

Vergütungsstudie
DAX/MDAX-Aufsichtsratsstudie 2020

11. Ausgabe

© Copyright 2020

Kienbaum Consultants International GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

shop.kienbaum.com
www.kienbaum.de

Projektleitung:

Urszula Fischer
urszula.fischer@kienbaum.de

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschließlich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	6
1.1 Vorwort.....	6
1.2 Ansprechpartner.....	7
2. Methodik	9
2.1 Analyisierte Unternehmen im Überblick.....	9
Tabelle 1: DAX – Unternehmen 2019	9
Tabelle 2: MDAX – Unternehmen 2019.....	11
2.2 Datenquelle.....	14
2.3 Komponenten der Aufsichtsratsvergütung	15
2.4 Differenzierung nach Rollen innerhalb des Aufsichtsratsgremiums.....	17
2.5 Auswertung der Vergütungshöhen und der Vergütungssysteme	18
3. Offenlegung der Aufsichtsratsbezüge.....	21
4. Ausgestaltung der Aufsichtsratsvergütung	23
5. Vergütungssysteme - Auswertung der Satzungen.....	25
Tabelle 3: DAX - Analyse der Vergütungssysteme - Sitzungsgeld	25
Tabelle 4: MDAX - Analyse der Vergütungssysteme – Sitzungsgeld.....	27
Tabelle 5: DAX - Analyse der Vergütungssysteme - Ausschussvergütung.....	30
Tabelle 6: MDAX - Analyse der Vergütungssysteme - Ausschussvergütung.....	43
Tabelle 7: DAX - Analyse der Vergütungssysteme - variable Vergütung	63
Tabelle 8: MDAX - Analyse der Vergütungssysteme - variable Vergütung	64
6. Vergütungshöhen – Auswertung der Geschäftsberichte	66

Tabelle 9: DAX – Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	66
Tabelle 10: DAX – Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung	68
Tabelle 11: DAX – Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	70
Tabelle 12: MDAX – Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	72
Tabelle 13: MDAX – Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung.....	75
Tabelle 14: MDAX – Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	78
Tabelle 15: DAX – Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	81
Tabelle 16: DAX – Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung.....	84
Tabelle 17: DAX – Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	87
Tabelle 18: MDAX – Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	89
Tabelle 19: MDAX – Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung.....	93
Tabelle 20: MDAX – Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	97
Tabelle 21: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	100
Tabelle 22: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung	102
Tabelle 23: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	104

Tabelle 24: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	106
Tabelle 25: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung	109
Tabelle 26: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	112
Tabelle 27: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder mit Ausschusstätigkeit) – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	115
Tabelle 28: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder mit Ausschusstätigkeit) – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung	117
Tabelle 29: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder mit Ausschusstätigkeit) – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	119
Tabelle 30: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder mit Ausschusstätigkeit) – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	121
Tabelle 31: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder mit Ausschusstätigkeit) – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung	124
Tabelle 32: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder mit Ausschusstätigkeit) – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	127
Tabelle 33: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder ohne Ausschusstätigkeit) – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	130
Tabelle 34: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder ohne Ausschusstätigkeit) – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung	132
Tabelle 35: DAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder ohne Ausschusstätigkeit) – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	134
Tabelle 36: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder ohne Ausschusstätigkeit) – Vergütungshöhe in Tsd. Euro.....	136
Tabelle 37: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder ohne Ausschusstätigkeit) – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung	139

Tabelle 38: MDAX – Ordentliches Aufsichtsratsmitglied (nur Mitglieder ohne Ausschusstätigkeit) – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	142
Tabelle 39: DAX – Gesamtaufsichtsrat – Vergütungshöhe in Tsd. Euro	144
Tabelle 40: DAX – Gesamtaufsichtsrat – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung.....	146
Tabelle 41: DAX – Gesamtaufsichtsrat – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	148
Tabelle 42: MDAX – Gesamtaufsichtsrat – Vergütungshöhe in Tsd. Euro	150
Tabelle 43: MDAX – Gesamtaufsichtsrat – Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung.....	154
Tabelle 44: MDAX – Gesamtaufsichtsrat – Vergütung in % gegenüber Vorjahr	157
Tabelle 45: DAX – Vergütungsrelationen – Aufsichtsratsvorsitzender im Verhältnis zum ordentlichen Aufsichtsratsmitglied.....	161
Tabelle 46: DAX – Vergütungsrelationen – Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender im Verhältnis zum ordentlichen Aufsichtsratsmitglied	163
Tabelle 47: MDAX – Vergütungsrelationen - Aufsichtsratsvorsitzender im Verhältnis zum ordentlichen Aufsichtsratsmitglied	165
Tabelle 48: MDAX – Vergütungsrelationen – Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender im Verhältnis zum ordentlichen Aufsichtsratsmitglied	168

7. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung.....	172
---	-----

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Mit dem [Gesetz zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrechterichtlinie](#), das am 01. Januar 2020 in Kraft getreten ist, wurden wesentliche Änderungen hinsichtlich Ausgestaltung und Offenlegung der Aufsichtsratsvergütung beschlossen. Künftig muss ein klares und verständliches [Vergütungssystem](#) für den Aufsichtsrat definiert sein. Dieses soll mindestens Informationen zu festen und variablen Vergütungsbestandteilen und ihren jeweiligen Anteilen an der Gesamtvergütung enthalten.

Eine wichtige Stoßrichtung der Aktionärsrechterichtlinie, die sich im Gesetz wiederfindet, ist die [Stärkung der Mitspracherechte der Aktionäre](#) bei der Aufsichtsratsvergütung. Aktionäre sollen künftig bei jeder wesentlichen Änderung, mindestens aber alle vier Jahre, über das neu zu definierende Vergütungssystem abstimmen.

An Bedeutung gewinnt darüber hinaus die [Transparenz der Aufsichtsratsvergütung](#). Das Gesetz sieht nunmehr erstmalig vor, dass die geschuldete und gewährte Vergütung jedes einzelnen gegenwärtigen oder früheren Mitglieds des Aufsichtsrats offengelegt werden muss. Die Aufbereitung und externe Kommunikation der Aufsichtsratsvergütung wachsen dadurch auf der

Unternehmensseite zu anspruchsvollen Aufgaben heran.

Die vorliegende Studie analysiert die Systeme und die Höhe der Aufsichtsratsvergütung der Unternehmen in den Börsenindizes DAX und MDAX und bietet eine wertvolle Orientierungshilfe für vergütungspolitische Entscheidungen.

[Die Methodik](#) der Untersuchung entnehmen Sie bitte dem Kapitel 2.

Informationen zur [Offenlegung und Ausgestaltung der Aufsichtsratsvergütung](#) sind in den Kapiteln 3 und 4 zu finden.

Das Kapitel 5 [Vergütungssysteme – Auswertung der Satzungen](#) liefert eine Auswertung der Vergütungssysteme im Hinblick auf die Zusammensetzung der Vergütung bzw. der Ausgestaltung der einzelnen Vergütungsbestandteile.

Das Kapitel 6 [Vergütungshöhen – Auswertung der Geschäftsberichte](#) liefert eine Auswertung der Höhe der Aufsichtsratsbezüge. Hier werden die tatsächlich gewährte Aufsichtsratsvergütung bzw. – soweit ausgewiesen – die einzelnen Vergütungsbestandteile dargestellt. Daneben wird

auch die Entwicklung der Aufsichtsratsvergütung in Höhe und Struktur im Vergleich zum Vorjahr untersucht.

Auf weitere [Studien zur Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung](#) weist das Kapitel 7 hin.

1.2 Ansprechpartner



Dr. Sebastian Pacher

Director Board Services

Kienbaum Consultants International GmbH
Board Services
Edmund Rumpler-Str. 5
51149 Köln

Telefon: +49 173 926 54 87

E-Mail: sebastian.pacher@kienbaum.de



Urszula Fischer

Projektleiterin Datenmanagement
Senior Consultant Compensation/
Data Management

Kienbaum Consultants International GmbH
Compensation Data Services
Hopfenmarkt 33
20457 Hamburg

Telefon: +49 40 - 32 57 79 - 28

E-Mail: urszula.fischer@kienbaum.de

2. Methodik

2.1 Analysierte Unternehmen im Überblick

Tabelle 1: DAX – Unternehmen 2019

Unternehmen	Jahresüberschuss/- fehlbetrag (in Mio. €)	Umsatz (in Mio. €)	Bilanzsumme (in Mio. €)	Bruttobeitrags- einnahmen (in Mio. €)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
adidas AG	1.977	23.640	20.680	-	57.659	2019-01-01	2019-12-31
Allianz SE	8.302	-	1.011.185	82.919	144.864	2019-01-01	2019-12-31
BASF SE	8.491	59.316	86.950	-	119.200	2019-01-01	2019-12-31
Bayer AG	4.110	43.545	126.258	-	107.435	2019-01-01	2019-12-31
Beiersdorf AG	736	7.653	10.065	-	20.455	2019-01-01	2019-12-31
BMW AG	5.022	104.210	228.034	-	133.282	2019-01-01	2019-12-31
Continental AG	-1.171	44.478	42.568	-	244.137	2019-01-01	2019-12-31
Covestro AG	557	12.412	11.518	-	17.657	2019-01-01	2019-12-31
Daimler AG	2.709	172.745	302.438	-	301.839	2019-01-01	2019-12-31
Deutsche Bank AG	-5.265	-	1.297.674	-	90.584	2019-01-01	2019-12-31
Deutsche Börse AG	1.035	3.054	137.165	-	5.841	2019-01-01	2019-12-31
Deutsche Lufthansa AG	1.245	36.424	42.659	-	137.784	2019-01-01	2019-12-31
Deutsche Post AG	2.776	63.341	52.169	-	544.282	2019-01-01	2019-12-31
Deutsche Telekom AG	5.268	80.531	170.672	-	212.846	2019-01-01	2019-12-31
E.ON SE	1.808	42.392	98.566	-	62.706	2019-01-01	2019-12-31

Unternehmen	Jahresüberschuss/- fehlbetrag (in Mio. €)	Umsatz (in Mio. €)	Bilanzsumme (in Mio. €)	Bruttobeitrags- einnahmen (in Mio. €)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
Fresenius Medical Care AG & Co. KGaA	1.438	17.477	32.935	-	120.659	2019-01-01	2019-12-31
Fresenius SE & Co. KGaA	3.029	35.409	67.006	-	290.136	2019-01-01	2019-12-31
HeidelbergCement AG	1.242	18.851	38.589	-	56.913	2019-01-01	2019-12-31
Henkel AG & Co. KGaA	2.103	20.114	31.403	-	52.650	2019-01-01	2019-12-31
Infineon Technologies AG	870	8.029	13.412	-	41.424	2018-10-01	2019-09-30
Merck KGaA	1.324	16.152	43.811	-	53.607	2019-01-01	2019-12-31
MTU Aero Engines AG	488	4.628	7.765	-	10.327	2019-01-01	2019-12-31
Münchener Rückversiche- rungs-Gesellschaft AG	2.707	-	287.553	51.457	39.662	2019-01-01	2019-12-31
RWE AG	9.156	13.277	64.192	-	38.082	2019-01-01	2019-12-31
SAP SE	3.370	27.553	60.215	-	100.330	2019-01-01	2019-12-31
Siemens AG	5.648	86.849	150.248	-	385.000	2018-10-01	2019-09-30
Volkswagen AG	14.029	252.632	488.071	-	667.748	2019-01-01	2019-12-31
Vonovia SE	1.294	3.421	56.498	-	10.114	2019-01-01	2019-12-31
Minimum	-5.265	3.054	7.765	51.457	5.841		
1. Quartil	1.190	13.277	37.175	...	40.984		
Median	2.040	27.553	62.204	...	95.457		
3. Quartil	4.338	59.316	155.354	...	161.860		
Maximum	14.029	252.632	1.297.674	82.919	667.748		
Mittelwert	3.011	47.925	177.868	67.188	145.258		



7. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsrats- vergütung

7. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung

Im Folgenden finden Sie eine Auflistung unserer aktuellen Vergütungsreports im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung. Alle Reports sowie weitere Vergütungsdaten- und -handlingprodukte finden Sie unter:

> shop.kienbaum.com

Für die Vergütung in verschiedenen Unternehmensgruppen bieten wir folgende Reports:



DAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der DAX-Unternehmen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- › ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem



MDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der MDAX-Unternehmen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- › ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem



SDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der SDAX-Unternehmen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- › ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem



TecDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der TecDAX-Unternehmen:

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- › ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem



Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen (in börsennotierten und nicht börsennotierten Unternehmen):

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen



Aufsichtsratsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Aufsichtsräten (in börsennotierten und nicht börsennotierten Unternehmen):

- › nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- › nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen



Board Services

BERATUNG UND UNTERSTÜTZUNG FÜR AUFSICHTSGREMIEN AUS EINER HAND

- Analyse der **Marktüblichkeit** der Aufsichtsrats- und Vorstandsvergütung
- Gestaltung von **Vergütungssystemen** für Aufsichtsräte und Vorstände
- Unterstützung bei der **Gewinnung** von Aufsichtsrats- und Vorstandsmitgliedern
- Erarbeitung von **Anforderungs- und Kompetenzprofilen** für den Aufsichtsrat
- **Effizienzprüfung** des Aufsichtsrats
- Unterstützung beim **Verfassen des Vergütungsberichts** und der Vergütungspolitik
- Vorbereitung und Begleitung der **Hauptversammlung** im Expertenraum

Zielgruppe:

- Börsennotierte Gesellschaften
- Mittelständische
(Familien-)Unternehmen

Added value for the customer:

- Beratung für Beratungs- und Kontrollgremien aus einer Hand
 - Spezialisierte und erfahrene Berater sowohl für börsennotierte Unternehmen & mittelständische (Familien-)Unternehmen
 - Ausgeprägtes Branchen- und Funktions-Know-how
 - Dichtes, Serviceline-übergreifendes Netzwerk von persönlichen Kontakten über wesentliche Branchen und Funktionen hinweg
 - Umfassende und hochaktuelle Vergütungsdatenbank
 - Durchführung von regelmäßigen Erhebungen zur Beurteilung aktueller Entwicklungen der Corporate Governance
- **Maßgeschneiderte Beratung in allen Fragen der Corporate Governance**

Compensation Portal



Kienbaum 

Mit unserer Online Vergütungsdatenbank **Kienbaum Compensation Portal** rufen Sie einfach und schnell Vergütungsdaten für beliebig viele Jobpositionen ab.



Keine Installation
von Software



24h am Tag online
verfügbar



Auf vielen Endgeräten
bedienbar



Regelmäßig
aktualisierte Daten



Absolute Sicherheit
Ihrer Daten



- Gehaltsdaten aus über 8.000 Unternehmen von Top Executives, Führungskräften, Spezialisten und Fachkräften



- Regelmäßige Ergänzung der Datenbasis um neue Stellen



- Aktuelle Daten aus D-A-CH, CEE-Raum, Spanien, Belgien und Türkei



- Datenexport in Excel und PDF
- individuelle Ergebnisberichte



- Mehr als 240 Jobs pro Land
- Auswertungen auf der Basis von mehr als 800.000 Vergütungsdatensätzen



- Vielfältige Auswahlkriterien

Das **Compensation Portal** bietet Ihnen uneingeschränkten Zugang zur Online-Vergütungsdatenbank von Kienbaum und ist damit das professionelle Werkzeug für routinierte Vergütungsfragen in der täglichen Personalarbeit.

Für die Nutzung des Compensation Portals stehen Ihnen folgende Funktionalitäten je nach Produktzuschnitt zur Verfügung:

- Mehr als 240 Positionen (variabel pro Land und Produktzuschnitt)
- Ein Administrations-Account sowie 2 weiteren Benutzer-Accounts inklusive steuerbarer Rechtevergabe
- Matching eigener Daten mit Marktdaten
- Speicherung von Unternehmens-, Positions- und Matchingprofilen



Bei Interesse an unserem Tool kontaktieren Sie unsere Experten:

E-Mail: support-compensation-portal@kienbaum.de oder Fon: **+49 221 801 72-200**



Thomas Kerschbaumer
Senior Manager Data Management



Victoria Perlwitz
Client Development Data Management

Kienbaum Consultants International GmbH | Compensation & Performance Management

<https://compensationportal.kienbaum.com>

Kienbaum



www.kienbaum.de