

Vergütungsstudie

SDAX-VORSTANDSSTUDIE

© Copyright 2019

[Kienbaum Consultants International GmbH](#)
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

[shop.kienbaum.com](#)
[www.kienbaum.de](#)

Projektleitung:
[Sebastian Pacher](#)
sebastian.pacher@kienbaum.de

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschließlich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung.....	5	Vergütungsrelationen - Vergütung des Vorstandsvorsitzenden in % zum ordentlichen Vorstandsmitglied (Zufluss).....	49
1.1 Vorwort.....	5	Auszahlungsgrade der jahresbezogenen variablen Vergütung (zugeflossener STI in % des gewährten STI).....	52
1.2 Ansprechpartner.....	6	Auszahlungsgrade der jahresbezogenen variablen Vergütung - Veränderung in % gegenüber Vorjahr.....	55
2. Methodik	7	5.2 Gewährung	57
2.1 Analyisierte Unternehmen im Überblick.....	7	Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Gewährung)	57
Unternehmen 2018	7	Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Gewährung).....	60
2.2 Definition und Abgrenzung der einzelnen Vergütungskomponenten im Rahmen dieser Studie	11	Vorstandsvorsitzender - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Gewährung)	63
2.3 Differenzierung nach Rollen innerhalb des Vorstandsgremiums	14	Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Gewährung)	65
2.4 Auswertung der Vergütungshöhen und der Vergütungssysteme	15	Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Gewährung).....	68
3. Offenlegung der Vorstandsbezüge im Rahmen der Geschäftsberichte	16	Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Gewährung).....	71
4. Ausgestaltung der Vorstandsvergütung	18	Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Gewährung).....	74
5. Vergütungshöhen	21	Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Gewährung).....	77
5.1 Zufluss	21	Gesamtvorstand - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Gewährung)	80
Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Zufluss).....	21	Vergütungsrelationen – Vergütung des Vorstandsvorsitzenden in % zum ordentlichen Vorstandsmitglied (Gewährung)	83
Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Zufluss)	24	5.3 Erreichbarer Maximalwert.....	86
Vorstandsvorsitzender - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Zufluss)	27	Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (erreichbarer Maximalwert)	86
Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Zufluss)	30	Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (erreichbarer Maximalwert)	89
Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Zufluss)	33	Vorstandsvorsitzender - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (erreichbarer Maximalwert)	91
Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Zufluss)	36		
Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Zufluss).....	39		
Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Zufluss)	43		
Gesamtvorstand - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Zufluss)	46		

Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (erreichbarer Maximalwert)	93
Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (erreichbarer Maximalwert)	96
Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (erreichbarer Maximalwert)	98
Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (erreichbarer Maximalwert)	100
Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (erreichbarer Maximalwert)	103
Gesamtvorstand - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (erreichbarer Maximalwert)	105
Vergütungsrelationen – Vergütung des Vorstandsvorsitzenden in % zum ordentlichen Vorstandsmitglied (erreichbarer Maximalwert)	107
6. Vergütungssysteme	109
Komponenten der variablen Vergütung	109
Begrenzung der variablen Vergütung (Caps)	116
Bemessungsgrundlagen der variablen Vergütung	126
7. Leistungen bei Beendigung der Tätigkeit	141
7.1 Leistungen bei regulärer und vorzeitiger Beendigung der Tätigkeit	141
7.2 Betriebliche Altersversorgung	144
Altersversorgung (bAV) - Ausgestaltung sowie Höhe in Tsd. Euro und in % der Grundvergütung	145
8. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung	147

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Die Gestaltung der Vorstandsvergütung – insbesondere in börsennotierten Gesellschaften – wurde in den zurückliegenden Jahren von zahlreichen Regulierungsinitiativen maßgeblich geprägt. Aktuell steht die Auswirkung der zweiten [Aktionärsrechterichtlinie](#) auf die Regulierung der Vorstandsvergütung in Deutschland im Fokus. Der Referentenentwurf zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrechterichtlinie in das deutsche Recht wurde im März 2019 vom Bundeskabinett verabschiedet und soll noch in der ersten Jahreshälfte zu wesentlichen Gesetzesänderungen in Bezug auf die Vorstandsvergütung führen. Darüber hinaus hat die Regierungskommission [Deutscher Corporate Governance Kodex \(DCGK\)](#) im Mai 2019 mit einer entsprechenden Neufassung des Kodex auf die Aktionärsrechterichtlinie reagiert.

Eine wichtige Stoßrichtung der Aktionärsrechterichtlinie, die sich im Gesetzesentwurf wiederfindet, ist [die Stärkung der Mitspracherechte der Aktionäre bei der Vorstandsvergütung](#). Aktionäre sollen künftig bei jeder wesentlichen Änderung, mindestens aber alle vier Jahre, über das neu zu definierende [Vergütungssystem](#) abstimmen. Zudem enthalten der Gesetzesentwurf sowie der DCGK detaillierte Regelungen zum Vergütungsbericht. Im Vergütungsbericht muss künftig beispielsweise die Information offengelegt werden, wie die Vergütung die langfristige Entwicklung der Gesellschaft fördert und wie die Leistungskriterien angewendet wurden. Durch die Umsetzung der Aktionärsrechterichtlinie

werden sich somit weitere Anforderungen an Vergütungssysteme, und insbesondere auch an die Transparenz der Vergütung ergeben. So soll die Entwicklung der Vergütung auch im Vergleich zur Ertragsentwicklung der Gesellschaft dargestellt werden.

Vor diesem Hintergrund befindet sich die Vorstandsvergütung in einem permanenten Wandel. Neben turnusmäßigen Anpassungen von Vergütungshöhen und Bemessungsgrundlagen besteht somit, basierend auf den gesetzlichen und regulatorischen Neuerungen, oftmals weiterführender Handlungsbedarf, der dazu führt, dass Unternehmen ihre Vergütungssysteme für den Vorstand laufend weiterentwickeln.

Im Ergebnis haben diese Entwicklungen zu einer hohen Komplexität der Vergütungssysteme in börsennotierten Unternehmen geführt. Die Analyse, die Bewertung und der unternehmensübergreifende Vergleich von Vorstandsbezügen wachsen dadurch für Dritte zu anspruchsvollen Aufgaben heran. Analog hierzu sind Aufbereitung und externe Kommunikation der Vorstandsvergütungssysteme auf der Unternehmensseite ebenfalls zunehmend herausfordernd.

Vor diesem Hintergrund steht auch die [Vereinfachung von Vergütungssystemen](#) im Fokus von Investoren und Aufsichtsräten. Diese Entwicklung wird durch den zunehmenden öffentlichen Druck nochmals verstärkt.

Basierend auf den aktuellen Geschäftsberichten liefert die vorliegende Studie eine detaillierte Analyse der Vorstandsvergütung der SDAX Unternehmen. Die Studie enthält fundierte Informationen zur Höhe, Struktur und Ausgestaltung der Vorstandsvergütung in übersichtlichen, tabellarischen Darstellungen. Sie bietet Investoren und der Öffentlichkeit einen Einblick in und Transparenz über die Vergütungspraktiken börsennotierter Unternehmen. Zudem bietet die Studie den Aufsichtsräten dieser Unternehmen eine wertvolle Orientierungshilfe für vergütungspolitische Entscheidungen.

[Die Methodik](#) der Untersuchung entnehmen Sie bitte dem Kapitel 2.

Informationen zur [Offenlegung und Ausgestaltung der Vorstandsvergütung](#) sind in den Kapiteln 3 und 4 zu finden.

In Kapitel 5 werden die [Vergütungshöhen](#) im Überblick dargestellt.

Das Kapitel 6 gibt Auskunft zu [Vergütungssystemen](#).

Das Kapitel 7 beschäftigt sich mit den [Leistungen bei Beendigung der Tätigkeit](#).

Auf weitere [Studien zur Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung](#) weist das Kapitel 8 hin.

1.2 Ansprechpartner



Dr. Sebastian Pacher
Inhaltlicher Projektleiter
Director Board Services

Kienbaum Consultants International GmbH
Board Services
Edmund Rumpler-Str. 5
51149 Köln

Telefon: +49 173 926 54 87
E-Mail: sebastian.pacher@kienbaum.de



Urszula Fischer
Technische Projektleiterin
Senior Consultant Compensation/Data Management

Kienbaum Consultants International GmbH
Compensation Data Services
Hohe Bleichen 19
20354 Hamburg

Telefon: +49 40 - 32 57 79 - 28
E-Mail: urszula.fischer@kienbaum.de

2. Methodik

2.1 Analyisierte Unternehmen im Überblick

Analysiert wurden die Vergütungshöhen und -systeme der zum 29.12.2018 im Börsensegment SDAX notierten Gesellschaften. Als Datenquelle dienten die auf den Websites und in den Geschäftsberichten der Unternehmen frei zugänglich veröffentlichten Informationen zur Vorstandsvergütung im Geschäftsjahr 2018.

Tabelle 1: Unternehmen 2018

Unternehmen	Jahresüberschuss/ -Fehlbetrag (in Mio. EUR)	Umsatz (in Mio. EUR)	Bilanzsumme (in Mio. EUR)	Bruttobeitrags- einnahmen (in Mio. EUR)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
ADLER Real Estate	332	-	5.857	-	793	2018-01-01	2018-12-31
Aixtron	46	269	539	-	608	2018-01-01	2018-12-31
Aumann	18	291	336	-	1.068	2018-01-01	2018-12-31
Bertrandt	47	1.020	788	-	12.850	2017-10-01	2018-09-30
Bilfinger	-24	4.153	3.476	-	34.919	2018-01-01	2018-12-31
Borussia Dortmund	28	536	478	-	804	2017-07-01	2018-06-30
CANCOM	43	1.379	838	-	3.206	2018-01-01	2018-12-31
CECONOMY	-210	21.418	8.475	-	61.962	2017-10-01	2018-09-30
CEWE	36	653	472	-	3.749	2018-01-01	2018-12-31
CompuGroup Medical	93	717	848	-	4.741	2018-01-01	2018-12-31
CTS EVENTIM	130	1.242	1.725	-	2.870	2018-01-01	2018-12-31
Deutsche Beteiligung	34	63	485	-	68	2017-10-01	2018-09-30
DEUTZ	70	1.779	1.249	-	4.470	2018-01-01	2018-12-31
DIC Asset	48	242	2.490	-	174	2018-01-01	2018-12-31

Unternehmen	Jahresüberschuss/ -Fehlbetrag (in Mio. EUR)	Umsatz (in Mio. EUR)	Bilanzsumme (in Mio. EUR)	Bruttobeitrags- einnahmen (in Mio. EUR)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
DMG MORI	150	2.655	2.440	-	7.329	2018-01-01	2018-12-31
Dr. Hönle	22	126	126	-	618	2017-10-01	2018-09-30
Drägerwerk	35	2.595	2.410	-	14.079	2018-01-01	2018-12-31
DWS Group	391	-	10.694	-	3.357	2018-01-01	2018-12-31
Encavis	11	249	2.649	-	119	2018-01-01	2018-12-31
GRENKE	131	-	5.876	-	1.456	2018-01-01	2018-12-31
Hamborner REIT	19	-	1.210	-	35	2018-01-01	2018-12-31
Hamburger Hafen und Logistik	138	1.291	1.973	-	5.778	2018-01-01	2018-12-31
Hapag-Lloyd	46	11.515	15.301	-	12.470	2018-01-01	2018-12-31
Heidelberger Druck	21	2.490	2.329	-	891	2018-04-01	2019-03-31
HelloFresh	-83	1.279	396	-	4.276	2018-01-01	2018-12-31
HORNBACH Holding	75	4.362	3.011	-	20.467	2018-03-01	2019-02-28
Hypoport	22	266	306	-	1.356	2018-01-01	2018-12-31
INDUS Holding	71	1.711	1.720	-	10.714	2018-01-01	2018-12-31
ISRA VISION	23	153	313	-	699	2017-10-01	2018-09-30
JENOPTIK	87	835	986	-	3.817	2018-01-01	2018-12-31
JOST Werke	53	755	620	-	2.844	2018-01-01	2018-12-31
Jungheinrich	176	3.796	4.746	-	17.296	2018-01-01	2018-12-31
Klößner & Co	69	6.790	3.061	-	8.614	2018-01-01	2018-12-31
Knorr-Bremse	629	6.616	6.262	-	28.983	2018-01-01	2018-12-31
Koenig & Bauer	64	1.226	1.178	-	5.644	2018-01-01	2018-12-31
Krones	151	3.854	3.321	-	15.330	2018-01-01	2018-12-31

Unternehmen	Jahresüberschuss/ -Fehlbetrag (in Mio. EUR)	Umsatz (in Mio. EUR)	Bilanzsumme (in Mio. EUR)	Bruttobeitrags- einnahmen (in Mio. EUR)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
KWS SAAT	100	1.068	1.518	-	5.147	2017-07-01	2018-06-30
LEONI	73	5.101	3.462	-	89.373	2018-01-01	2018-12-31
MediGene	-17	8	130	-	118	2018-01-01	2018-12-31
Nordex	-84	2.459	3.059	-	5.385	2018-01-01	2018-12-31
PATRIZIA Immobilien	58	351	1.778	-	877	2018-01-01	2018-12-31
Pfeiffer Vacuum Technology	69	660	624	-	3.204	2018-01-01	2018-12-31
RATIONAL	157	778	604	-	2.042	2018-01-01	2018-12-31
RHÖN-KLINIKUM	51	1.233	1.589	-	13.324	2018-01-01	2018-12-31
RIB Software	22	137	533	-	1.038	2018-01-01	2018-12-31
SGL CARBON	42	1.048	1.585	-	4.927	2018-01-01	2018-12-31
SIXT	439	2.930	5.193	-	7.540	2018-01-01	2018-12-31
SMA Solar Technologie	-175	761	989	-	3.353	2018-01-01	2018-12-31
Ströer	-6	1.582	2.996	-	11.686	2018-01-01	2018-12-31
Südzucker	-805	6.754	8.188	-	19.219	2018-03-01	2019-02-28
TAKKT	88	1.181	1.037	-	2.511	2018-01-01	2018-12-31
Talanx	1.359	-	162.879	34.885	22.222	2018-01-01	2018-12-31
Tele Columbus	-161	494	1.905	-	1.216	2018-01-01	2018-12-31
TLG Immobilien	311	-	4.321	-	129	2018-01-01	2018-12-31
Vossloh	23	865	1.265	-	3.773	2018-01-01	2018-12-31
VTG	46	1.073	3.906	-	1.562	2018-01-01	2018-12-31
Wacker Neuson	145	1.706	1.914	-	5.212	2018-01-01	2018-12-31
WashTec	34	435	237	-	1.852	2018-01-01	2018-12-31

Unternehmen	Jahresüberschuss/ -Fehlbetrag (in Mio. EUR)	Umsatz (in Mio. EUR)	Bilanzsumme (in Mio. EUR)	Bruttobeitrags- einnahmen (in Mio. EUR)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
Wüstenrot	215	-	72.039	-	8.092	2018-01-01	2018-12-31
XING	31	235	279	-	1.389	2018-01-01	2018-12-31
zooplus.de	-2	1.342	302	-	635	2018-01-01	2018-12-31
Minimum	-805	8	126	34.885	35		
1. Quartil	22	505	620	...	1.068		
Median	47	1.127	1.720	...	3.749		
3. Quartil	100	2.483	3.321	...	8.614		
Maximum	1.359	21.418	162.879	34.885	89.373		
Mittelwert	82	2.195	6.251	34.885	8.431		

8. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung

Im Folgenden finden Sie eine Auflistung unserer aktuellen Vergütungsreports im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung.

Alle Reports sowie weitere Vergütungsdaten- und -handlingprodukte finden Sie unter:

> shop.kienbaum.com.

Für die Vergütung in verschiedenen Unternehmensgruppen bieten wir folgende Reports:



DAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der DAX-Unternehmen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
 - › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem



MDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der MDAX-Unternehmen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
 - › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem



DAX/MDAX Aufsichtsratsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Aufsichtsräten der DAX- und MDAX-Unternehmen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
 - › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Aufsichtsratsgremiums)
- › ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem



TecDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der TecDAX-Unternehmen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- › ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem



Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen (ohne DAX-, MDAX-, SDAX-, TecDAX-Unternehmen):

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen



Aufsichtsratsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Aufsichtsräten (ohne DAX-, MDAX-, SDAX-, TecDAX-Unternehmen):

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen

BOARD SERVICES

BERATUNG & UNTERSTÜTZUNG FÜR AUFSICHTSGREMIEN AUS EINER HAND

Services für:

Börsennotierte Gesellschaften & Mittelständische (Familien-)Unternehmen



- Analyse der Marktüblichkeit der Aufsichtsrats- und Vorstandsvergütung
- Gestaltung von Vergütungssystemen für Aufsichtsräte und Vorstände
- Unterstützung beim Verfassen des Vergütungsberichts und der Vergütungspolitik



- Effizienzprüfung des Aufsichtsrats
- Erarbeitung von Anforderungs- und Kompetenzprofilen für den Aufsichtsrat
- Unterstützung bei der Gewinnung von Aufsichtsrats- und Vorstandsmitgliedern



- Vorbereitung und Begleitung der Hauptversammlung im Expertenraum

Vorteile & Expertise:

Maßgeschneiderte Beratung in allen Fragen der Corporate Governance

- Beratung für Aufsichts- und Kontrollgremien aus einer Hand
- Spezialisierte und erfahrene Berater sowohl für börsennotierte Unternehmen wie auch für mittelständische (Familien-)Unternehmen
- Ausgeprägtes Branchen- und Funktions-Know-how
- Dichtes, Serviceline-übergreifendes Netzwerk von persönlichen Kontakten über wesentliche Branchen und Funktionen hinweg
- Umfassende und hochaktuelle Vergütungsdatenbank
- Durchführung von regelmäßigen Erhebungen zur Beurteilung aktueller Entwicklungen der Corporate

Ansprechpartner:



Dr. Sebastian Pacher
Director

sebastian.pacher@kienbaum.de



Dr. Katharina Dyballa
Senior Consultant

katharina.dyballa@kienbaum.de





COMPENSATION PORTAL
in nur 3 Schritten zur
Gehaltsinformation

Mit unserem Online Vergütungstool Compensation Portal rufen Sie einfach und schnell Vergütungsdaten für beliebig viele Jobpositionen ab.



Keine Installation
von Software



24h am Tag online
verfügbar



Auf allen Endgeräten
bedienbar



Regelmäßig
aktualisierte Daten



Absolute Sicherheit
Ihrer Daten
TÜV-zertifiziert

Regelmäßig aktualisierte und ergänzte Jobpositionen.

Funktionsweisen



> Gehaltsdaten aus über 8.000 Unternehmen von Top Executives, Führungskräften, Spezialisten und Fachkräften



> Regelmäßige Ergänzung der Datenbasis um neue Stellen



> bequemes Handling
> vielfältige Auswahlkriterien



> Aktuelle Daten aus D-A-CH, CEE-Raum, Spanien und Türkei



> ca. 200 Jobs pro Land
> Auswertungen auf der Basis von mehr als 600.000 Vergütungsdatensätzen



> Datenexport in Excel und PDF
> individuelle Ergebnisberichte

Compensation Portal Premium oder Compact – ganz auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten

COMPACT

bietet Ihnen uneingeschränkten Zugang zur Online-Vergütungsdatenbank von Kienbaum.

- > bis zu 200 Positionen (variabel pro Land und Produktzuschnitt) und 23 Branchen
- > 5 Benutzer-Accounts inklusive steuerbarer Rechtevergabe
- > Individuelle Berichtserstellung
- > Ausgabe als Online-Ergebnisbericht und/oder PDF- bzw. Excel-Export
- > Verständliche und intuitive Handhabung
- > inklusive freier Downloads ausgewählter Kienbaum Vergütungsreports (abhängig von Land und Produktzuschnitt)

PREMIUM

bietet Ihnen über die Schnellabfrage hinaus zahlreiche Features und ist damit das professionelle Werkzeug für routinierte Vergütungsfragen in der täglichen Personalarbeit.

- > über 200 Positionen (variabel pro Land) und aus 23 Branchen
- > 20 Benutzer-Accounts inklusive steuerbarer Rechtevergabe
- > Profi-Abfrage mit Speicherung von Unternehmens-, Positions- und Matchingprofilen
- > Gegenüberstellung eigener Daten und Marktdaten
- > Individuelle Berichtserstellung
- > Ausgabe als Online-Ergebnisbericht und/oder PDF- bzw. Excel-Export
- > Verständliche und intuitive Handhabung
- > inklusive freier Downloads aller Kienbaum Vergütungsreports des Länderpakets, Studien und Trendinformationen

Bei Interesse an unserem Tool kontaktieren Sie unsere Experten:

Kontaktieren Sie uns unter:
Fon: +49 221 801 72-346

Weitere Infos: shop.kienbaum.com
compensation-portal.kienbaum.com



Thomas Kerschbaumer
Principal Data Management
thomas.kerschbaumer@kienbaum.de



Victoria Perlwitz
Client Development / Data Management
victoria.perlwitz@kienbaum.de

