



# Vergütungsvergleich Banken und Sparkassen

für Führungs- und Fachfunktionen

# VERGÜTUNGSVERGLEICH

## *Die unverzichtbare Standortbestimmung*

- > Wie gewinnen und binden Banken und Sparkassen geeignete Mitarbeiter?
- > Was umfasst eine angemessene Vergütung für Fach- und Führungskräfte?
- > Welche Auswirkungen haben die aktuellen Veränderungen der Regulatorik auf die Vergütungspolitik?

Banken und Sparkassen sehen sich derzeit mit einer Vielzahl von Herausforderungen konfrontiert. Aus dem Spannungsfeld zwischen wettbewerbsorientierter Vergütung, stetig steigendem Kostendruck und regulatorischen Vorgaben durch den Gesetzgeber rückt das Thema der Mitarbeitervergütung in den letzten Jahren verstärkt in den Mittelpunkt der Personalarbeit.

Banken und Sparkassen befinden sich, u. a. forciert durch den Einsatz neuer Technologien, zunehmend in Konkurrenz mit neuen Marktteilnehmern um die direkte Kundenschnittstelle.

Der Vergütungsvergleich bietet Ihrem Haus eine fundierte Standortbestimmung Ihrer Vergütungssituation in Höhe und Struktur sowie hinsichtlich der Gewährung üblicher Nebenleistungen. Dies ermöglicht Ihnen die Sicherstellung der Wettbewerbsfähigkeit hinsichtlich der Mitarbeitervergütung, der damit verbundenen Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit sowie der Kontrolle Ihrer Personalkosten. Über die Analyse hinaus bieten wir dem Kreis der Teilnehmer eine Plattform für einen weiterführenden Austausch zu ergänzenden Themen.

# IM ÜBERBLICK

## *Vergütungsvergleich Banken und Sparkassen*

Der Vergütungsvergleich Banken und Sparkassen bietet eine fundierte Standortbestimmung Ihrer derzeitigen Vergütungssituation im Vergleich zu anderen Filialbanken, Sparkassen sowie Direktbanken.

Der Vergleich umfasst – mit 47 branchenspezifischen Führungs- und Fachfunktionen (zzgl. einiger Subfunktionen) – die typischen Positionen im Marktbereich, der Marktfolge (aktiv und passiv), der Steuerungsbank sowie der Zentral- und Stabsbereiche.

Im Ergebnis werden branchenübliche Vergütungselemente (Grundvergütung/ variable Vergütung/Jahresgesamtvergütung) pro Position und wesentliche Zusatzleistungen auf aggregierter Ebene abgebildet. Ebenso erfolgt eine Auswertung ausgewählter Fragestellungen und aktueller Trends zu folgenden Themenbeispielen:

> Vergütungshöhe

> Zusatzleistungen

> Vergütungsstruktur

> Gehaltsentwicklung

Auf Basis einer stetig wachsenden Anzahl von Einzeldatensätzen, welche in den vergangenen Jahren ausgewertet wurden, konnten optimal auf die Praxis zugeschnittene Funktionsprofile etabliert werden. Dadurch, sowie durch einen die Funktionen detailliert beschreibenden Funktionskatalog, wird ein einheitliches Verständnis der Funktionen und somit auch eine bestmögliche Vergleichbarkeit der Vergütungsinformationen gewährleistet.

Durch die klare Zielgruppenfokussierung ist der Vergütungsvergleich passgenau auf die Belange von Banken und Sparkassen ausgerichtet.

# INTUITIVE ABBILDUNG

## *Ihrer Vergütungsstruktur und Funktionsausprägungen*

Der Vergütungsvergleich bietet einen **umfassenden Marktüberblick** über die Höhe der wesentlichen Vergütungskomponenten von **47 Führungs- und Fachfunktionen** der Bankenbranche.

Untersucht werden u. a. die Vergütungselemente:	Die Darstellung der Vergütung erfolgt u. a. nach Kriterien wie:
> Grund- und Gesamtbezüge	> Funktion
> Variable Vergütung	> Ausprägung der Funktion
> Wesentliche Zusatzleistungen (beispielsweise betriebliche Altersversorgung, Firmenwagen)	> Unternehmensgröße

Die Funktionen werden in unterschiedlichen Ausprägungen erhoben und ausgewertet:

Führungs- und Leitungsfunktionen	Expertenfunktionen	Fachfunktionen und Sachbearbeitung
> Obere Führungsebene (z. B. Bereichsleiter, Direktor)	> Spezialist	> Hohe Komplexität
> Mittlere Führungsebene (z. B. Abteilungsleiter)	> Referent	> Mittlere Komplexität
> Operative Führungsebene (z. B. Team-/Gruppenleiter)	> Fachreferent	> Geringe Komplexität

Des Weiteren erfolgt für ausgewählte Funktionen eine Differenzierung zwischen Privatkunden- und Firmenkundengeschäft.

# DIE FUNKTIONEN

## *auf einen Blick*

Im Vergütungsvergleich werden folgende Funktionen erfasst und analysiert. Um eine möglichst hohe Aktualität zu gewährleisten, werden die Positionen jährlich überprüft und bei Bedarf angepasst.

### Markt/Vertrieb

- > Regionalleiter/Gebietsleiter/Filialleiter
- > Kundenbetreuung/-beratung
- > Medialer Vertrieb/Direct Banking
- > Call-Center
- > Baufinanzierung
- > Wertpapiere
- > Versicherungen
- > Verbundgeschäft
- > Service/Kasse Filiale
- > Auslandsgeschäft
- > Vertriebsunterstützung
- > Electronic Banking

### Marktfolge Aktiv/Produktion

- > Leiter Marktfolge Aktiv
- > Kredit Grundsatzfragen
- > Kreditanalyse (inkl. Sicherheitenbewertung)
- > Kreditadministration
- > Problemerkreditmanagement/Sanierung
- > Kreditabwicklung
- > Immobilienbewertung

### Marktfolge Passiv

- > Leiter Marktfolge Passiv
- > Zahlungsverkehr
- > Marktfolge Wertpapiere/Handelsabwicklung/Depotservice
- > Marktfolge Bargeldlogistik, Sorten, Edelmetalle
- > Marktfolge Kundenservice, sonstige Marktunterstützung Passiv

### Steuerungsbank

- > Finanz- und Rechnungswesen
- > Meldewesen
- > Steuern
- > Finanz- und Unternehmenscontrolling
- > Vertriebssteuerung/-controlling
- > Risikocontrolling/-management
- > Treasury

### Zentral- und Stabsbereiche

- > Allgemeine Verwaltung
- > Beauftragtenwesen
  - Datenschutz
  - Arbeitsschutz
  - Compliance
  - IT-Beauftragter
- > Einkauf
- > Immobilienmanagement/Facility Management
- > Geschäftsprozess-/Qualitätsmanagement
- > IT
- > Marketing\*
- > Messen- & Veranstaltungsmarketing
- > Unternehmenskommunikation/PR
- > Organisation
- > Personal\*
- > HR Business Partner
- > Personalrekrutierung
- > Personalentwicklung/Ausbildung
- > Compensation & Benefits

- > Gehaltsabrechnung
- > Recht
- > Revision
- > Sekretariat/Vorstandsassistenz
- > Unternehmensentwicklung/Vorstandsstab\*
- > Strategie
- > Expansion/Business Development
- > Investor Relations
- > Beteiligungsmanagement
- > Projektmanagement
- > Immobilienvermittlung/Makler

### UNSER ANGEBOT ZUR VEREINFACHUNG DER DATENLIEFERUNG

- ✓ Sie können uns Ihre Daten gerne auch als Export (im Excel-Format) aus Ihrem System oder in einem anderen Ihnen vorliegendem Format zur Verfügung stellen.
- ✓ Gerne bieten wir Ihnen unsere persönliche Unterstützung beim Job-Matching an.

\* übergreifende/generalistische Funktionen

# INDIVIDUALISIERTE AUSWERTUNG

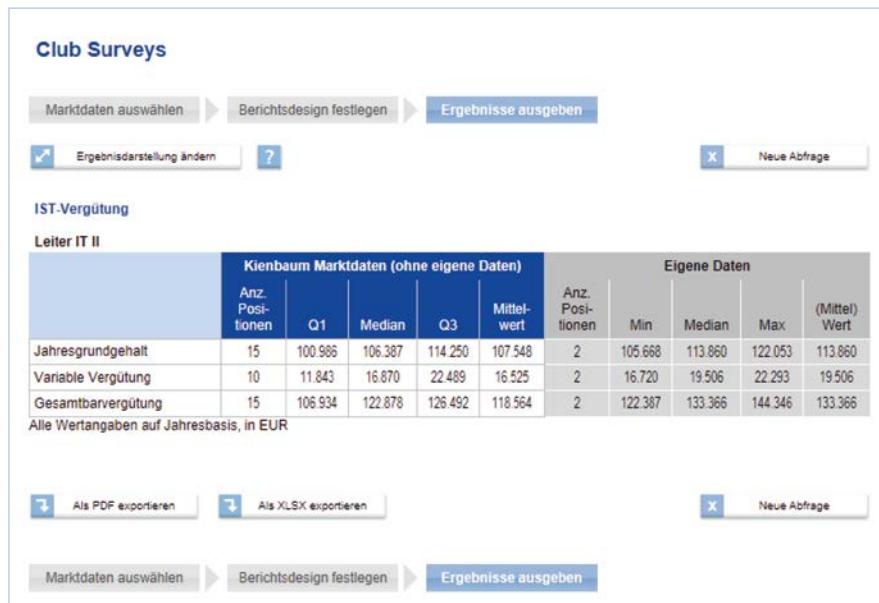
## über das Kienbaum Compensation Portal

### Analysen über das Portal

Als Teilnehmer erhalten Sie, bzw. die von Ihnen benannten Nutzer, exklusiv einen personalisierten und vertraulichen Online-Zugang zum Kienbaum Compensation Portal. Auf diesem Weg stehen Ihnen die aufbereiteten Benchmarkdaten rund um die Uhr für individuelle Auswertungen zur Verfügung.

Mit Hilfe des Club Survey Tools generieren Sie bequem und einfach Ihre persönlichen Ergebnisberichte mit verschiedenen Darstellungsoptionen.

Beispielhafte Darstellung:

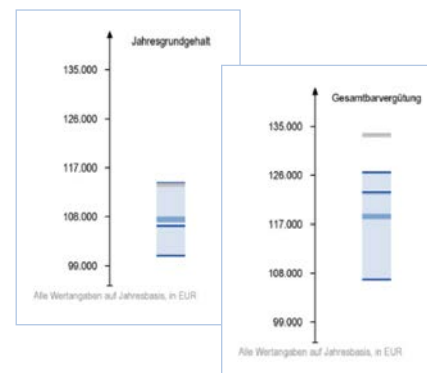


### IHRE VORTEILE

- ✓ Unbegrenzte Anzahl an Abfragen innerhalb der Zugangsberechtigung (ein Jahr)
- ✓ Individuelle Berichtserstellung
- ✓ Ausgabe als Online-Ergebnisbericht und/oder PDF- bzw. Excel-Export
- ✓ Gegenüberstellung eigener Daten und Marktdaten
- ✓ Mehrere Benutzeraccounts
- ✓ Verständliche und intuitive Handhabung
- ✓ TÜV-zertifiziert hinsichtlich Sicherheit und Datenschutz

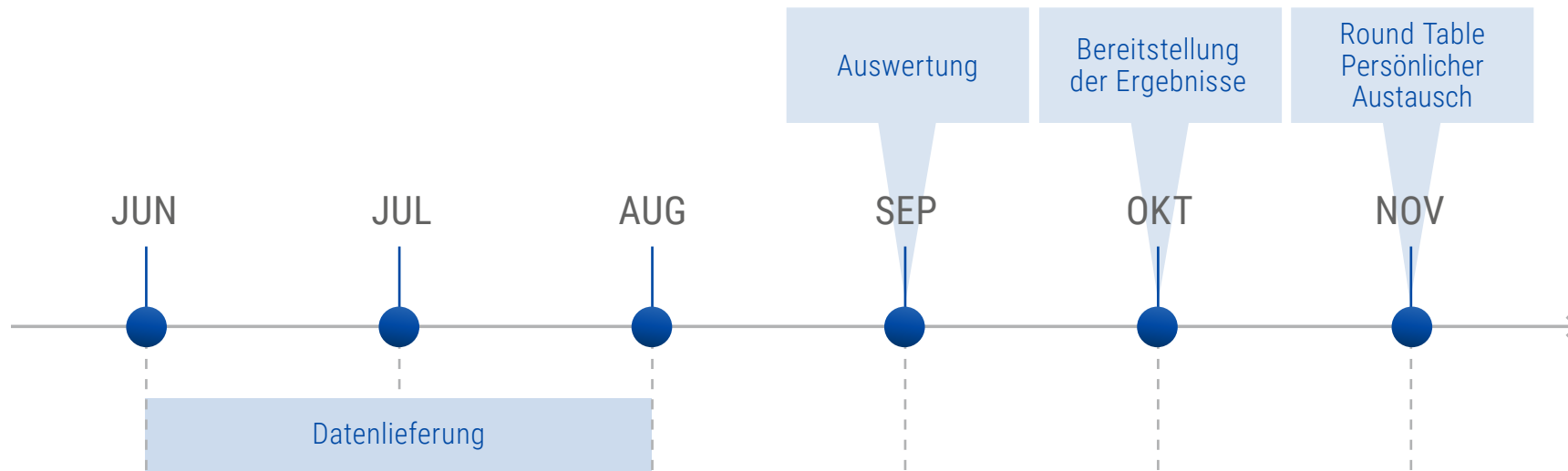


- ✓ geprüfter Datenschutz
- ✓ geprüfte Datensicherheit
- ✓ geprüfte Schutzmechanismen



# ZEITPLAN

*auf einen Blick*



Bitte bestätigen Sie uns Ihre Teilnahme am Vergütungsvergleich per E-Mail.  
Sobald die Auswertung der Teilnehmerdaten erfolgt ist, erhalten Sie ab November Ihren Zugang zum Compensation Portal für individuelle Online-Auswertungen.



# KOSTEN

## *nach Größe des Instituts*

Die Kosten für die Teilnahme richtet sich nach der Größe des Instituts (gemessen an der Beschäftigtenzahl).

Teilnehmer	Mitarbeiteranzahl	Preis zzgl. USt.
Kleinere Banken und Sparkassen	< 500 Mitarbeiter	1.000,- €
Mittelgroße Banken und Sparkassen	500 bis 2.500 Mitarbeiter	2.500,- €
Größere Banken und Sparkassen	> 2.500 Mitarbeiter	4.500,- €

# KONTAKT

**Kienbaum Consultants International GmbH**  
Compensation & Performance Management  
Edmund-Rumpler-Straße 5  
51149 Köln

[www.kienbaum.com](http://www.kienbaum.com)

**Dr. Martin von Hören**  
Mitglied der Geschäftsleitung und Partner  
Fon: +49 221 801 72-644  
[martin.vonhoeren@kienbaum.de](mailto:martin.vonhoeren@kienbaum.de)

**Katharina Büssis**  
Consultant  
Fon: +49 221 801 72-717  
[katharina.buessis@kienbaum.de](mailto:katharina.buessis@kienbaum.de)





**Kienbaum**