AHK Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer
Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara

Kienbaum

Vergütungsreport 2020

Ungarn

21. Ausgabe

Haben Sie Fragen zum Report?

Wir geben Ihnen gerne Auskunft!

© Copyright 2019

Kienbaum Consultants Austria GmbH
Tuchlauben 8
1010 Wien
Österreich
Tel.: +43 1 533 51 88-16
Fax: +43 1 533 51 88-40
E-Mail: compensation.vienna@kienbaum.com
Web: www.kienbaum.at
Kontakt: Alexander Bayer

Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer
Lövőház utca 30
1024 Budapest
Ungarn
Tel.: +36 1 345 7624
Fax:+36 1 345 7614
E-Mail: woelfer@ahkungarn.hu
Web: www.ahkungarn.hu
Kontakt: Dirk Wölfer

Bitte beachten Sie: Das in diesem Report enthaltene Material ist ausschließlich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte ist – auch auszugsweise – nicht gestattet.
Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Studiendaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.
Haftungsausschluss: Die in diesem Report enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1 Das Wichtigste in Kürze 4

2 Vorwort 5

3 Der ungarische Arbeitsmarkt 6

Allgemeine Arbeitsmarkttrends 6

Beschäftigungslage 6

Lohnentwicklung 6

Struktur der Arbeitskosten 7

Teilzeit-Beschäftigung 7

Befristete Arbeitsverhältnisse 7

Leiharbeit 7

4 Untersuchungskreis 10

Beteiligung nach Beschäftigtenzahl 10

Beteiligung nach Umsatzgröße 10

Beteiligung nach Region 10

Beteiligung nach Branche in % 11

5 Gesamtbarvergütung 12

Einflussgrößen 12

Durchschnittliche Jahresgesamtbarvergütung nach Position und Gruppe (in Tsd. HUF) 13

Gehälter nach Ertragslage 18

Gehälter nach Region 18

Gehälter nach Branche und Wirtschaftszweig 19

6 Grundvergütung 20

Durchschnittliche Jahresgrundvergütung nach Position und Gruppe (in Tsd. HUF) 20

Gehaltsentwicklungen 25

7 Variable Vergütung 26

Variable Vergütung nach Gruppe 26

Bonusregelung nach Gruppe (in %) 27

Variable Vergütung nach Ertragslage (in Tsd. HUF) 27

Bezugsgrößen der variablen Vergütung nach Gruppe (Empfänger in %) 27

8 Betriebliche Zusatzleistungen 28

Firmenwagen 28

Weitere Zusatzleistungen 29

9 Ausbildung – Einstiegsgehälter 30

Jahreseinstiegsgehälter (Mittelwerte in Tsd. HUF) .. 31

Ausbildungsniveau und Verfügbarkeit von Arbeitskräften 31

Verfügbarkeit von qualifizierten Arbeitskräften 32

Erwartete Veränderungen für das kommende Jahr 32

10 Methodik 33

Untersuchungsgegenstand 33

Abgrenzung der erfassten Positionen 33

11 Deutsch-Ungarische Industrie- und Handelskammer 36

12 Kienbaum Vergütungsberatung 37

2 Vorwort

Der Vergütungsreport bietet Unternehmen die Informationen, die zur Gestaltung eines marktgerechten, wettbewerbsfähigen und leistungsfördernden Vergütungssystems erforderlich sind. Um langfristig erfolgreich am Markt zu bestehen, müssen Höhe und Struktur der Arbeitskosten regelmäßig geprüft und den marktüblichen Gegebenheiten angepasst werden. Der Vergütungsreport bietet Entscheidungsträgern diesbezüglich eine fundierte Orientierungshilfe:

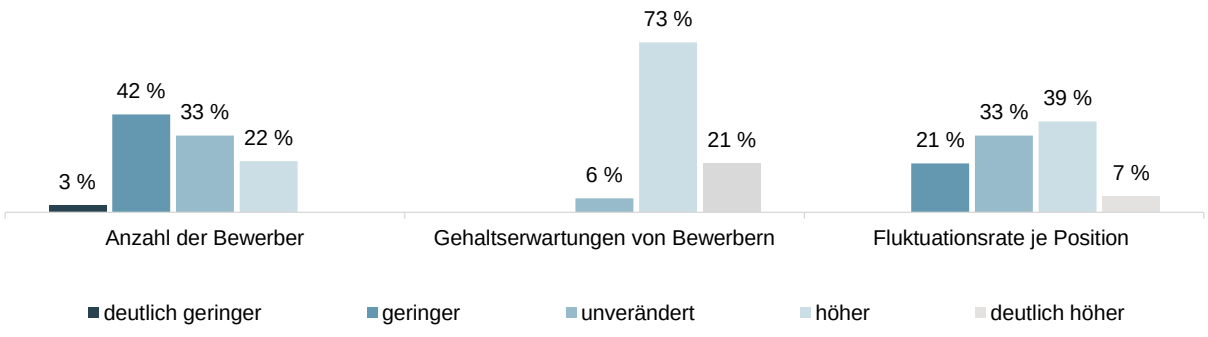
»Der Report basiert auf realen Gehaltsangaben.
»Für 76 gängige Positionsprofile werden Gehaltsbänder der wesentlichen Parameter der Vergütung dargestellt.

Der vorliegende Vergütungsreport unterstützt Unternehmen bei der Optimierung ihrer Vergütungspolitik und damit bei der Stärkung ihrer Wettbewerbsfähigkeit.
Wir bedanken uns bei allen teilnehmenden Unternehmen, die durch die umfangreiche Bereitstellung von betrieblichen Informationen die Erstellung dieser Studie ermöglicht haben.

Alexander Bayer
Studienautor
Kienbaum

Dirk Wölfer
Projektmanager
DUIHK

Abbildung 1
Stimmungsparameter Ungarn 2018 auf 2019



4 Untersuchungskreis

Darstellung des Untersuchungskreises
An der vorliegenden Erhebung haben sich 44 Unternehmen der verschiedensten Größenklassen und Branchen beteiligt. Sie meldeten insgesamt 12 847 Positionen, erweitert durch Informationen aus unserer laufenden Beratungstätigkeit.

Tabelle 1
Beteiligung nach Beschäftigtenzahl

	Unternehmen		Positionen	
Beschäftigte	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Bis 50	9	20%	386	3%
50 bis 250	15	34%	2 577	20%
Über 250	20	46%	9 884	77%
Gesamt	44	100	12 847	100

Tabelle 2
Beteiligung nach Umsatzgröße

	Unternehmen		Positionen	
Umsatzgröße (Mio. HUF)	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Bis 3 000	14	32%	2 924	23%
3 000 bis 13 000	13	30%	1 864	15%
Über 13 000	17	38%	8 059	62%
Gesamt	44	100	12 847	100

Tabelle 3
Beteiligung nach Region

	Unternehmen		Positionen	
Region	Anzahl	in %	Anzahl	in %
Budapest	8	18%	3 636	28%
Pest	12	28%	4 901	39%
Mittleres Transdanubien	5	11%	695	5%
Westl. Transdanubien	3	7%	531	4%
Südl. Transdanubien	4	9%	314	2%
Nordungarn	3	7%	198	2%
Nörd. Tiefebene	4	9%	277	2%
Südl. Tiefebene	5	11%	2 295	18%
Gesamt	44	100	12 847	100

Tabelle 4
Beteiligung nach Branche in %

Branche	Unternehmen in %	Positionen in %
Einzelhandel, Versandhandel	9	27
Maschinen/Anlagen	4	11
Banken	3	2
Energie/Wasserversorgung	4	3
Herstellung/Handel von Kraftwagen	10	10
EDV/Elektronik/Elektrotechnik	6	8
Nahrungs-/Genussmittel	4	3
Herstellung von Keramik und Glas	3	1
Sonstiges verarbeitendes Gewerbe	4	2
Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren	6	3
Chemische und pharmazeutische Industrie	5	1
Metall	4	4
EDV-Beratung/Softwarehäuser/Rechenzentren	4	3
Druckereien, Verlage, Medien	3	1
Baustoffe/Bauwirtschaft	6	9
Transport/ Logistik	4	3
Medizintechnik/Optik	4	1
Groß- und Außenhandel	5	3
Leder, Textil, Bekleidung	4	1
Unternehmens-/Rechts-/Steuerberatung	4	2
Sonstige Dienstleistungen	4	2
Gesamt	100	100

12 Kienbaum Vergütungsberatung

Über 70 Jahre Know-how befähigt Kienbaum zu umfassender und kompetenter Unterstützung in allen HR-Belangen. Unsere Dienste werden jährlich von über 9 000 Unternehmen weltweit genutzt.

Internationale Vergütungsreports
Vergütungssituation und Nebenleistungen vom Geschäftsführer bis zum gewerblichen Mitarbeiter sowie Hintergrundinformationen zum lokalen Arbeitsmarkt unter anderem für die Tschechische Republik, Slowakei, Kroatien, Slowenien, Polen, Rumänien, Russische Föderation, Serbien und Ungarn in Einzel- oder in Sammelreports. Weiter Informationen zu unserem Studienangebot finden Sie online unter www.kienbaum.at/shop.

Kienbaum Compensation Portal
Das Kienbaum Compensation Portal ist die einzige TÜV geprüfte Online-Vergütungsdatenbank. Sie basiert auf mehr als 700 000 Vergütungsdatensätzen aus mehr als 9 000 Unternehmen. Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Website shop.kienbaum.com.

Individuelle Marktvergleiche
Kern jeder Optimierung von Vergütungssystemen ist eine aktuelle Standortbestimmung in Bezug auf vergleichbare Marktgehälter. Wir führen individuelle Marktvergleiche für Unternehmen aller Größen und Branchen weltweit durch.

Anreizsysteme/Variable Vergütung
Wir unterstützen Unternehmen bei der Einführung erfolgs- und leistungsbezogener Vergütungssysteme.
Unsere Berater informieren Sie gerne über Einzelheiten unseres Beratungsangebotes.

Kienbaum

Kienbaum Consultants Austria GmbH
Tuchlauben 8, 1010 Vienna, Austria
Tel.: +43 1 533 51 88 - 16
Fax: +43 1 533 51 88 - 40
E-Mail: compensation.vienna@kienbaum.com
Internet:www.kienbaum.com