

VERGÜTUNGSREPORT 2017

Ärzte, Führungskräfte & Spezialisten in Krankenhäusern

19. Ausgabe



Inhalt

1	Einleitung.....	5	3.2	Grundvergütung – Bestandteile und Entwicklung.....	61
	Vorwort.....	5	3.2.1	Bestandteile und Verteilung der Grundvergütung..	61
	Das Wichtigste in Kürze	7	3.2.2	Vergütungsgrundlagen.....	64
			3.2.3	Gehaltssteigerungen	65
2	Untersuchungskreis	9	3.3	Variable Vergütung für nichtärztliche Mitarbeiter.....	67
3	Komponenten der Vergütung	15	3.3.1	Verbreitung und Höhe jahresbezogener variabler Vergütung (Short Term Incentives/STI)	67
3.1	Gesamtvergütung nach Einflussgrößen.....	17	3.3.2	Berechnung und Kriterien der jahresbezogenen variablen Vergütung (Short Term Incentives/STI)...	73
3.1.1	Gesamtvergütung nach Positionen.....	19	3.4	Vergütungskomponenten für Ärzte.....	75
3.1.2	Gesamtvergütung nach Positionsausprägungen	21	3.4.1	Chefärzte.....	77
3.1.3	Gesamtvergütung nach Krankenhausgröße	23	3.4.2	Oberärzte	82
3.1.4	Gesamtvergütung nach Rechtsform	44	3.4.3	Fachärzte/Ärzte in Weiterbildung	86
3.1.5	Gehälter nach Krankenhausträgern.....	45	3.5	Zusatzleistungen.....	89
3.1.6	Gesamtvergütung nach Regionen	46	3.5.1	Betriebliche Altersversorgung	89
3.1.7	Gesamtvergütung von Führungskräften nach Hierarchieebenen.....	48	3.5.2	Firmenwagen	95
3.1.8	Gesamtvergütung von Führungskräften nach Personalverantwortung	50	4	Vergütungsvergleich Krankenhäuser – Wirtschaftsunternehmen.....	97
3.1.9	Gesamtvergütung nach Positionszugehörigkeit und Berufserfahrung	52			
3.1.10	Gesamtvergütung nach Berufsausbildung und Absolventengehälter	56			
3.1.11	Gesamtvergütung nach Geschlecht.....	60			

1 Einleitung

Vorwort

Eine angemessene und leistungsgerechte Vergütung ist eine wichtige Voraussetzung zur Rekrutierung von qualifizierten Führungs- und Fachkräften¹⁾ und zur langfristigen Bindung an das Unternehmen. Welche Vergütung ist im Einzelfall tatsächlich angemessen? Diese Frage lässt sich nur durch den externen Vergleich mit Vergütungshöhen und -strukturen anderer Unternehmen ermitteln.

Eine fundierte Grundlage für eine angemessene Vergütung in Krankenhäusern bietet Ihnen unser Vergütungsreport **»Ärzte, Führungskräfte & Spezialisten in Krankenhäusern 2017«**. Er ermittelt umfassend alle für eine effektive Vergütungspolitik benötigten Informationen. Der Report erfasst neben den nichtärztlichen Führungskräften und Spezialisten auch die Chefärzte, Oberärzte und Ärzte.

Ziel dieser Untersuchung ist es, für Entscheider eines Krankenhauses die nötige Transparenz über Höhe und Zusammensetzung des Gesamteinkommens zu schaffen. Damit bietet unser Report den Verantwortlichen aktuelle Informationen und Anregungen

- » zur Festsetzung einer marktgerechten Vergütung,
- » zur Vermeidung überhöhter Fluktuation und fehlender Motivation,
- » zu mehr Sicherheit bei Gehaltsverhandlungen,

ohne dass dem einzelnen Krankenhaus hohe Kosten entstehen oder um die Vertraulichkeit der Gehaltsauskünfte gebangt werden muss.

¹⁾ Um die Lesbarkeit des Textes nicht zu erschweren, werden alle Personenbenennungen in der männlichen Form gehalten und sind als Kurzform für beide Geschlechter gedacht.

Tabelle 1
Datengrundlage nach Positionen

Position	Positionsinhaber
01 Geschäftsführer/Vorstand	73
02 Verwaltungsdirektor/Kaufmännischer Direktor	31
03 Verwaltungsleiter (nicht Direktoriumsmitglied)	28
04 Ärztlicher Direktor	49
05 Pflegedirektor	72
06 Pflegedienstleiter (nicht Direktoriumsmitglied)	24
Abteilungsleiter, Spezialisten insgesamt, davon:	447
07 Leiter Finanz- und Rechnungswesen	59
08 Leiter Controlling	61
09 Leiter Leistungsabrechnung/Entgeltsicherung	18
10 Leiter Personal	73
11 Leiter Technik	58
12 Leiter Servicebereich (z. B. Küche/Catering/Reinigung)	29
13 Leiter Einkauf/Logistik	25
14 Leiter IT/EDV	53
15 Leiter Apotheke	24
16 Leiter Labor	10
17 Case Manager	7
18 Medizincontroller	30
19 Chefarzt	839
20 Oberarzt	730
21 Facharzt	292
22 Arzt in Weiterbildung	467
<i>insgesamt</i>	3 052

Tabelle 2
Datengrundlage nach Budget des Krankenhauses

Budget (in Mio. € pro Jahr)	Kranken- häuser	Geschäfts- führer	Führungs- kräfte/ Spezialisten	Chefärzte	Oberärzte	Fachärzte/ Ärzte in Wei- terbildung
bis 10	3	1	2	2	–	–
10 – 25	24	13	86	50	88	61
25 – 50	27	20	101	94	94	106
50 – 100	41	18	217	279	233	215
über 100	40	15	198	386	275	315
<i>insgesamt</i> ¹⁾	143	73	651	839	730	759

¹⁾ Einschließlich Daten ohne Angabe des spezifischen Merkmals (siehe auch „Abweichende Insgesamt-Werte“, S. 102).
Diese Regel gilt auch für alle anderen Tabellen.

Hier können Sie die Studie erwerben:

© Copyright 2017

Kienbaum Consultants International GmbH

Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

Fon: +49 221 80172-609
sylvia.loebach@kienbaum.de

www.kienbaum-compensation.com
www.kienbaum.de

Projektleitung:
Sylvia Löbach

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschließlich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.