



Vergütungsreport
**Spezialisten und Fachkräfte
in der Schweiz 2020**

9. Ausgabe

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	5
1.1 Vorwort.....	5
1.2 Positionsübersicht	6
1.3 Das Wichtigste in Kürze.....	7
1.4 Untersuchungskreis	9
2. Komponenten der Vergütung.....	18
2.1 Gesamtbarvergütung nach Einflussgrösse	19
2.2 Grundvergütung.....	36
2.3 Variable Vergütung.....	41
2.4 Zusatzleistungen	51
3. Gesamtübersicht	68
3.1 Gesamtbarvergütung nach Beschäftigten.....	70
3.2 Gesamtbarvergütung nach Umsatz.....	82
4. Positionsübersicht	9
5. Anhang.....	3
5.1 Hinweise zur Methodik.....	345
5.2 Compensation Glossar	354
6. Marktdaten online – das Compensation Portal	357
7. Zusatzkapitel	358

Auszug

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Eine angemessene und leistungsgerechte Vergütung ist eine wichtige Voraussetzung zur Rekrutierung und Bindung von qualifizierten Spezialisten, Sachbearbeitern und Fachkräften. Welche Vergütung ist im Einzelfall tatsächlich angemessen?

Diese Frage lässt sich nur durch den externen Vergleich ermitteln. Kienbaum und die Handelszeitung haben hierfür ein leistungsfähiges Instrument für das Management von Spezialisten- und Sachbearbeiter-Salären in der Schweiz geschaffen. Die „Salärstudie Spezialisten und Fachkräfte in der Schweiz“ wird bereits zum 9. Mal durch Kienbaum Consultants International in Kooperation mit der Handelszeitung durchgeführt. Ziel dieser Untersuchung ist es, für Entscheider eines Unternehmens die nötige Transparenz über Höhe und Zusammensetzung des Gesamteinkommens zu schaffen.

Da sich die im vorliegenden Bericht dargestellten Ergebnisse an einen breiten Teilnehmerkreis richten, sind Sie auf generelle Vergütungstatbestände und Tendenzen ausgerichtet. Dem besonders gelagerten Einzelfall werden sie dadurch nicht immer gerecht. Für diese Fälle möchten wir Ihnen unsere individuellen Marktvergleiche empfehlen.

Das letzte Kapitel widmen wir dem Thema Führen in ambidextren Organisationen. Ambidextrie (lat. Beidhändigkeit) als eine spezialisierte dynamische Fähigkeit der Organisation, die Paradoxie einer komplexen, sich ständig verändernden Welt zu managen, genießt derzeit im strategischen Management vermehrte Aufmerksamkeit. Aus einer strategischen Perspektive müssen Organisationen einerseits ihr Kerngeschäft zu maximaler Effizienz ausbauen (Exploitation) und andererseits aktiv Innovationen und neue Geschäftsmodelle entwickeln (Exploration), um in einer disruptiven, digitalen Welt wettbewerbsfähig zu bleiben. Das Verhalten von Führungskräften innerhalb einer Organisation stellt eine entscheidende Antezedenz für die organisationale Ambidextrie dar. Im Rahmen der Studie „Beidhändige Führung“ haben Kienbaum und das Kienbaum Institut @ ISM die Führungsstile des erweiterten Full Range Leadership Models auf dem Kontinuum der Ambidextrie verortet. In einer Befragung von 239 Führungskräften wurde dieses Modell getestet. Die Ergebnisse zeigen: Führungskräfte können sowohl exploratives als auch exploitatives Führungsverhalten pflegen – allerdings nicht gleichzeitig, da diese Verhaltensweisen unterschiedliche kognitive Prozesse erfordern (mehr dazu in Kapitel 7).

Schliesslich möchten wir uns herzlich bei den Teilnehmern der Umfrage bedanken. Es handelt sich um äusserst sensibles Datenmaterial, das von Unternehmen mit sehr viel Aufwand gesammelt wurde. Wir hoffen, dass wir Ihr Vertrauen und Ihren Einsatz durch die Qualität des Reports honorieren können.

Falls Sie Fragen zur vorliegenden Studie haben oder weitere Auskünfte einholen möchten, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Auch über kritische Anregungen und Hinweise für die kommenden Untersuchungen freuen wir uns.



Jörg Scholten
Kienbaum Consultants International
Director und Mitglied der Geschäftsleitung

1.2 Positionsübersicht

Position	Seite
Projektmanagement	
01 Projektleiter	104
02 Programmmanager	108
Finanzen	
03 Spezialist Finanzen	112
04 Sachbearbeiter Finanzen	116
05 Bilanzbuchhalter	120
06 Sachbearbeiter Buchhaltung	124
07 Spezialist Steuern	128
08 Spezialist Revision	132
09 Controller	136
Personal	
10 Spezialist Personal	140
11 HR-Business Partner (national/Standort)	144
12 Sachbearbeiter Personal	148
13 Gehaltsbuchhalter	152
IT	
14 IT Anwendungsentwickler (Anwendungsprogrammierer)	156
15 IT Softwareingenieur	160
16 IT Datenbankadministrator	164
17 IT Systemadministrator (Systembetreuer)	168
18 IT Projektleiter	172
19 IT Security Manager	176
20 IT Anwendungsanalyst	180
21 IT Supporter	184
22 IT User Helpdesk-Spezialist	188

Position	Seite
Verwaltung/Organisation/Support	
23 Spezialist Verwaltung/Organisation	192
24 Sachbearbeiter Verwaltung/Organisation	196
25 Chefsekretariatskraft/Chefassistenz	200
26 Bereichssekretariatskraft, Projektassistenz	204
27 Abteilungs-/Teamsekretariatskraft	208
28 Fremdsprachensekretariatskraft, -korrespondenz	212
29 Empfangskraft/Telefondienst	216
Unternehmensplanung/-entwicklung	
30 Spezialist Unternehmensentwicklung	220
Recht	
31 Spezialist Recht	224
Unternehmenskommunikation/PR	
32 Spezialist Unternehmenskommunikation/PR	228
Logistik	
33 Spezialist Logistik / Supply Chain Management	232
34 Un- oder angelernter Arbeiter Logistik	236
Einkauf/Sourcing Management/Beschaffung	
35 Spezialist Einkauf	240
36 Sachbearbeiter Einkauf	244
37 Disponent	248
Marketing	
38 Spezialist Marketing	252
39 Produktmanager	256

Position	Seite
Vertrieb	
40 Key-Account-Manager	260
41 Sachbearbeiter Vertrieb	264
42 Vertriebsinnendienst (operativ)	268
43 Aussendienstmitarbeiter Vertrieb	272
44 Spezialist Vertriebssteuerung/-controlling	276
Kundenbetreuung/-dienst	
45 Sachbearbeiter Kundendienst/Kundenbetreuung	280
46 Servicetechniker/Kundendienst	284
Forschung/Entwicklung	
47 Projektleiter Forschung und Entwicklung	288
48 Spezialist Forschung und Entwicklung	292
49 Laborfachkraft	296
Produktion	
50 Ingenieur Fertigung / Produktion / Betrieb	300
51 Techniker Produktion	304
52 Facharbeiter Produktion	308
53 Un- oder angelernter Arbeiter	312
54 Ingenieur Produktions- und Verfahrenstechnik	316
55 Spezialist Arbeitsvorbereitung/Produktionsplanung	320
56 Ingenieur Werksplanung und Instandhaltung	324
Konstruktion	
57 Konstruktionsingenieur	328
58 Konstruktionstechniker	332
Qualitätsmanagement	
59 Spezialist/Beauftragter Qualitätswesen	336
60 Sachbearbeiter Qualitätswesen	340

1.3 Das Wichtigste in Kürze

Spezialisten	Senior	Expert	Junior
Beteiligung			
Unternehmen	10'370	15'289	6'336
Positionsmeldungen	397	402	319
Gehaltssteigerung			
2019/2020 (in %)	0.7	1.0	1.0
Grundvergütung			
Höhe (Median, in CHF 1'000)	123	114	96
Gesamtbarvergütung			
Höhe (Median, in CHF 1'000)	147	139	100
Jahresbezogene variable Vergütung (STI)			
Verbreitung (in %)	75	57	29
Höhe (Median, in CHF 1'000)	19'280	10'166	3'979
Anteil an Gesamtdirektvergütung (in %)	13	8	4

Spezialisten Ausprägung: SEN = Senior, EXP = Expert, JR = Junior

Auszug

Sachbearbeiter und Fachkräfte	Hohe Komplexität	Mittlere Komplexität	Niedrige Komplexität
Beteiligung			
Unternehmen	5'984	10'128	6'920
Positionsmeldungen	320	284	292
Gehaltssteigerung			
2019/2020 (in %)	0.8	0.7	0.7
Grundvergütung			
Höhe (Median, in CHF 1'000)	89	83	72
Gesamtbarvergütung			
Höhe (Median, in CHF 1'000)	94	80	72
Jahresbezogene variable Vergütung (STI)			
Verbreitung (in %)	40	27	18
Höhe (Median, in CHF 1'000)	6'906	3'154	1'500
Anteil an Gesamtdirektvergütung (in %)	7	4	2

Sachbearbeiter und Fachkräfte Ausprägung: H = hohe Komplexität, M = mittlere Komplexität, L = niedrige Komplexität

Auszug

1.4 Untersuchungskreis

Für den vorliegenden Vergütungsreport wurden 60 Spezialisten-, Sachbearbeiter- und Fachkräftefunktionen ausgewertet.

Grundlage für die Daten sind Fragebogenerhebungen bei Unternehmen aller Grössen und Branchen, ergänzt um Daten aus unseren Beratungsprojekten. Insgesamt sind 52'027 Einzelpositionen aus 442 Unternehmen in den Untersuchungsbericht eingeflossen.

31'995 Spezialisten- und 23'032 Sachbearbeiter-/Fachkräfte-Positionen aus 442 Unternehmen

Tabelle 1: Datengrundlage nach Position und Ausprägung
Spezialisten

	Position	Senior	Expert	Junior
1	Projektleiter	258	318	126
2	Programmmanager	585	1'114	143
3	Spezialist Finanzen	496	939	418
5	Bilanzbuchhalter	235	531	420
7	Spezialist Steuern	73	91	79
8	Spezialist Revision	319	500	89
9	Controller	909	1'634	321
10	Spezialist Personal	405	657	223
11	HR-Business Partner (national/Standort)	273	362	k.A.
14	IT-Anwendungsentwickler (Anwendungsprogrammierer)	219	400	150
15	IT-Softwareingenieur	122	230	174
16	IT-Datenbankadministrator	30	50	13
17	IT-Systemadministrator (Systembetreuer)	83	193	67
18	IT-Projektleiter	115	128	39
19	IT-Security Manager	58	48	37
20	IT-Anwendungsanalyst	93	224	69
23	Spezialist Verwaltung/Organisation	310	1'424	883
30	Spezialist Unternehmensentwicklung	173	206	70

	Position	Senior	Expert	Junior
31	Spezialist Recht	667	996	1'278
32	Spezialist Unternehmenskommunikation/PR	302	666	170
33	Spezialist Logistik / Supply Chain Management	75	85	150
35	Spezialist Einkauf	291	303	133
38	Spezialist Marketing	316	817	312
39	Produktmanager	833	1'031	137
40	Key-Account-Manager	202	171	67
43	Aussendienstmitarbeiter Vertrieb	2'450	1'198	324
44	Spezialist Vertriebssteuerung/-controlling	15	19	10
47	Projektleiter Forschung und Entwicklung	50	57	28
48	Spezialist Forschung und Entwicklung	45	43	11
50	Ingenieur Fertigung / Produktion / Betrieb	57	83	41
51	Techniker Produktion	43	97	71
54	Ingenieur Produktions- und Verfahrenstechnik	41	55	43
55	Spezialist Arbeitsvorbereitung/Produktionsplanung	97	64	81
56	Ingenieur Werksplanung und Instandhaltung	40	81	63
57	Konstruktionsingenieur	56	52	39
59	Spezialist/Beauftragter Qualitätswesen	40	122	57

Tabelle 2: Datengrundlage nach Position und Ausprägung: Sachbearbeiter und Fachkräfte

Position		Hohe Komplexität	Mittlere Komplexität	Niedrige Komplexität
04	Sachbearbeiter Finanzen	491	1'054	494
06	Sachbearbeiter Buchhaltung	60	263	78
12	Sachbearbeiter Personal	302	234	104
13	Gehaltsbuchhalter	82	72	68
21	IT Supporter	88	56	27
22	IT User Helpdesk-Spezialist	88	66	78
24	Sachbearbeiter Verwaltung/Organisation	955	1'294	615
25	Chefsekretariatskraft/Chefassistenz	191	292	107
26	Bereichssekretariatskraft, Projektassistenz	716	228	100
27	Abteilungs-/Teamsekretariatskraft	657	1'901	932
28	Fremdsprachensekretariatskraft, -korrespondenz	120	197	133
29	Empfangskraft/Telefondienst	311	203	615
34	Un- oder angelernter Arbeiter Logistik	k. A.	k. A.	264
36	Sachbearbeiter Einkauf	222	218	241
37	Disponent	74	197	42
41	Sachbearbeiter Vertrieb	565	1'040	417
42	Vertriebsinnendienst (operativ)	165	961	113
45	Sachbearbeiter Kundendienst/Kundenbetreuung	756	1'244	551
46	Servicetechniker/Kundendienst	k. A.	k. A.	602
49	Laborfachkraft	189	143	62
52	Facharbeiter Produktion	k. A.	k. A.	903

Position		Hohe Komplexität	Mittlere Komplexität	Niedrige Komplexität
53	Un- oder angelernter Arbeiter	k. A.	k. A.	276
58	Konstruktionstechniker	40	38	53
60	Sachbearbeiter Qualitätswesen	195	227	45

Tabelle 3: Datengrundlage nach Wirtschaftszweig

Branche	Unternehmen		Positionen	
	Anzahl	In %	Anzahl	In %
Industrie-/Produktionsunternehmung	109	25.2	14'186	27.2
Handelsunternehmen/Vertriebsgesellschaft	52	12.1	17'022	32.7
Dienstleistungsunternehmen	270	62.7	20'923	40.1
Total	431	100	52'131	100

Tabelle 4: Datengrundlage nach Branche

Branche	Unternehmen		Positionen	
	Anzahl	In %	Anzahl	In %
Rohstoffe, Bergbau, Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden, Keramik- und Glasgewerbe	16	3.7	1'189	2.2
Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Waren daraus	11	2.5	340	0.6
Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln, Getränken und Tabakerzeugnissen	14	3.2	1'583	2.9
Herstellung von Textilien, Mode, Leder, Lederwaren und Schuhen	14	3.3	1'443	2.6
Medien, Herstellung von Verlags- und Druckerzeugnissen	15	3.4	2'225	4.0
IT, Telekommunikation, Rundfunk-, Fernseh- und Nachrichtentechnik, DV-Geräte	11	2.5	394	0.7
Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie	9	2.1	995	1.8
Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Biotechnologie und Kunststoff	23	7.5	5'966	10.8
Herstellung von Metallerzeugnissen	12	2.6	1'147	2.1
Maschinenbau, Anlagenbau und Fahrzeugbau	25	5.3	5'874	10.7
Herstellung von elektronischen und optischen Erzeugnissen, Medizintechnik, Mess- und Steuer- und Regelungstechnik	9	2.1	1'958	3.6
Energie- und Wasserversorgung, Umwelttechnik, Abwasser- und Abfallentsorgung, Recycling	32	7.3	2'173	3.9
Bauwirtschaft	5	1.1	1'600	2.9
Logistik, Transport, Luftfahrt und Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr	14	3.3	3'613	6.6
Handel	32	7.2	5'432	9.9
Kreditinstitute, Banken	40	9.0	9'578	17.4

Branche	Unternehmen		Positionen	
	Anzahl	In %	Anzahl	In %
Versicherungen	107	24.3	6'445	11.7
Beratung und Dienstleistungen für Unternehmen	30	6.8	1'307	2.4
sonstige Branchen	13	2.9	1'765	3.2
Total	442	100	55'027	100

Tabelle 5: Datengrundlage nach Beschäftigten

Beschäftigte	Unternehmen		Positionen	
	Anzahl	In %	Anzahl	In %
bis 50	49	11.1	1'111	2.0
50–100	40	9.0	3'176	5.8
100–250	36	19.6	3'831	7.0
250–500	68	15.4	4'199	7.6
500–1'000	36	8.2	7'269	13.2
über 1'000	162	36.6	35'441	64.4
Total	442	100	55'027	100

Tabelle 6: Datengrundlage nach Umsatz

Umsatz (in Mio. CHF pro Jahr)	Unternehmen		Positionen	
	Anzahl	In %	Anzahl	In %
bis 50	80	18.0	1'858	3.4
50-100	37	8.4	1'312	2.4
100-500	97	21.9	6'634	12.1
500-1'000	40	9.1	10'540	19.2
über 1'000	189	42.6	34'684	63.0
Total	442	100	55'027	100

Auszug

Tabelle 7: Datengrundlage nach Region

Umsatz (in Mio. CHF pro Jahr)	Unternehmen		Positionen	
	Anzahl	In %	Anzahl	In %
Agglomeration Zürich (ZH)	175	39.6	22'820	41.5
Basel-Stadt (BS)	49	11.1	6'095	11.1
Mittelland und Nordwestschweiz (BE, AG, SO, BL)	85	19.2	11'664	21.2
Zentralschweiz (LU, UR, SZ, OW, NW, ZG)	66	14.9	3'974	7.2
Ostschweiz (GL, SH, AR, AI, SG, GR, TG)	37	8.4	8'237	15.0
Genferseeregion (Genf, Lausanne)	7	1.6	1'109	2.0
Westschweiz und Wallis (GE, VD, FR, NE, JU, VS)	12	2.7	826	1.5
Tessin (TI)	11	2.5	302	0.5
Total	442	100	55'027	100

Auszug

2. Komponenten der Vergütung

In dem folgenden Kapitel zu den Komponenten der Vergütung werden monetäre und nicht-monetäre Vergütungsleistungen wie folgt behandelt:

- 2.1 Gesamtbarvergütung nach Einflussgrössen
- 2.2 Grundvergütung
- 2.3 Variable Vergütung
- 2.4 Zusatzleistungen

Die Grundvergütung beinhaltet die Summe aller gezahlten Monatsgehälter inklusive fest zugesagter Zusatzvergütungen (z. B. Garantietantiemen).

Die Gesamtbarvergütung setzt sich aus der Grundvergütung und der jahresbezogenen variablen Vergütung zusammen. Zusatzleistungen werden in diesem Bericht gesondert dargestellt. Die mehrperiodige variable Vergütung (LTI) ist nicht Teil dieses Berichts.

Grundvergütung Erfolgsunabhängige Festvergütung (ohne Sachbezüge und Nebenleistungen)
+ Jahresbezogene variable Vergütung (STI) Short Term Incentives (STI), klassische Tantieme- oder Bonuszahlungen mit jährlicher Bezugsbasis (und jährlicher Auszahlung)
= Gesamtbarvergütung Grundvergütung + jahresbezogene variable Vergütung
+ Mehrperiodige variable Vergütung Mid und Long Term Incentives (LTI), Zusammenfassung von nicht-aktienbasierter und aktienbasierter erfolgsabhängiger Vergütung mit mehrjähriger Bemessungsgrundlage
= Gesamtdirektvergütung Gesamtbarvergütung + mehrperiodige variable Vergütung (LTI)
+ Sonstige (Nebenleistungen, Sonstige Leistungen) Geldwerte (Sach-)Leistungen (z. B. für Dienstwagen), aber ohne Altersversorgung
+ Zusatzleistungen Beispielsweise Anspruch auf Altersvorsorge, Firmenwagen, Spesenpauschale, Kranken-, Lebens-, und Unfallversicherung, betriebliche Darlehen, Essenszuschüsse, Warenrabatte oder Weiterbildung

Spezialist/Beauftragter Qualitätswesen

Pos. 59

Tätigkeitsbeschreibung

Verantwortlich für die Unterstützung des Leiters Qualitätsmanagement auf operativer Ebene; Qualität; Durchführung von Qualitätskontrollen mit Hilfe anspruchsvoller Prüfverfahren; Prüfung der Waren im Rahmen der festgelegten Testverfahren zur Sicherstellung der vereinbarten Qualität; Zusammenarbeit mit externen Dienstleistern und Lieferanten.

Senior:

Als Senior Spezialist/Beauftragter Qualitätswesen für sehr komplexe Aufgabenstellungen inkl. Lösungsfindung im Fachbereich verantwortlich; verfügt üblicherweise über mehr als 5 Jahre Berufserfahrung im Fachgebiet.

Expert:

Als Spezialist/Beauftragter Qualitätswesen für eher komplexe Aufgabenstellungen inkl. Lösungsfindung im Fachbereich verantwortlich; verfügt üblicherweise über 3-5 Jahre Berufserfahrung im Fachgebiet.

Junior:

Als Junior Spezialist/Beauftragter Qualitätswesen für eher einfache Aufgabensetzungen inkl. Lösungsfindung im Fachbereich verantwortlich; verfügt üblicherweise über max. 2 Jahre Berufserfahrung im Fachgebiet.

Auszug

Spezialist/Beauftragter Qualitätswesen

Pos. 59

	Senior	Expert	Junior
Wichtige Positionsdaten			
Kienbaum Grade	G9-G11	G7-G9	G6
Positionszugehörigkeit (Modalwert in Jahren)	6 bis 11 Jahre	6 bis 11 Jahre	3 bis 6 Jahre
Häufigster Bildungsabschluss	eidgen. Fachdiplom	eidgen. Fachdiplom	Berufsausbildung / abgeschlossene Berufslehre
Vergütungsdaten und Benefits			
Variable Vergütung (STI)			
Verbreitung in %	59	36	36
Höhe (Median, in CHF 1'000)	14	7	2
Höhe (in % der Gesamtbarvergütung)	11	6	3
Firmenwagen (Empfänger in %)	2	0	0
Pauschalspesen (pro Monat in CHF)	156	89	0
Gesamtspanne Gesamtbarvergütung (in CHF 1'000)			
unteres Quartil	117	102	85
Median	131	113	95
oberes Quartil	150	131	107
Durchschnitt	134	116	95

Spezialist/Beauftragter Qualitätswesen

Pos. 59

Gesamtbarvergütung nach Branche (Median, in CHF 1'000)

	Senior	Expert	Junior
Rohstoffe, Bergbau, Gewinnung und Verarbeitung von Steinen und Erden, Keramik- und Glasgewerbe	106	104	88
Herstellung von Holzwaren, Papier, Pappe und Waren daraus	112	109	93
Herstellung von Nahrungs- und Genussmitteln, Getränken und Tabakerzeugnissen	107	109	93
Herstellung von Textilien, Mode, Leder, Lederwaren und Schuhen	99	96	82
Medien, Herstellung von Verlags- und Druckerzeugnissen	106	102	87
IT, Telekommunikation, Rundfunk-, Fernseh- und Nachrichtentechnik, DV-Geräte	113	110	94
Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie	114	111	94
Herstellung von chemischen und pharmazeutischen Erzeugnissen, Biotechnologie und Kunststoff	117	114	96
Herstellung von Metallerzeugnissen	106	103	87
Maschinenbau, Anlagenbau und Fahrzeugbau	113	109	93
Herstellung von elektronischen und optischen Erzeugnissen, Medizintechnik, Mess- und Steuer- und Regelungstechnik	107	104	88
Energie- und Wasserversorgung, Umwelttechnik, Abwasser- und Abfallentsorgung, Recycling	121	117	100
Bauwirtschaft	110	107	91
Logistik, Transport, Luftfahrt und Hilfs- und Nebentätigkeiten für den Verkehr	108	106	89
Handel	102	99	84
Kreditinstitute, Banken	k. A.	k. A.	k. A.
Versicherungen	k. A.	k. A.	k. A.
Beratung und Dienstleistungen für Unternehmen	114	111	94
Sonstige Branchen	99	95	81

Spezialist/Beauftragter QualitätswesenPos. **59**

Gesamtbarvergütung nach Region (Median, in CHF 1'000)

	Senior	Expert	Junior
Agglomeration Zürich (ZH)	114	111	94
Basel-Stadt (BS)	113	111	94
Mittelland und Nordwestschweiz (AG, BE, BL, SO)	108	106	89
Zentralschweiz (LU, NW, OW, SZ, UR, ZG)	108	105	89
Ostschweiz (AI, AR, GL, GR, SG, SH, TG)	107	101	86
Genferseeregion (Stadt Genf, Lausanne)	110	108	91
Westschweiz und Wallis (GE, VD, FR, NE, JU, VS)	106	104	88
Tessin (TI)	101	97	84

Auszug