

Kurzstudie

Firmenwagen 2019 / 2020

3. Ausgabe

© Copyright 2019

Kienbaum Consultants International GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

shop.kienbaum.com
<https://www.kienbaum.com/de/>

Projektleitung:

Philipp Fank
philipp.fank@kienbaum.de

Lennart Feldhahn
lennart.feldhahn@kienbaum.de

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschließlich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	5
1.1 Vorwort.....	5
1.2 Ansprechpartner.....	6
1.3 Executive Summary.....	7
2. Anspruch, Budget und Marken	9
2.1 Teilnehmerkreis/Datengrundlage	9
2.2 Anspruch.....	10
2.3 Budget.....	11
2.4 Marken.....	12
3. Alternative Antriebe.....	14
3.1 Teilnehmerkreis/Datengrundlage.....	14
3.2 Einleitung	15
3.3 Gründe für alternative Antriebe	16
3.4 Handlungsbedarfe im Fuhrparkmanagement	19
4. Mobilitätsalternativen.....	21
4.1 Nutzung von Mobilitätsalternativen.....	22
5. Compensation Glossar	25
6. Aktuelle Vergütungsreports Deutschland 2019.....	27

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Seit Jahrzehnten gehört der Dienstwagen zu den beliebtesten Leistungen in deutschen Benefit-Portfolios. Durch seine repräsentative Außenwirkung setzt er starke Motivationsanreize für Mitarbeiter¹ und ist dementsprechend ein effizienter Hebel in Vergütungssystematiken.

Wie bereits in der Kienbaum Firmenwagenstudie 2015 festgestellt, verliert der Firmenwagen als Statussymbol an Bedeutung. Dieser Trend wird durch die Verstädterung als auch die Klimadebatte verstärkt. Als Katalysator für das gesellschaftliche Umdenken gilt die Diesellaffäre 2015.

Als Resultat dieser Ereignisse spielen Mobilitätsalternativen und alternative Antriebe eine immer wichtigere Rolle zur Reduktion des CO₂-Foot-

prints einer Dienstwagenflotte. Ein auf CO₂-Neutralität umgestelltes Mobilitätsportfolio kann als wirksame Maßnahme innerhalb der eigenen CSR-Maßnahmen gewertet werden.

Unterstützt wird dies durch Anreizprämien der Bundesregierung von mehreren Tausend Euro beim Kauf neuer E-Autos sowie einer geringeren Versteuerung des geldwerten Vorteils (0,5 % des Listenpreises anstatt 1 %) bei E-Dienstwagen.

Um dieser Entwicklung Rechnung zu tragen haben wir die Dienstwagenstudie 2019 in zwei inhaltliche Abschnitte unterteilt. Zum einen wird ein Blick auf Anspruchsverteilung und Anschaffungsbudgets von Firmenwagen geworfen (Kapitel 2), zum anderen werden im zweiten Teil (Kapitel 3 und Kapitel 4) die Entwicklungen im Bereich

der Mobilitätsalternativen und alternativen Antriebe untersucht.

Sollten bei Ihrer Arbeit mit dem Vergütungsreport Informationen unverständlich oder erklärungsbedürftig erscheinen, helfen wir Ihnen gerne persönlich bei allen Fragen weiter. Auch über Anregungen für die nächste Untersuchung freuen wir uns.



Philipp Fank
Consultant



Lennart Feldhahn
Consultant

¹ Die männliche Form berücksichtigt ebenfalls die weibliche und die diverse Geschlechtsform.

1.2 Ansprechpartner



Philipp Fank
Consultant

Kienbaum Consultants International GmbH
Compensation & Performance Management
Beethovenstraße 12-16
60325 Frankfurt am Main

Telefon: +49 69 96 36 44 22
E-Mail: philipp.fank@kienbaum.de



Lennart Feldhahn
Consultant

Kienbaum Consultants International GmbH
Compensation & Performance Management
Hopfenmarkt 33
20457 Hamburg

Telefon: +49 40 32 57 79 47
E-Mail: lennart.feldhahn@kienbaum.de

5. Compensation Glossar

Ausprägungen

Den Führungskräften werden je drei Positionsausprägungen zugeordnet, die den Erfahrungslevel bzw. Karrierelevel des Positionsinhabers widerspiegeln und damit zu einer verfeinerten Aussage über die Einzelposition führen.

Alternative Antriebe von Kraftfahrzeugen

z. B. Strom, Wasserstoff, Erdgas etc.

Führungskräfte

Angestellter, der auf Führungsebene (disziplinarisch u. ggf. auch fachlich) Mitarbeiter führt, z. B. Abteilungsleiter Vertrieb.

Firmenwagen

In der vorliegenden Untersuchung werden ausschließlich Firmenwagen behandelt, die vom Unternehmen gestellt werden.

Jobebenen

Geschäftsführung:

Geschäftsführer/Vorstand

Obere Führungsebene:

z. B. Bereichsleiter, Direktor

Mittlerer Führungsebene:

z. B. Abteilungsleiter

Operative Führungsebene:

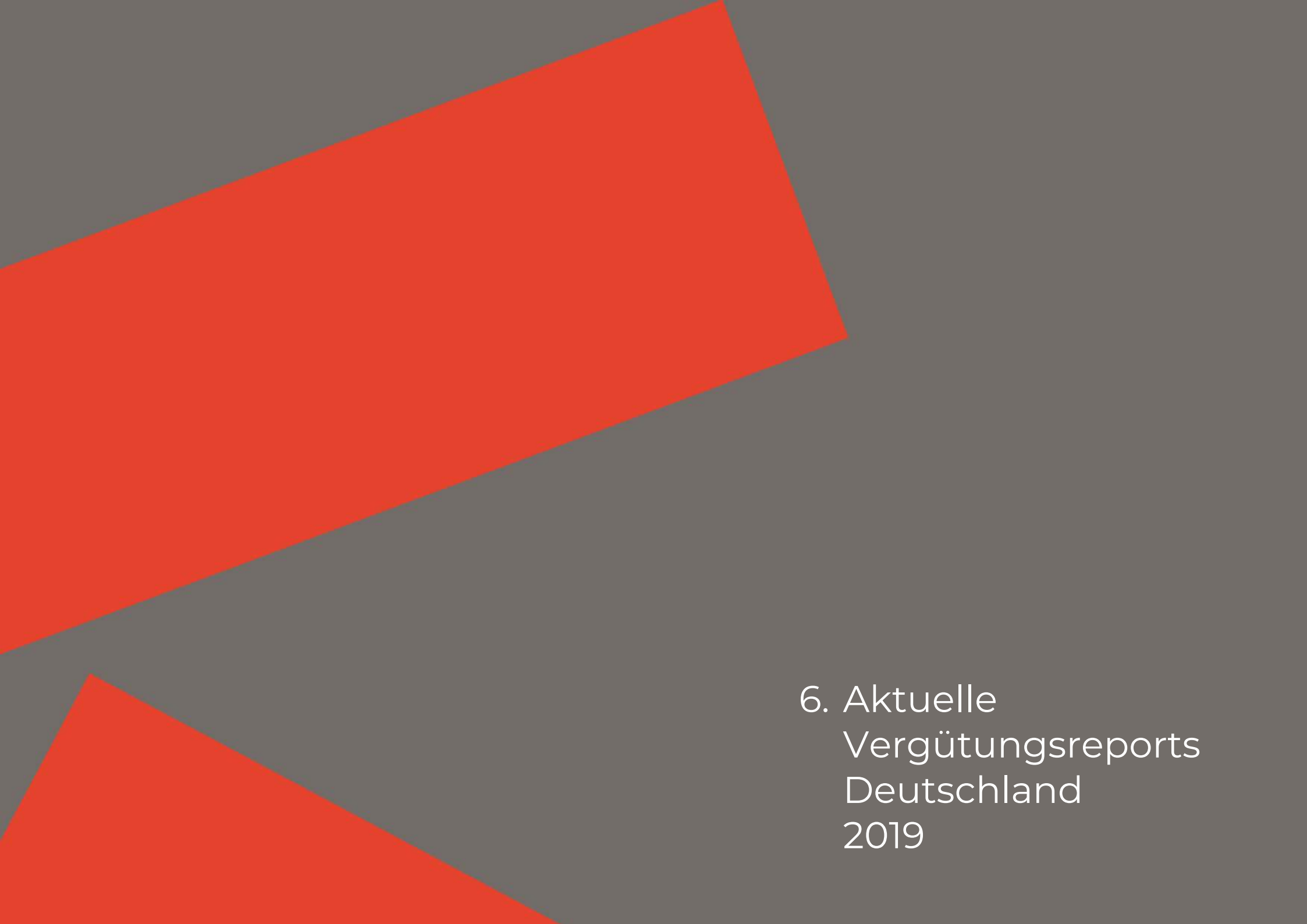
z. B. Team-/Gruppenleiter

Spezialisten & Referenten:

alle vom Junior/Einsteiger über mittlere Erfahrung/Experienced bis Senior.

Mobilitätsalternativen

Alternativen zum klassischen Dienstwagen wie z. B. ein Dienstfahrrad, einer Bahncard, einer Langzeitmiete, Carsharing etc.



6. Aktuelle Vergütungsreports Deutschland 2019

6. Aktuelle Vergütungsreports Deutschland 2019

Im Folgenden finden Sie eine Auflistung unserer aktuellen Vergütungsreports.

Alle Reports sowie weitere Vergütungsdatenprodukte finden Sie unter:

shop.kienbaum.com

Für die Vergütung in verschiedenen Hierarchiestufen von Unternehmen bieten wir folgende Reports:



Geschäftsführer

Vergütung von Geschäftsführern/Vorständen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen sowie personenspezifischen Einflussgrößen



Führungskräfte

Vergütung von Führungskräften der oberen, mittleren und operativen Führungsebene:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen sowie personenspezifischen Einflussgrößen



Spezialisten & Fachkräfte

Darstellung der aktuellen Vergütung vom Spezialist Finanzen bis zur Empfangskraft:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen sowie personenspezifischen Einflussgrößen



Führungskräfte & Spezialisten in kaufmännischen Funktionen

Darstellung der aktuellen Vergütung von der Kaufmännischen Gesamtleitung bis zum Disponent:

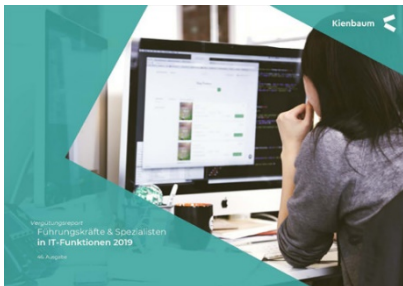
- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen sowie personenspezifischen Einflussgrößen



Führungskräfte & Spezialisten in technischen Funktionen

Darstellung der aktuellen Gehaltsentwicklung von der Technischen Gesamtleitung bis zum Spezialist Qualitätswesen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen sowie personenspezifischen Einflussgrößen



Führungskräfte & Spezialisten in IT-Funktionen

Darstellung der aktuellen Gehaltsentwicklung vom Leiter IT bis zum User Helpdesk Spezialisten:

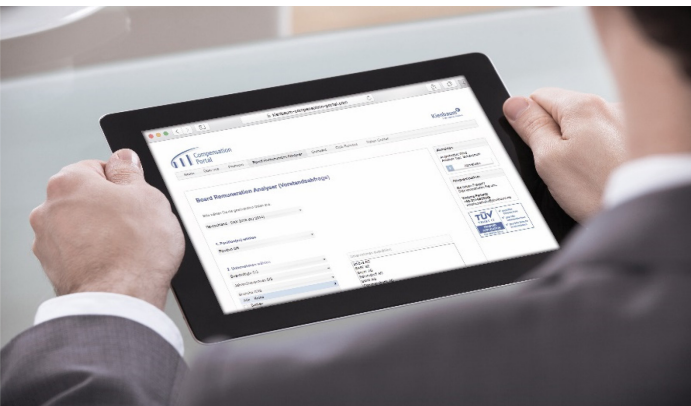
- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen sowie personenspezifischen Einflussgrößen



Führungskräfte & Spezialisten in Marketing und Vertrieb

Darstellung der aktuellen Gehaltsentwicklung vom Vertriebsleiter bis zum Servicetechniker:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen sowie personenspezifischen Einflussgrößen



Kienbaum Compensation Portal

In nur 3 Schritten zur Gehaltsinformation

Mit unserer Online Vergütungsdatenbank **Kienbaum Compensation Portal** rufen Sie einfach und schnell Vergütungsdaten für beliebig viele Jobpositionen ab.



Keine Installation
von Software



24h am Tag online
verfügbar



Auf allen Endgeräten
bedienbar



Regelmäßig
aktualisierte Daten



Absolute Sicherheit
Ihrer Daten,
TÜV-zertifiziert



- Gehaltsdaten aus über 8.000 Unternehmen von Top Executives, Führungskräften, Spezialisten und Fachkräften



- Aktuelle Daten aus D-A-CH, CEE-Raum, Spanien, Belgien und Türkei



- Mehr als 200 Jobs pro Land
- Auswertungen auf der Basis von mehr als 600.000 Vergütungsdatensätzen



- Regelmäßige Ergänzung der Datenbasis um neue Stellen



- Datenexport in Excel und PDF
- individuelle Ergebnisberichte



- Vielfältige Auswahlkriterien

Das **Compensation Portal** bietet Ihnen uneingeschränkten Zugang zur Online-Vergütungsdatenbank von Kienbaum und ist damit das professionelle Werkzeug für routinierte Vergütungsfragen in der täglichen Personalarbeit.

Für die Nutzung des Compensation Portals stehen Ihnen folgende Funktionalitäten je nach Produktzuschnitt zur Verfügung:

- Mehr als 200 Positionen (variabel pro Land und Produktzuschnitt)
- Mindestens 5 Benutzer-Accounts inklusive steuerbarer Rechtevergabe
- Matching eigener Daten mit Marktdaten
- Speicherung von Unternehmens-, Positions- und Matchingprofilen

Bei Interesse an unserem Tool kontaktieren Sie unsere Experten:

Kontaktieren Sie uns unter:
Fon: **+49 221 801 72-346**



Thomas Kerschbaumer
Principal Data Management
Thomas.Kerschbaumer@kienbaum.de



Victoria Perlwitz
Client Development / Data Management
Victoria.Perlwitz@kienbaum.de

Kienbaum



www.kienbaum.de