

## » Vergütungsreport 2019/*Salary Report 2019*

*Tschechische Republik/Czech Republic*

*19. Ausgabe/19<sup>th</sup> Edition*



# Inhalt/Content

<b>01</b>	<b>Das Wichtigste in Kürze/Overview</b> .....	<b>5</b>
<b>02</b>	<b>Vorwort/Preface</b> .....	<b>7</b>
<b>03</b>	<b>Untersuchungskreis/Empirical Basis</b> .....	<b>9</b>
	Darstellung des Untersuchungskreises .....	9
	<i>Description of the Sample Set</i> .....	9
<b>04</b>	<b>Gesamtbarvergütung/Total Cash Compensation</b>	<b>11</b>
	Gehälter nach Ertragslage .....	17
	<i>Salaries by Profitability</i> .....	17
	Gehälter nach Region .....	17
	<i>Salaries by Region</i> .....	17
	Gehälter nach Branche und Wirtschaftszweig .....	18
	<i>Salaries by Industry and Economic Sector</i> .....	18
<b>05</b>	<b>Grundvergütung/Base Salary</b> .....	<b>19</b>
	Gehälter nach hierarchischem Rang .....	19
	<i>Salaries by Hierarchy</i> .....	19
	Gehaltsentwicklungen .....	24
	<i>Salary Increase</i> .....	24
<b>06</b>	<b>Variable Vergütung/Short-Term Incentives</b> .....	<b>25</b>
<b>07</b>	<b>Betriebliche Zusatzleistungen/Benefits</b> .....	<b>27</b>
	Firmenwagen .....	27
	<i>Company Car</i> .....	27
	Weitere Zusatzleistungen/ <i>Further Benefits</i> .....	27
<b>08</b>	<b>Ausbildung – Einstiegsgehälter/ Education – Entry Level Salaries</b> .....	<b>29</b>
<b>09</b>	<b>Gehälter nach Position/Salary by Function</b> .....	<b>33</b>
<b>10</b>	<b>Methodik/Methodology</b> .....	<b>111</b>
	Untersuchungsgegenstand .....	111
	<i>Object of the Study</i> .....	111
<b>11</b>	<b>Kienbaum Vergütungsberatung/ Kienbaum Compensation Consulting</b> .....	<b>115</b>

## 02 Vorwort/Preface

Der Vergütungsreport bietet Unternehmen die Informationen, die zur Gestaltung eines marktgerechten, wettbewerbsfähigen und leistungsfördernden Vergütungssystems erforderlich sind. Um langfristig erfolgreich am Markt zu bestehen, müssen Höhe und Struktur der Arbeitskosten regelmäßig geprüft und den marktüblichen Gegebenheiten angepasst werden. Der Vergütungsreport bietet Entscheidungsträgern dazu eine fundierte Orientierungshilfe:

- » Der Report basiert auf den realen Gehaltsangaben.
- » Für 76 gängige Positionsprofile werden Gehaltsbänder der wesentlichen Parameter der Vergütung dargestellt.

Der vorliegende Vergütungsreport unterstützt Unternehmen bei der Optimierung ihrer Vergütungspolitik und damit bei der Stärkung ihre Wettbewerbsfähigkeit.

Wir bedanken uns bei allen teilnehmenden Unternehmen, die durch die umfangreiche Bereitstellung von betrieblichen Informationen die Erstellung dieser Studie ermöglicht haben.

*Biling*

Elena Biling  
Autor/Author

*The compensation report offers companies the information necessary for the design and implementation of a market-conform, competitive and performance conductive compensation system. To ensure long-term market success, the structure and magnitude of the cost of labor must be regularly reviewed and adjusted to market conditions. This compensation report offers decision makers well-founded guidance for these purposes:*

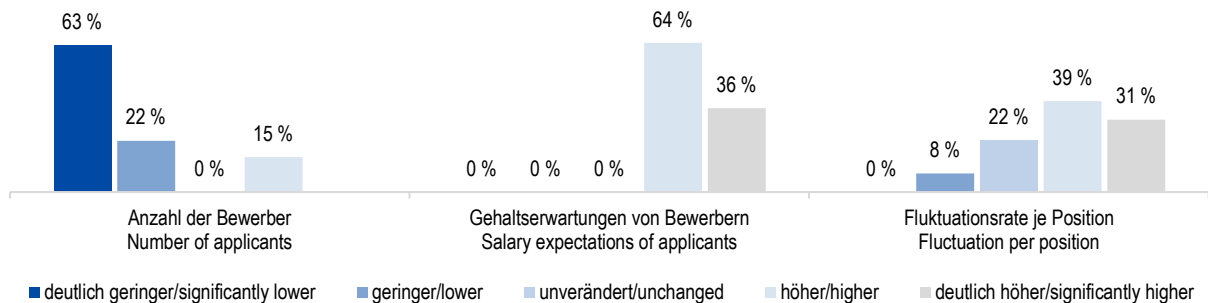
- » *The report is based on the real salary data.*
- » *Salary bands for 76 common job profiles, including significant compensation parameters are represented.*

*This report assists companies in the optimization of their compensation policy, in turn strengthening their competitive capacity.*

*We would like to thank all participating companies, which through the contribution of extensive operational information have enabled us to compile this report.*

### Abbildung/Illustration 1

#### Stimmungsparameter Tschechien 2018 auf 2019/Trend Parameter Czech Republic 2018 to 2019



## Positionenprofil

Verantwortlich für die Durchführung aller relevanten Prüfungen und Untersuchungen; Durchführung von Forschungs- und Entwicklungsprogrammen; Aufzeichnung der durchgeführten Labortests und Dokumentation der erzielten Ergebnisse.

## Job Profile

Responsible for the execution of all relevant tests and examinations; execution of research and development programs; documentation of laboratory tests and results.

## Wichtige Positionsdaten (Durchschnittswerte)

## Job-Specific Data (Average)

Level	6	Level
Anzahl Positionen	101	Number of positions
Ausbildung (Modalwert)	Fachmittelschule/College	Education (mode)
Personalverantwortung (Anzahl Mitarbeiter)	–	Personnel (number of reports)
Grundgehaltserhöhung zum Vorjahr (in %)	4,6	Pay raise vs. previous year (in %)
Variable Vergütung (Empfänger in %)	37	Short-Term Incentives (recipients in %)
Höhe der variablen Vergütung (in Tsd. CZK)	67	Short-Term Incentives (in 000 CZK)
Variable Vergütung (in % der Gesamtbarverg.)	11	STI (in % of total cash compensation)
Firmenwagen (Empfänger in %)	–	Company car (recipients in %)

## Gehaltsdaten

## Compensation Data

Gesamtbarvergütung/ Total Cash Compensation (in Tsd. CZK/in 000 CZK)	Umsatz (in Mio. CZK)/Turnover (in M CZK)			Durchschnitt Average
	bis 250/ up to 250	250 bis 1 200/ 250 to 1 200	über 1 200/ more than 1 200	
Unteres Quartil/Lower Quartile	..	286	423	419
Median/Median	..	337	492	471
Oberes Quartil/Upper Quartile	..	399	552	537
Durchschnitt/Average	..	342	487	483

Gesamtbarvergütung/ Total Cash Compensation (in Tsd. CZK/in 000 CZK)	Beschäftigte/Number of Employees			Durchschnitt Average
	bis 50/ up to 50	50 bis 250/ 50 to 250	über 250/ more than 250	
Unteres Quartil/Lower Quartile	..	271	434	419
Median/Median	..	308	485	471
Oberes Quartil/Upper Quartile	..	389	531	537
Durchschnitt/Average	..	323	516	483

# 11 Kienbaum Vergütungsberatung/ Kienbaum Compensation Consulting

Über 70 Jahre Know-how befähigt Kienbaum zu umfassender und kompetenter Unterstützung in allen HR-Belangen. Unsere Dienste werden jährlich von über 9 000 Unternehmen weltweit genutzt.

## Internationale Vergütungsreports

Vergütungssituation und Nebenleistungen vom Geschäftsführer bis zum gewerblichen Mitarbeiter sowie Hintergrundinformationen zum lokalen Arbeitsmarkt unter anderem für die Tschechische Republik, Slowakei, Kroatien, Slowenien, Polen, Rumänien, Russische Föderation, Serbien und Ungarn in Einzel- oder in Sammelreports. Weiter Informationen zu unserem Studienangebot finden Sie online unter [www.kienbaum.at/shop](http://www.kienbaum.at/shop).

## Kienbaum Compensation Portal

Das Kienbaum Compensation Portal ist die einzige TÜV geprüfte Online-Vergütungsdatenbank. Sie basiert auf mehr als 700 000 Vergütungsdatensätzen aus mehr als 9 000 Unternehmen. Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Website [www.kienbaum-compensation-portal.com](http://www.kienbaum-compensation-portal.com).

## Individuelle Marktvergleiche

Kern jeder Optimierung von Vergütungssystemen ist eine aktuelle Standortbestimmung in Bezug auf vergleichbare Marktgehälter. Wir führen individuelle Marktvergleiche für Unternehmen aller Größen und Branchen weltweit durch.

## Anreizsysteme/Variable Vergütung

Wir unterstützen Unternehmen bei der Einführung erfolgs- und leistungsbezogener Vergütungssysteme. Unsere Berater informieren Sie gerne über Einzelheiten unseres Beratungsangebotes.

**Kienbaum**<sup>K</sup>

Kienbaum Consultants Austria GmbH

Tuchlauben 8, 1010 Vienna, Austria

Tel.: +43 1 533 51 88 - 35

Fax: +43 1 533 51 88 - 40

E-Mail: [compensation.vienna@kienbaum.com](mailto:compensation.vienna@kienbaum.com)

Internet: [www.kienbaum.com](http://www.kienbaum.com)

*More than 70 years of collected know-how allows Kienbaum to provide comprehensive and competent support for all HR-related issues. Over 9,000 companies per year worldwide profit from our services.*

## International Compensation Reports

*Compensation examples and fringe benefits for positions in executive management to skilled labor as well as background information on the local labor market, such as Czech Republic, Slovakia, Croatia, Slovenia, Poland, Romania, Russian Federation, Serbia and Hungary. Available in individual or collective reports. For more information please visit our website at [www.kienbaum.at/shop](http://www.kienbaum.at/shop).*

## Kienbaum Compensation Portal

*The Kienbaum Compensation Portal is the only TÜV-certified online database for Compensation & Benefits. It is based on more than 700,000 compensation data sets, coming from more than 9,000 companies. For more information please visit our website at [www.kienbaum-compensation-portal.com](http://www.kienbaum-compensation-portal.com).*

## Individual Compensation Benchmarks

*Core of every compensation optimization is an up-to-date benchmark with the local market salaries. We conduct individual benchmarks for companies of all sizes and industries worldwide.*

## Incentive Systems/Short-Term Incentives

*We assist our clients in the design of objective- and performance-based compensation systems.*

*Our consultants would be glad to provide you with more detailed information on any of our products and services.*