

## REFERENTEN



Dr. Martin von Hören

Dr. Martin von Hören ist Mitglied der Geschäftsleitung und Partner bei Kienbaum Consultants International.

Seit 1995 berät er im Geschäftsfeld Vergütungsberatung Unternehmen und Organisationen bei der Überprüfung und Gestaltung ihrer Vergütungssysteme. In öffentlichen Unternehmen liegt sein Schwerpunkt in der Beratung der Organe bei der Überprüfung der Geschäftsleitungsvergütung auf Marktgerechtigkeit und bei ihrer leistungs- und funktionsgerechten Ausgestaltung. Er hat zahlreiche Vorträge zu diesem Thema gehalten und ist Verfasser einer Reihe von personalwirtschaftlichen und vergütungspolitischen Publikationen.



Maximiliane Kempermann

Maximiliane Kempermann ist Fachanwältin für Arbeitsrecht und Partnerin in der Kanzlei vangard Arbeitsrecht.

Seit 2005 berät sie Unternehmen, Geschäftsführer und Vorstände umfassend zu arbeitsrechtlichen Themen. Die Beratung bei der Vertragsgestaltung und bei der Einführung von Vergütungssystemen bildet einen Schwerpunkt der Tätigkeit von Frau Kempermann. Sie publiziert regelmäßig u. a. zu arbeitsrechtlichen Fragen bei der Gestaltung von Verträgen mit Organmitgliedern.



## VERANSTALTUNGSORTE UND -TERMINE

10. April 2018 Steigenberger Hotel Berlin Los-Angeles-Platz 1 10789 Berlin	24. April 2018 Mercure Hotel München City Center Senefelder Straße 9 80336 München	15. Mai 2018 Steigenberger Hotel Köln Habsburgerring 9-13 50674 Köln
6. September 2018 Steigenberger Hotel Köln Habsburgerring 9-13 50674 Köln	11. Oktober 2018 Steigenberger Hotel Berlin Los-Angeles-Platz 1 10789 Berlin	7. November 2018 Mercure Hotel München City Center Senefelder Straße 9 80336 München

## ANMELDEFORMULAR

Ich melde mich verbindlich für das Seminar am ...

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ... 10.04.2018 in Berlin an.  | <input type="checkbox"/> ... 06.09.2018 in Köln an.    |
| <input type="checkbox"/> ... 24.04.2018 in München an. | <input type="checkbox"/> ... 11.10.2018 in Berlin an.  |
| <input type="checkbox"/> ... 15.05.2018 in Köln an.    | <input type="checkbox"/> ... 07.11.2018 in München an. |

Vorname/Name

Position

E-Mail

Telefon

Name des Unternehmens

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Datum und Unterschrift

Sie möchten sich per E-Mail oder Telefon anmelden?

Kienbaum Consultants International GmbH  
Silke Konrad | Fon: +49 221 801 72-644 | silke.konrad@kienbaum.de

Kienbaum<sup>K</sup>

## GESCHÄFTSFÜHRER UND VORSTÄNDE RICHTIG VERGÜTEN!

*Seminar zur Vergütungs- und  
Vertragsgestaltung für Geschäftsleiter  
in öffentlichen Unternehmen*

### TERMINE

10. April 2018	Berlin
24. April 2018	München
15. Mai 2018	Köln
6. September 2018	Köln
11. Oktober 2018	Berlin
7. November 2018	München

# SEMINARINHALT

## WARUM DIESES SEMINAR WICHTIG FÜR SIE IST

- > Bestehen Unsicherheiten bezüglich der Vergütungs- und Vertragsgestaltung von Geschäftsleitern öffentlicher Unternehmen angesichts der zunehmenden öffentlichen Diskussion? Das Seminar bietet Ihnen eine breite Informationsgrundlage für eine sachgerechte Gestaltung.
- > Sie haben spezielle Fragen zu einzelnen Aspekten der Vergütungs- und Vertragsgestaltung? Wir erfassen zu Seminarbeginn Ihre Fragen und geben der Beantwortung genügend Raum.
- > Sie wollen eine ausgewogene Tantiemeregelung für die Geschäftsleitung ausgestalten, die nicht im Nachhinein zu Diskussionen führt? Praxisbeispiele beleuchten mögliche Problemfelder und Lösungsmöglichkeiten.
- > Sie sind in der Vorbereitung auf Vertragsabschlüsse oder -verlängerungen? Wir geben Ihnen Hinweise auf eine rechtssichere Gestaltung.

## LERNEN SIE IN DIESEM SEMINAR

- > Welche Faktoren sind bei der Festsetzung einer „angemessenen“ Vergütung zu berücksichtigen
- > Welche Komponenten enthält eine zeitgemäße Geschäftsleitervergütung
- > Welche Fußangeln sind bei einer rechtssicheren Vertragsgestaltung zu vermeiden
- > Wie lässt sich variable Vergütung auf die besondere Situation öffentlicher Unternehmen zuschneiden und belastbar gestalten

## ZIELGRUPPE

- > Leiter/Führungskräfte des Bereichs Personal
- > Mitglieder von Aufsichts- oder Verwaltungsräten
- > Mitarbeiter von Gebietskörperschaften/Trägern (Beteiligungsreferate, Kämmerer u. a.)

## TAGUNGSBEITRAG

Der Teilnahmebeitrag beträgt 600 Euro zzgl. 19 % MwSt. Bei zwei Vertretern desselben Unternehmens beträgt der Beitrag 500 Euro pro Person zzgl. 19 % MwSt. Hierin sind die Tagungsgetränke, ein Mittagessen und die Tagungsunterlagen enthalten. Nach Eingang Ihrer Anmeldung senden wir Ihnen unverzüglich die Anmeldebestätigung/Rechnung zu.

## STORNIERUNG

Bei Absage durch den Veranstalter aus organisatorischen oder sonstigen Gründen wird der Beitrag voll erstattet.

Stornierungen seitens des Teilnehmers müssen schriftlich per Post, Fax oder E-Mail eingehen. Bis zwei Wochen vor der Veranstaltung wird der volle Beitrag erstattet. Danach wird der volle Tagungsbeitrag fällig.

Eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers ist jederzeit möglich.

# PROGRAMM

8.30 Uhr **Check-In und Ausgabe der Seminarunterlagen**

9.00 Uhr **Begrüßung durch den Seminarleiter**

9.15 Uhr **Geschäftsleiter-Vergütung im Spannungsfeld zwischen Politik, Regulatorik und Anreizwirkung**

- > Die aktuelle Diskussion um Manager-Bezüge
- > Rechtliche Rahmenbedingungen (AktG, VorstAG, DCGK, PCGKs u. a.)
- > Besondere Anforderungen an die Vergütung von Geschäftsleitern

## Höhe und Zusammensetzung der Vergütung

- > Einflussfaktoren auf die Höhe der Gesamtvergütung (Ergebnisse Kienbaum-Benchmark)
- > Notwendige Differenzierung innerhalb des Gremiums: Ressort/Verantwortungsbereich, Unterschiede Vorsitzler/Sprecher – ordentliches Mitglied – „stellvertretendes Mitglied“
- > Fixe und variable Gehaltsbestandteile
- > Wesentliche Zusatzleistungen

## Marktgerechtigkeit der Vergütung

- > Warum ist „der Markt“ wichtig?
- > Sicherung der Datenqualität
- > Durchführung von Marktvergleichen: Vorgehensweise und „Fußangeln“
- > Vorsicht vor „Äpfeln und Birnen“: Festsetzung der richtigen Peergroup

10.45 Uhr Kaffeepause

11.00 Uhr **Rolle und Verantwortung des Aufsichtsrates bei Festsetzung der Vergütung**

- > Verantwortlichkeit und Abläufe
- > Typische Diskussions- und Problemfelder und Lösungsansätze
- > Veröffentlichung der Vergütung der Geschäftsleiter

## Anpassung der Bezüge während der Vertragslaufzeit

- > Ablauf und Verantwortlichkeit
- > Bezugsgrößen: Automatismus oder leistungsabhängige Festlegung?

## Variable Vergütung

- > Grundmodelle: Gewinnantien, Ermessenstantieme, Zielerreichungsbonus
- > Nachhaltigkeit der Anreize: Jahres- vs. Mehrjahresbezogene Komponenten
- > Zielvereinbarungen mit den Geschäftsleitern: Inhalte, Prozesse, Verantwortlichkeiten, Termine

12.30 Uhr Mittagspause

13.30 Uhr **Geschäftsführer- und Vorstandsverträge rechtssicher und ausgewogen formulieren!**

- > Überblick: Was gehört in einen zeitgemäßen Anstellungsvertrag für Geschäftsleiter? (mit Checkliste und Musterformulierungen)
- > Gestaltungsspielräume bei Geschäftsführer- und Vorstandsverträgen (Berücksichtigung der Interessen von Unternehmen und Geschäftsleitern)
- > Fallstricke bei der Verhandlung von Vergütungsbestandteilen (Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte, Zielvorgabe/Zielvereinbarung u. a.)
- > Aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Praxis: Arbeitnehmereigenschaft von Geschäftsleitern, Sozialversicherungspflicht u. a.

15.15 Uhr Kaffeepause

15.30 Uhr **Geld ist nicht alles: Zusatzleistungen und sonstige Vertragsbestandteile**

- > Alters-, Hinterbliebenen- und Invaliditätsversorgung
- > Grundmodelle: Endgehaltsabhängige Zusagen vs. Beitragsorientierte Modelle
- > Durchführungswegen der Altersversorgung
- > Dienstwagen, Gehaltsfortzahlung bei Krankheit und Tod, Versicherungsleistungen
- > Abfindungsregelungen/Übergangsgelder, Vertragslaufzeiten

16.45 Uhr **Zusammenfassung der Ergebnisse**

17.00 Uhr **Ende des Seminars**

