Kienbaum

Vergütungsstudie

SDAX-Vorstandsstudie 2020

11. Ausgabe

© Copyright 2020

Kienbaum Consultants International GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

shop.kienbaum.com
www.kienbaum.de

Projektleitung:

Urszula Fischer
urszula.fischer@kienbaum.de

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschließlich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung 6

1.1 Vorwort 6

1.2 Ansprechpartner 7

2. Methodik 9

2.1 Analysierte Unternehmen im Überblick 9

Tabelle 1: Unternehmen 2019 10

2.2 Definition und Abgrenzung der einzelnen Vergütungskomponenten im Rahmen dieser Studie 14

2.3 Differenzierung nach Rollen innerhalb des Vorstandsgremiums 18

2.4 Auswertung der Vergütungshöhen und der Vergütungssysteme 19

3. Offenlegung der Vorstandsbezüge im Rahmen der Geschäftsberichte 22

4. Ausgestaltung der Vorstandsvergütung 25

5. Vergütungshöhen 29

5.1 Zufluss 29

Tabelle 2: Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Zufluss) 29

Tabelle 3: Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Zufluss) 33

Tabelle 4: Vorstandsvorsitzender - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Zufluss) 37

Tabelle 5: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Zufluss) 40

Tabelle 6: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Zufluss) 44

Tabelle 7: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Zufluss) 48

Tabelle 8: Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Zufluss) 52

Tabelle 9: Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Zufluss) 56

Tabelle 10: Gesamtvorstand - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Zufluss) 60

Tabelle 11: Vergütungsrelationen - Vergütung des Vorstandsvorsitzenden in % zum ordentlichen Vorstandsmitglied (Zufluss) 64

Tabelle 12: Auszahlungsgrade der jahresbezogenen variablen Vergütung (zugeflossener STI in % des gewährten STI) 68

Tabelle 13: Auszahlungsgrade der jahresbezogenen variablen Vergütung - Veränderung in % gegenüber Vorjahr 72

5.2 Gewährung 76

Tabelle 14: Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Gewährung) 76

Tabelle 15: Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Gewährung) 80

Tabelle 16: Vorstandsvorsitzender - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Gewährung) 84

Tabelle 17: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Gewährung) 87

Tabelle 18: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Gewährung) 91

Tabelle 19: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Gewährung) 95

Tabelle 20: Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (Gewährung) 99

Tabelle 21: Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (Gewährung) 103

Tabelle 22: Gesamtvorstand - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (Gewährung) 107

Tabelle 23: Vergütungsrelationen – Vergütung des Vorstandsvorsitzenden in % zum ordentlichen Vorstandsmitglied (Gewährung) 111

5.3 Erreichbarer Maximalwert 115

Tabelle 24: Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (erreichbarer Maximalwert) 115

Tabelle 25: Vorstandsvorsitzender - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (erreichbarer Maximalwert) 119

Tabelle 26: Vorstandsvorsitzender - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (erreichbarer Maximalwert) 123

Tabelle 27: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (erreichbarer Maximalwert) 126

Tabelle 28: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (erreichbarer Maximalwert) 130

Tabelle 29: Ordentliches Vorstandsmitglied - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (erreichbarer Maximalwert) 134

Tabelle 30: Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in Tsd. Euro (erreichbarer Maximalwert) 138

Tabelle 31: Gesamtvorstand - Vergütungshöhe in % der Gesamtdirektvergütung (erreichbarer Maximalwert) 142

Tabelle 32: Gesamtvorstand - Vergütung in % gegenüber Vorjahr (erreichbarer Maximalwert) 146

Tabelle 33: Vergütungsrelationen – Vergütung des Vorstandsvorsitzenden in % zum ordentlichen Vorstandsmitglied (erreichbarer Maximalwert) 150

6. Vergütungssysteme 155

Tabelle 34: Komponenten der variablen Vergütung 155

Tabelle 35: Begrenzung der variablen Vergütung (Caps) 166

Tabelle 36: Bemessungsgrundlagen der variablen Vergütung 179

Tabelle 37: Share Ownership Guidelines 198

7. Betriebliche Altersversorgung 203

Tabelle 38: Altersversorgung (bAV) - Ausgestaltung sowie Höhe in Tsd. Euro und in % der Grundvergütung 204

8. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsrats-vergütung 209

1. Einleitung

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Mit dem Gesetz zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrechterichtlinie, das am 01. Januar 2020 in Kraft getreten ist, wurden wesentliche Änderungen hinsichtlich Ausgestaltung und Offenlegung der Vorstandsvergütung beschlossen. Der Aufsichtsrat muss künftig ein klares und verständliches Vergütungssystem definieren, in dem auch insbesondere eine Maximalvergütung festgelegt sein muss. Darüber hinaus soll die Vergütungsstruktur zukünftig auf eine nachhaltige und langfristige Entwicklung der Gesellschaft ausgerichtet sein. Neben der zeitlichen Komponente sollen somit auch soziale und ökologische Gesichtspunkte bei der Wahl der Vergütungsanreize berücksichtigt werden.

Eine wichtige Stoßrichtung der Aktionärsrechterichtlinie, die sich drüber hinaus im Gesetz wiederfindet, ist die Stärkung der Mitspracherechte der Aktionäre bei der Vorstandsvergütung. Aktionäre sollen künftig bei jeder wesentlichen Änderung, mindestens aber alle vier Jahre, über das neu zu definierende Vergütungssystem abstimmen. Darüber hinaus kann die Hauptversammlung die festgelegte Maximalvergütung verbindlich herabsetzen. Durch die Umsetzung der Aktionärsrechterichtlinie ergeben sich somit weitere Anforderungen an Vergütungssysteme, und insbesondere auch an die Transparenz der Vergütung. So soll die Entwicklung der Vergütung beispielsweise auch im Vergleich zur Ertragsentwicklung der Gesellschaft dargestellt werden.

Vor diesem Hintergrund befindet sich die Vorstandsvergütung in einem permanenten Wandel. Neben turnusmäßigen Anpassungen von Vergütungshöhen und Bemessungsgrundlagen besteht somit, basierend auf den gesetzlichen und regulatorischen Neuerungen, oftmals weiterführender Handlungsbedarf, der dazu führt, dass Unternehmen ihre Vergütungssysteme für den Vorstand laufend weiterentwickeln.

Im Ergebnis haben diese Entwicklungen zu einer hohen Komplexität der Vergütungssysteme in börsennotierten Unternehmen geführt. Die Analyse, die Bewertung und der unternehmensübergreifende Vergleich von Vorstandsbezügen wachsen dadurch für Dritte zu anspruchsvollen Aufgaben heran. Analog hierzu sind Aufbereitung und externe Kommunikation der Vorstandsvergütungssysteme auf der Unternehmensseite ebenfalls zunehmend herausfordernd.

Basierend auf den aktuellen Geschäftsberichten liefert die vorliegende Studie eine detaillierte Analyse der Vorstandsvergütung der SDAX Unternehmen. Die Studie enthält fundierte Informationen zur Höhe, Struktur und Ausgestaltung der Vorstandsvergütung in übersichtlichen, tabellarischen Darstellungen. Sie bietet Investoren und der Öffentlichkeit Transparenz über die Vergütungspraktiken der SDAX-Unternehmen sowie eine wertvolle Orientierungshilfe für vergütungspolitische Entscheidungen.

Die Methodik der Untersuchung entnehmen Sie bitte dem Kapitel 2.

Informationen zur Offenlegung und Ausgestaltung der Vorstandsvergütung sind in den Kapiteln 3 und 4 zu finden.

In Kapitel 5 werden die Vergütungshöhen im Überblick dargestellt.

Das Kapitel 6 gibt Auskunft zu Vergütungssystemen.

Das Kapitel 7 beschäftigt sich mit der betrieblichen Altersversorgung.

Auf weitere Studien zur Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung weist das Kapitel 8 hin.

1.2 Ansprechpartner

Dr. Sebastian Pacher

Director Board Services

Kienbaum Consultants International GmbH
Board Services
Edmund Rumpler-Str. 5
51149 Köln

Telefon: +49 173 926 54 87
E-Mail: sebastian.pacher@kienbaum.de

Urszula Fischer
Projektleiterin Datenmanagement
Senior Consultant Compensation/
Data Management

Kienbaum Consultants International GmbH
Compensation Data Services
Hopfenmarkt 33
20457 Hamburg

Telefon: +49 40 - 32 57 79 - 28
E-Mail: urszula.fischer@kienbaum.de

2. Methodik

2. Methodik

2.1 Analysierte Unternehmen im Überblick

Analysiert wurden die Vergütungshöhen und -systeme der zum 30.12.2019 im Börsensegment SDAX notierten Gesellschaften. Unternehmen ausländischer Rechtsformen (ADO Properties S.A., Befesa S.A., Corestate Capital Holding S.A., S+T AG, SAF-Holland S.A., Shop Apotheke Europe N.V., Stabilus S.A.) wurden nicht in die Betrachtung einbezogen. Als Datenquelle dienten die auf den Websites und in den Geschäftsberichten der Unternehmen frei zugänglich veröffentlichten Informationen zur Vorstandsvergütung im Geschäftsjahr 2019.

Tabelle 1: Unternehmen 2019

Unternehmen	Jahresüberschuss/-fehlbetrag (in Mio. €)	Umsatz (in Mio. €)	Bilanzsumme (in Mio. €)	Bruttobeitrags-einnahmen (in Mio. €)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
1&1 Drillisch AG	374	3.675	6.462	-	3.119	2019-01-01	2019-12-31
ADLER Real Estate AG	368	-	10.682	-	891	2019-01-01	2019-12-31
ADVA Optical Networking SE	7	557	536	-	1.909	2019-01-01	2019-12-31
Aixtron SE	32	260	563	-	662	2019-01-01	2019-12-31
Amadeus FiRe AG	24	233	322	-	3.123	2019-01-01	2019-12-31
Bertrandt AG	39	1.058	809	-	13.133	2018-10-01	2019-09-30
Bilfinger SE	24	4.327	3.355	-	35.167	2019-01-01	2019-12-31
Borussia Dortmund GmbH & Co. KGaA	17	490	500	-	833	2018-07-01	2019-06-30
CECONOMY AG	160	21.455	8.103	-	59.421	2018-10-01	2019-09-30
CEWE Stiftung & Co. KGaA	32	715	567	-	3.937	2019-01-01	2019-12-31
comdirect bank AG	164	-	29.759	-	1.544	2019-01-01	2019-12-31
Dermapharm Holding SE	78	701	1.045	-	1.853	2019-01-01	2019-12-31
Deutsche Beteiligungs AG	46	77	492	-	75	2018-10-01	2019-09-30
Deutsche EuroShop AG	112	226	4.559	-	5	2019-01-01	2019-12-31
DEUTZ AG	52	1.841	1.301	-	4.823	2019-01-01	2019-12-31
DIC Asset AG	81	364	2.657	-	247	2019-01-01	2019-12-31
DMG MORI AKTIENGE-SELLSCHAFT	154	2.701	2.470	-	7.333	2019-01-01	2019-12-31

Unternehmen	Jahresüberschuss/-fehlbetrag (in Mio. €)	Umsatz (in Mio. €)	Bilanzsumme (in Mio. €)	Bruttobeitrags-einnahmen (in Mio. €)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
Dr. Hönle AG	12	108	144	-	618	2018-10-01	2019-09-30
Drägerwerk AG & Co. KGaA	34	2.781	2.571	-	14.695	2019-01-01	2019-12-31
DWS Group GmbH & Co. KGaA	512	-	10.952	-	3.437	2019-01-01	2019-12-31
Eckert & Ziegler Strahlen und Medizintechnik AG	22	178	274	-	778	2019-01-01	2019-12-31
Encavis AG	29	274	2.558	-	123	2019-01-01	2019-12-31
Fielmann AG	177	1.521	1.367	-	19.800	2019-01-01	2019-12-31
Hamborner REIT AG	18	-	1.235	-	37	2019-01-01	2019-12-31
Hamburger Hafen und Logistik AG	137	1.383	2.610	-	6.142	2019-01-01	2019-12-31
Heidelberger Druckmaschinen AG	-343	2.349	2.603	-	11.762	2019-04-01	2020-03-31
HelloFresh SE	-10	1.809	570	-	4.477	2019-01-01	2019-12-31
HORNBACH Holding AG & Co. KGaA	123	4.729	3.760	-	20.477	2019-03-01	2020-02-29
Hypoport AG	24	337	392	-	1.941	2019-01-01	2019-12-31
INDUS Holding AG	60	1.743	1.808	-	10.856	2019-01-01	2019-12-31
Instone Real Estate Group AG	70	509	1.123	-	347	2019-01-01	2019-12-31
ISRA VISION AG	23	154	345	-	772	2018-10-01	2019-09-30
JENOPTIK AG	68	855	1.083	-	3.961	2019-01-01	2019-12-31
JOST Werke AG	34	736	639	-	2.912	2019-01-01	2019-12-31

Unternehmen	Jahresüberschuss/-fehlbetrag (in Mio. €)	Umsatz (in Mio. €)	Bilanzsumme (in Mio. €)	Bruttobeitrags-einnahmen (in Mio. €)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
Jungheinrich AG	177	4.073	5.231	-	18.216	2019-01-01	2019-12-31
Klöckner & Co SE	-55	6.315	2.916	-	8.403	2019-01-01	2019-12-31
Koenig & Bauer AG	38	1.218	1.178	-	5.763	2019-01-01	2019-12-31
Krones AG	9	3.959	3.319	-	16.589	2019-01-01	2019-12-31
KWS SAAT SE	104	1.113	2.115	-	4.126	2018-07-01	2019-06-30
LEONI AG	-435	4.846	3.599	-	94.591	2019-01-01	2019-12-31
NEW WORK SE	34	276	310	-	1.797	2019-01-01	2019-12-31
Nordex SE	-73	3.285	4.003	-	6.362	2019-01-01	2019-12-31
NORMA Group SE	58	1.100	1.514	-	6.798	2019-01-01	2019-12-31
PATRIZIA Immobilien AG	56	399	1.987	-	822	2019-01-01	2019-12-31
Pfeiffer Vacuum Technology AG	48	633	660	-	3.253	2019-01-01	2019-12-31
RHÖN-KLINIKUM Aktiengesellschaft	44	1.304	1.632	-	13.810	2019-01-01	2019-12-31
RIB Software SE	9	215	589	-	1.599	2019-01-01	2019-12-31
Salzgitter AG	-237	8.547	8.618	-	23.573	2019-01-01	2019-12-31
Schaeffler AG	440	14.427	12.870	-	89.778	2019-01-01	2019-12-31
SGL CARBON SE	-90	1.087	1.505	-	5.115	2019-01-01	2019-12-31
SIXT SE	247	3.306	6.249	-	8.748	2019-01-01	2019-12-31
SMA Solar Technologie AG	-9	915	1.107	-	3.124	2019-01-01	2019-12-31
Ströer SE & Co. KGaA	78	1.591	2.928	-	11.748	2019-01-01	2019-12-31
Südzucker AG	-54	6.671	8.415	-	19.188	2019-03-01	2020-02-29

Unternehmen	Jahresüberschuss/-fehlbetrag (in Mio. €)	Umsatz (in Mio. €)	Bilanzsumme (in Mio. €)	Bruttobeitrags-einnahmen (in Mio. €)	Mitarbeiter	Beginn des Geschäftsjahres	Ende des Geschäftsjahres
TAKKT AG	75	1.214	1.101	-	2.510	2019-01-01	2019-12-31
Talanx AG	1.671	-	177.594	39.494	22.537	2019-01-01	2019-12-31
TLG Immobilien AG	578	-	6.902	-	144	2019-01-01	2019-12-31
TRATON SE	1.561	26.901	45.183	-	86.678	2019-01-01	2019-12-31
Wacker Chemie AG	-630	4.928	6.491	-	14.751	2019-01-01	2019-12-31
Wacker Neuson SE	88	1.901	2.197	-	5.576	2019-01-01	2019-12-31
WashTec AG	22	436	275	-	1.880	2019-01-01	2019-12-31
Wüstenrot & Württember-gische AG	249	-	75.744	-	8.033	2019-01-01	2019-12-31
zooplus.de AG	-12	1.524	361	-	713	2019-01-01	2019-12-31
Minimum	-630	77	144	39.494	5		
1. Quartil	18	476	649	...	1.572		
Median	44	1.216	1.987	...	4.126		
3. Quartil	118	3.290	4.281	...	12.448		
Maximum	1.671	26.901	177.594	39.494	94.591		
Mittelwert	107	2.863	7.854	39.494	11.547		

8. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsrats-vergütung

8. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung

Im Folgenden finden Sie eine Auflistung unserer aktuellen Vergütungsreports im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung.
Alle Reports sowie weitere Vergütungsdaten- und –handlingprodukte finden Sie unter:
> shop.kienbaum.com
Für die Vergütung in verschiedenen Unternehmensgruppen bieten wir folgende Reports:

DAX/MDAX Aufsichtsratsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Aufsichtsräten der DAX- und MDAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens-und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Aufsichtsratsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

DAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der DAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

MDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der MDAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

TecDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der TecDAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen (in börsennotierten und nicht börsennotierten Unternehmen):

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen

Aufsichtsratsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Aufsichtsräten (in börsennotierten und nicht börsennotierten Unternehmen):

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen

Board Services

BERATUNG UND UNTERSTÜTZUNG FÜR AUFSICHTSGREMIEN AUS EINER HAND

- Analyse der **Marktüblichkeit** der Aufsichtsrats- und Vorstandsvergütung
- Gestaltung von **Vergütungssystemen** für Aufsichtsräte und Vorstände
- Unterstützung bei der **Gewinnung** von Aufsichtsrats- und Vorstandsmitgliedern
- Erarbeitung von **Anforderungs- und Kompetenzprofilen** für den Aufsichtsrat
- **Effizienzprüfung** des Aufsichtsrats
- Unterstützung beim **Verfassen des Vergütungsberichts** und der Vergütungspolitik
- Vorbereitung und Begleitung der **Hauptversammlung** im Expertenraum

Zielgruppe:

- Börsennotierte Gesellschaften
- Mittelständische (Familien-)Unternehmen

Added value for the customer:

- Beratung für Beratungs- und Kontrollgremien aus einer Hand
- Spezialisierte und erfahrene Berater sowohl für börsennotierte Unternehmen & mittelständische (Familien-)Unternehmen
- Ausgeprägtes Branchen- und Funktions-Know-how
- Dichtes, Serviceline-übergreifendes Netzwerk von persönlichen Kontakten über wesentliche Branchen und Funktionen hinweg
- Umfassende und hochaktuelle Vergütungsdatenbank
- Durchführung von regelmäßigen Erhebungen zur Beurteilung aktueller Entwicklungen der Corporate Governance

→ **Maßgeschneiderte Beratung in allen Fragen der Corporate Governance**

Kienbaum

Kontakt: **Dr. Sebastian Pacher**, Director: sebastian.pacher@kienbaum.de
Andreas Meier, Project Manager: andreas.meier@kienbaum.de

Compensation Portal

Kienbaum

Mit unserer Online Vergütungsdatenbank Kienbaum Compensation Portal rufen Sie einfach und schnell Vergütungsdaten für beliebig viele Jobpositionen ab.

- Keine Installation von Software
- 24h am Tag online verfügbar
- Auf vielen Endgeräten bedienbar
- Regelmäßig aktualisierte Daten
- Absolute Sicherheit Ihrer Daten

- Gehaltsdaten aus über 8.000 Unternehmen von Top Executives, Führungskräften, Spezialisten und Fachkräften
- Regelmäßige Ergänzung der Datenbasis um neue Stellen
- Aktuelle Daten aus D-A-CH, CEE-Raum, Spanien, Belgien und Türkei
- Datenexport in Excel und PDF
- individuelle Ergebnisberichte
- Mehr als 240 Jobs pro Land
- Auswertungen auf der Basis von mehr als 800.000 Vergütungsdatensätzen
- Vielfältige Auswahlkriterien

Das **Compensation Portal** bietet Ihnen uneingeschränkten Zugang zur Online-Vergütungsdatenbank von Kienbaum und ist damit das professionelle Werkzeug für routinierte Vergütungsfragen in der täglichen Personalarbeit.

Für die Nutzung des Compensation Portals stehen Ihnen folgende Funktionalitäten je nach Produktzuschnitt zur Verfügung:

- Mehr als 240 Positionen (variabel pro Land und Produktzuschnitt)
- Ein Administrations-Account sowie 2 weiteren Benutzer-Accounts inklusive steuerbarer Rechtevergabe
- Matching eigener Daten mit Marktdaten
- Speicherung von Unternehmens-, Positions- und Matchingprofilen

Bei Interesse an unserem Tool kontaktieren Sie unsere Experten:

E-Mail: **support-compensation-portal@kienbaum.de** oder Fon: **+49 221 801 72-200**

Thomas Kerschbaumer
Senior Manager Data Management

Victoria Perlwitz
Client Development Data Management

Kienbaum Consultants International GmbH I Compensation & Performance Management

https://compensationportal.kienbaum.com

Kienbaum

www.kienbaum.de