



# Gehaltsentwicklungsprognose **2020**

# Inhalt

<i>01</i>	<b>Editorial</b>	3
<i>02</i>	<b>Kernergebnisse</b>	4
<i>03</i>	<b>Details zur Datenbasis</b>	5
<i>04</i>	<b>Gehaltsentwicklung</b>	
	▪ in Westeuropa	6
	▪ in Osteuropa	10
	▪ außerhalb Europas	14
<i>05</i>	<b>Leistungsportfolio</b>	18
<i>06</i>	<b>Kontakt und Autorenteam</b>	19



# Editorial

Dank der über 1.200 Teilnehmer/-innen können wir Ihnen auch dieses Jahr wieder unsere Kienbaum Gehaltsentwicklungsprognose präsentieren und Sie über die erwartete Erhöhung der Vergütung in insgesamt 38 Ländern weltweit informieren.

Der Themenkomplex Vergütung reagiert nicht nur auf politische und wirtschaftliche Strömungen, sondern auch auf die gesellschaftlichen Diskussionen zu Vergütungsthemen. Dabei werden Unternehmensentscheidungen mitunter stark beeinflusst von den öffentlich intensiv diskutierten Themen wie Transparenz, faire Entlohnung, Wirtschaftswachstum, globalen Handelsbeziehungen oder Vereinfachung und Verschlinkung von Vergütungssystemen. Viele Unternehmen nutzen inzwischen Gehaltsbenchmarks, um marktkonform zu vergüten.

Ziel ist es, Sie mit dieser Gehaltsentwicklungsprognose bestmöglich bei der anstehenden Budgetierung und den Gehaltsrunden zu unterstützen. Neben aktuellen Zahlen zur Gehaltsentwicklung berücksichtigt die Erhebung überdies die erwarteten Inflationsdaten für 2020, um Ihnen neben der nominalen Gehaltssteigerung auch die reale Einkommensentwicklung landesbezogen auszuweisen.

Wir bedanken uns bei allen Teilnehmer/-innen und wünschen Ihnen eine interessante Lektüre unserer Kienbaum Gehaltsentwicklungsprognose 2020.

Ihr Kienbaum Compensation und Performance Management Team



# Details zur Datenbasis der Gehaltsentwicklungsprognose

In allen teilnehmenden Ländern wird es nominale Gehaltssteigerungen geben. Durch hohe Inflationsraten in einigen Ländern wird die reale Gehaltssteigerung in diesen Ländern niedrig ausfallen, teilweise wird es sogar keine Erhöhungen bis hin zu Negativeffekten geben. Außer der Inflation ist ein weiterer wichtiger Treiber für Gehaltserhöhungen weltweit die Unternehmensperformance.

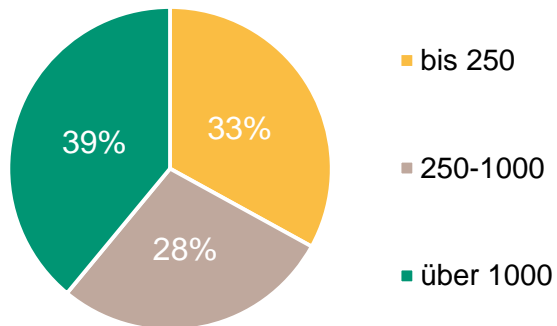
Die Clusterung der Verantwortungsgrade im Unternehmen ist wie folgt:

Top Management (Geschäftsführung), Senior Management (Obere Führungsebene, z.B. Director, Bereichsleitung), Middle Management (Mittlere Führungsebene, z.B. Abteilungsleitung), Lower Management (Operative Führungsebene, z.B. Team-/ Projektleitung).

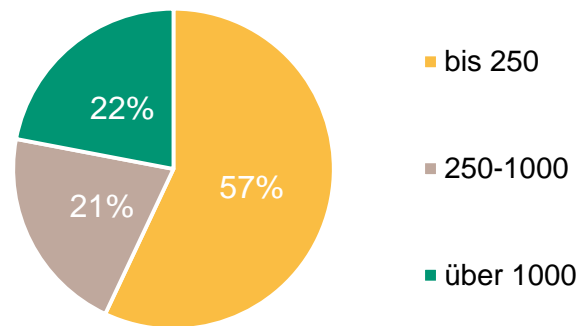
Die Kategorie Spezialisten & Fachkräfte umfasst alle Funktionen ohne Führungsverantwortung.

Grundlage der Studie bildet eine weltweite Umfrage mit unseren Kund/-innen und Partner/-innen mit Ergebnissen aus 38 Ländern. Über 1.200 Teilnehmer/-innen aus Unternehmen unterschiedlicher Größe und unterschiedlichen Branchen haben sich dieses Jahr an der Studie beteiligt und Informationen zur Gehaltsentwicklung preisgegeben, die Sie im Sinne von gezielten Benchmarks für die anstehenden Gehaltsrunden als Informationsgrundlage nutzen können.

## BESCHÄFTIGTE



## UNTERNEHMENSGRÖSSE (MIO. EUR)



## STUDIENDESIGN UND UMFANG

Stichprobe	1.220
Art der Erhebung	Onlinebefragung
Studienart	Quantitativ und qualitativ
Zeitraum	04.07.2019 bis 15.08. 2019

# Unser Leistungsportfolio deckt das gesamte Themenspektrum im Bereich Compensation und Performance Management ab

Gesamtvergütungssysteme/-strategien

Entgelttransparenz &  
Gender Pay

Top Executive Compensation

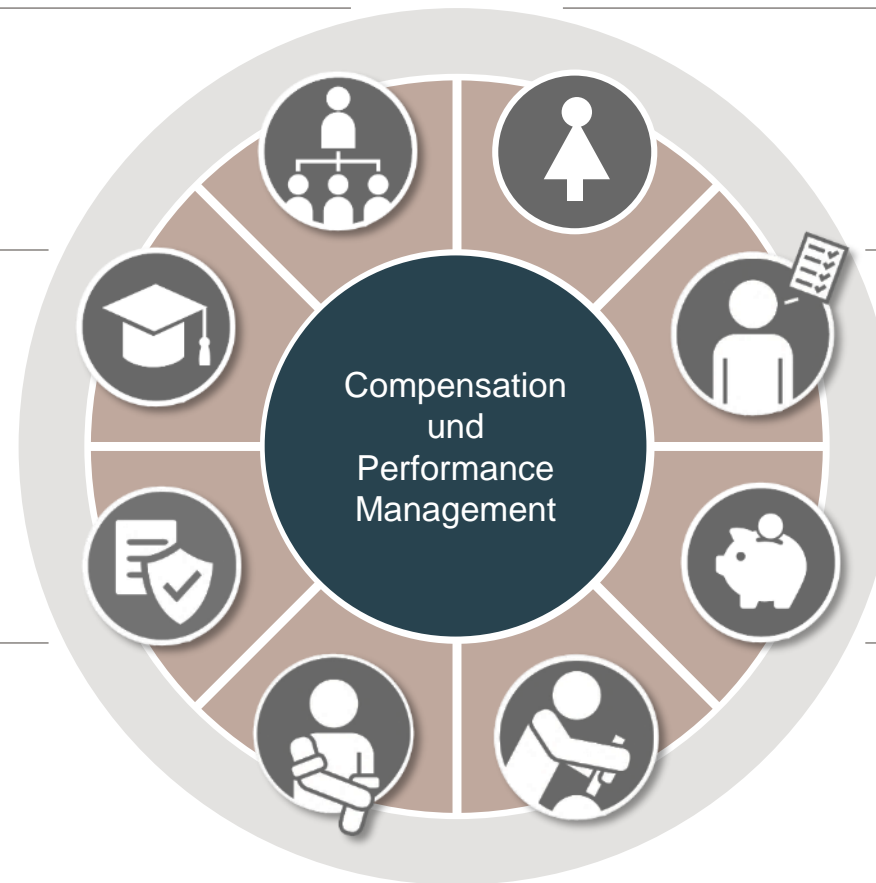
Kienbaum Job Grading nach KRIEM &  
Job Familien

Studien, Compensation Portal,  
Club Surveys

Benefits & Zusatzleistungen sowie  
Cafeteria Systeme

Performance Management &  
Vertriebsperformance

Internationales Vergütungs-  
benchmarking & Standard Services



# Kontakt

## DEUTSCHLAND

Kienbaum Consultants International GmbH  
Edmund-Rumpler-Straße 5  
D-51149 Köln  
E-Mail: [compensation@kienbaum.com](mailto:compensation@kienbaum.com)

## ÖSTERREICH

Kienbaum Consultants Austria GmbH  
Tuchlauben 8  
A-1010 Wien  
E-Mail: [compensation.vienna@kienbaum.com](mailto:compensation.vienna@kienbaum.com)

## SCHWEIZ

Kienbaum AG  
Höschgasse 45  
CH-8008 Zürich  
E-Mail: [benchmark@kienbaum.com](mailto:benchmark@kienbaum.com)

# Autorenteam

Mag. Alfred Berger | Senior Manager  
Alexander Bayer, BA | Consultant  
Lucas Kramer, BSc | Consultant



**Bitte beachten Sie:** Sämtliche Kienbaumstudien und Unterlagen aus Projektergebnissen aller Gesellschaften im direkten und indirekten Einfluss der Kienbaum Consultants International GmbH sind ausschließlich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

**Das erweiterte Nutzungsrecht** gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

**Haftungsausschluss:** Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

**Kienbaum**

