

# Start-ups – jung, dynamisch, schlecht vergütet?

---

Marktvergleich und Empfehlungen zur Ausgestaltung  
der C-Level-Vergütung in Start-ups



# Inhalt

---

## C-Level-Vergütung in Start-ups

### 01 Einleitung

Vergütungsstrukturen – Braucht man die? ..... 6

### 02 Vergütungshöhen in Start-ups

Was verdient das C-Level in Start-ups? ..... 10

### 03 Variable Vergütung in Start-ups

Wie kann Gehalt zur flexiblen Steuerung von Performance genutzt werden? ..... 17

### 04 Empfehlungen zum Aufsetzen von Compensation & Performance Management-Strukturen

Wie lassen sich sinnvolle Gehaltsstrukturen in Start-ups etablieren? ..... 23

# Kontakt

---

## Ihre Ansprechpartner



---

**Magdalena Sternberg-Greim**  
Manager

Kienbaum Consultants International GmbH  
Speditionstraße 21 | 40221 Düsseldorf  
magdalena.sternberg@kienbaum.de

---



---

**Charlotte Thiel**  
Consultant

Kienbaum Consultants International GmbH  
Edmund-Rumpler-Str. 5 | 51149 Köln  
charlotte.thiel@kienbaum.de

---



---

**Tamara Scheben**  
Associate Consultant

Kienbaum Consultants International GmbH  
Edmund-Rumpler-Str. 5 | 51149 Köln  
tamara.scheben@kienbaum.de

---

Fotonachweis: Seite 1, 6, 10, 17, 23: © istock; Seite 3: © Earlybird; alle weiteren Fotos: © Kienbaum

# Kienbaum



Hinweis:

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in dieser Publikation auf die gleichzeitige Verwendung geschlechterspezifischer Sprachformen verzichtet.

## **Kienbaum Consultants International GmbH**

Edmund-Rumpler-Straße 5 | 51149 Köln  
Telefon +49 221 801 72-0  
[contact@kienbaum.com](mailto:contact@kienbaum.com)  
[www.kienbaum.com](http://www.kienbaum.com)

## **Earlybird Venture Capital GmbH & Co. KG**

Münzstraße 21 | 10178 Berlin  
Telefon +49 30 4672 4700  
[info@earlybird.com](mailto:info@earlybird.com)  
[www.earlybird.com](http://www.earlybird.com)

Leading by #WePowerment