VERBAND KOMMUNALER UNTERNEHMEN e.V.

Kienbaum

Vergütungsbenchmark

Energie + Wasser + Entsorgung 2020

Leading by #WePowerment

All Agile Future?

Standortbestimmung der Vergütung als unverzichtbarer Grundstein

Rasante Veränderungen durch die weitere Intensivierung des Wettbewerbs, Digitalisierungsbestrebungen, neue Geschäftsmodelle und sich wandelnde Verbrauchererwartungen machen es für Unternehmen wichtiger denn je, schnell zu reagieren sowie sich an das verändernde und komplexere Umfeld anpassen zu können. In diesem Kontext ist die Bedeutung von Agilität in Unternehmen, das heißt der Fähigkeit, sich flexibel, proaktiv, antizipativ und initiativ der Zukunft stellen zu können, in den letzten Jahren enorm gewachsen.

Erste Studien zeigen: Je agiler Unternehmen sind, desto größer sind auch ihre Erfolge, unabhängig davon, ob Agilität dabei an Strukturen wie flachen Hierarchien, Teamarbeit, offener Kommunikation, Mitbestimmung oder dem Einsatz agiler Methoden (SCRUM, Kanban, Design Thinking etc.) gemessen wird. Auch die interne und externe agile Ausrichtung eines Unternehmens im Hinblick auf Experimentierfreude, Transparenz, Veränderungsfähigkeit, Kundenzentrierung und Risikobereitschaft spielen hier eine Rolle.

Insofern sind in der sich immer stärker verändernden Energie-, Wasser- und Entsorgungswirtschaft unter anderem folgende Fragestellungen höchst relevant: Glauben die Unternehmen der Branche, dass der Einsatz bzw. die Umsetzung agiler Methoden ihr Geschäft verbessern wird? Welche agilen Methoden werden in welcher Form genutzt? Wie bereiten sich die Unternehmen auf die Veränderungen der Branche in dieser Hinsicht vor?

Diese und weitere Fragen werden im Rahmen der diesjährigen Befragung mit beleuchtet.

Zur individuellen Ergebnisaufbereitung des Benchmarks steht wie bereits in den Vorjahren der Onlinezugang über das Kienbaum Compensation Portal zur Verfügung. Diese Vergütungsdatenbank bietet Ihnen die Möglichkeit, rund um die Uhr maßgeschneiderte Auswertungen zu generieren und individuelle Ergebnisberichte zu erstellen.

Der Verband kommunaler Unternehmen e.V. (VKU) und die Kienbaum Vergütungsberatung freuen sich über Ihre Teilnahme. Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Profitieren Sie
von unserem umfassenden Marktüberblick

Teilnehmer erhalten **exklusiv** einen **individualisierten** Ergebnisbericht mit umfassend aufbereiteten Marktdaten – einschließlich der Gegenüberstellung der eigenen Daten mit den anonymisierten Teilnehmerdaten von Unternehmen vergleichbarer Größe.

Im ersten Schritt informiert Sie eine **Management Summary** über die wichtigsten Ergebnisse der Analyse.

Es folgt das Herzstück des Benchmarks: Ihre **individuelle Auswertung** der übermittelten Vergütungsdaten und die **vergleichende Darstellung** mit den übrigen Teilnehmern (tabellarisch und grafisch).

Untersucht werden u. a. die Vergütungselemente
- Grund- und Gesamtbezüge
- Variable Vergütung
- Zielvergütung
- Bonusempfänger
- Wesentliche Zusatzleistungen (bspw. bAV, Firmenwagen)

Die Darstellung der Vergütung erfolgt u. a. nach Kriterien wie
- Funktion
- Unternehmensgröße
- Unternehmenssparte
- Personalverantwortung

Alle Funktionen werden darüber hinaus in unterschiedlichen Ausprägungen untersucht:

Führungskräfte (Leiter)
Mitarbeiter auf Führungsebene, die disziplinarisch und ggf. auch fachlich Mitarbeiter führen:
- Obere Führungsebene (z. B. Bereichsleiter, Director)
- Mittlere Führungsebene (z. B. Abteilungsleiter)
- Operative Führungsebene (z. B. Team-/Gruppenleiter)

Spezialist/Referent
Mitarbeiter auf Spezialistenebene ohne disziplinarische Personalverantwortung:
- Senior
- Mittlere Erfahrung
- Junior/Einsteiger

Sachbearbeiter/Facharbeiter
Mitarbeiter auf Fach- bzw. Sachbearbeiterebene ohne disziplinarische Personalverantwortung:
- Hohe Komplexität
- Mittlere Komplexität
- Geringe Komplexität

Vertraulichkeit
bei der Behandlung Ihrer Vergütungsdaten

Kienbaum verpflichtet sich, alle im Zusammenhang mit der Durchführung des Benchmarks bekannt werdenden Informationen vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben.

Vergütungsinformationen werden allenfalls in anonymisierter und aggregierter Form weitergegeben, so dass eine Nachverfolgbarkeit ausgeschlossen ist. Die Geheimhaltungspflicht erstreckt sich auf alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Kienbaum.

Die Funktionen
auf einen Blick

Im Vergütungsbenchmark werden folgende Funktionen erfasst und analysiert:

Geschäftsführung/Vorstand/Werksleitung
- Alleinvorstand/Alleingeschäftsführer/(alleiniger) Werksleiter
- Vorsitzender des Vorstands/der Geschäftsführung
- Mitglieder des Vorstands/der Geschäftsführung/ der Werkleitung

Kaufmännische/Technische Gesamtleitung
- Kaufmännischer Leiter
- Technischer Leiter/Leiter Technische Dienste

Vermarktung/Vertrieb und Beschaffung
- Leiter Energiewirtschaft/Verkauf/Vermarktung
- Leiter Energiebezug/-handel
- Short-Term Trader
- Trader
- Portfoliomanager
- Analyst
- Risikomanager
- Leiter Vertrieb
- Leiter Vertrieb Geschäftskunden
- Leiter Vertrieb Privatkunden
- Sachbearbeiter Vertrieb
- Leiter Key Account Management
- Leiter Marketing
- Referent Marketing
- Sachbearbeiter Marketing
- Leiter Abrechnung
- Sachbearbeiter Abrechnung
- Leiter Kundencenter
- Kundenberater/Kundenbetreuer
- Leiter Call Center
- Key Account Manager
- Leiter Energiepolitik
- Leiter Energiedienstleistungen
- Leiter Marktkommunikation
- Sachbearbeiter Marktkommunikation
- Bilanzkreismanager

Netze/Technik
- Leiter Netzservice
- Leiter Netzbetrieb
- Mitarbeiter Netzleitstelle
- Leiter Netzbau/Netzinstandhaltung
- Leiter Planung Netze/Anlage
- Ingenieur Planung/Berechnung
- Leiter Dokumentation/GIS
- Sachbearbeiter Dokumentation/GIS
- Leiter Zählerwesen
- Leiter Netzstrategie/Grundsatzplanung
- Leiter Asset Management (Asset Manager)
- Regulierungsmanager
- Energiedatenmanager

Erzeugung/Produktion
- Leiter Energieerzeugung
- Kraftwerksleiter
- Projektmanager Erneuerbare Energien

Wasser/Abwasser
- Leiter Wasserbetrieb
- Leiter Wasserlabor
- Leiter Wassergewinnung/-aufbereitung
- Leiter Wasserverteilung
- Leiter Abwasserentsorgung
- Leiter Klärwerke/Kläranlagenbetrieb
- Leiter Betrieb Klärwerk

Abfallwirtschaft/Entsorgung und Stadtreinigung
- Leiter Abfallwirtschaft
- Leiter Entsorgungsanlagen
- Leiter Stadt- und Straßenreinigung
- Leiter Straßenunterhaltung/-instandsetzung
- Leiter Grünbewirtschaftung

Informationstechnologie
- Leiter Informationstechnologie
- IT-Anwendungsentwickler/-Programmierer
- IT-Systemadministrator
- IT-Architekt
- IT-Projektleiter
- IT-Supporter/Help Desk
- Spezialist Big Data
- IT-System-Elektroniker

Zentrale Dienste und weitere Funktionen
- Leiter Unternehmensplanung/-entwicklung
- Spezialist Unternehmensentwicklung
- Leiter Materialwirtschaft/Einkauf
- Leiter Lager
- Lagerfacharbeiter
- Leiter Einkauf
- Sachbearbeiter Einkauf
- Leiter Finanzen/Rechnungswesen
- Bilanzbuchhalter
- Sachbearbeiter Rechnungswesen/Buchhaltung
- Sachbearbeiter Forderungsmanagement
- Leiter Controlling
- Controller
- Leiter Recht
- Leiter Personal
- Referent Personal
- Sachbearbeiter Personal
- Leiter Personalentwicklung
- Leiter Qualitätsmanagement
- Leiter Unternehmenskommunikation/Öffentlichkeitsarbeit
- Leiter Bäder
- Fachangestellte für Bäderbetrieb
- Leiter Verkehr
- Leiter Fuhrparkmanagement/Werkstatt
- Leiter Gebäudemanagement
- Sekretariatskraft für die Geschäftsführung/den Vorstand
- Sekretariatskraft (Bereich, Abteilung, Team)

Handwerkliche/Technische Funktionen (Bündelfunktionen)
- Meister mit Führungsaufgaben
- (Fach-)Meister ohne Führungsaufgaben (nur fachliche Führung/Anweisung)
- Monteur – Schwerpunkt E-Technik
- Monteur – Schwerpunkt Gas/Wasser

Detaillierte Positionsbeschreibungen inklusive präziser Beschreibungen der jeweiligen Ausprägungen sichern die einfache und passgenaue Zuordnung.

Compensation Portal

Als Benchmark-Teilnehmer erhalten Sie exklusiv einen Online-Zugang zum Kienbaum Compensation Portal. Auf diesem Weg stehen Ihnen die aufbereiteten Benchmarkdaten rund um die Uhr zur individuellen Auswertung zur Verfügung.

Mit Hilfe des Club Survey Tools generieren Sie bequem und einfach Ihre persönlichen Ergebnisberichte nach für Sie relevanten Auswahlkriterien.

Unternehmen:
- Sparte
- Größe (Umsatz, Beschäftigte)
- Rechtsform
- Bundesgebiet
- etc.

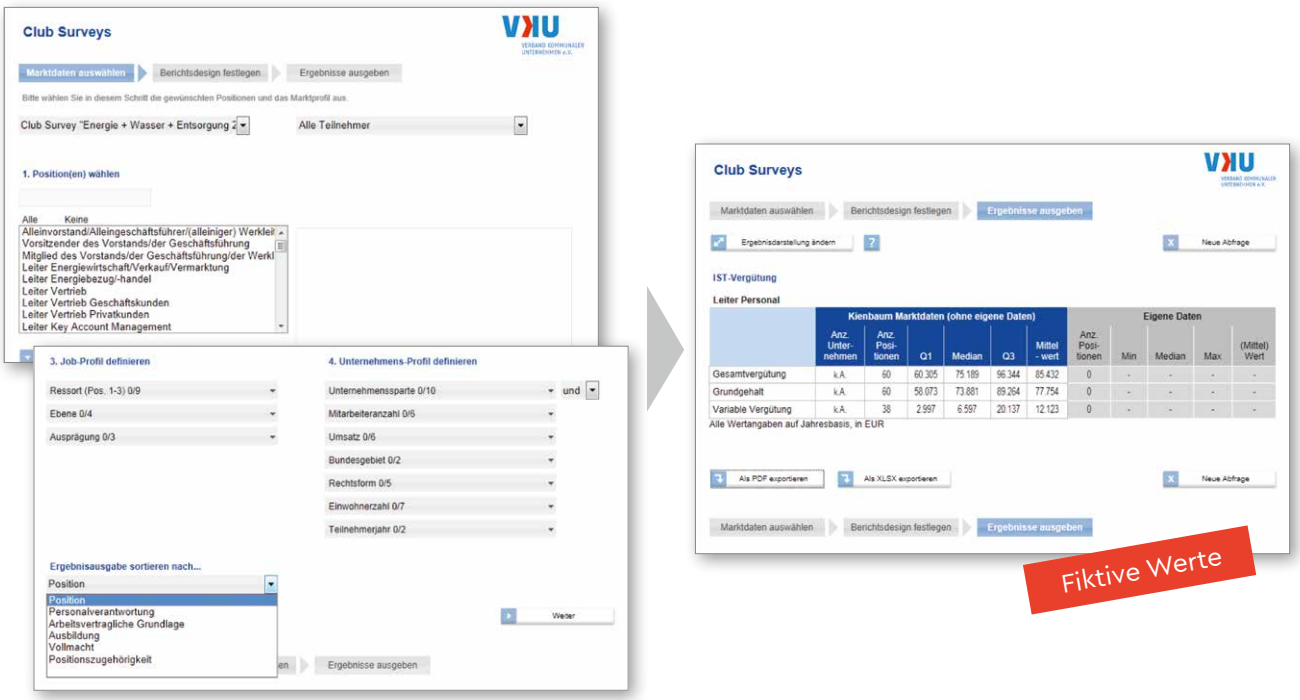
Funktionen:
- Ausprägung der Funktion
- Berufserfahrung
- Personalverantwortung
- Ausbildung
- etc.

Compensation Portal

TÜV TRUST IT – TRUSTED APPLICATION – TÜV AUSTRIA Group
- geprüfter Datenschutz
- geprüfte Datensicherheit
- geprüfte Schutzmechanismen

Ihre Vorteile von Club Surveys

- Unbegrenzte Anzahl an Abfragen
- Vielfältig kombinierbare Selektionsmöglichkeiten
- Individuelle Berichtserstellung (individuell gestaltbares Berichtsdesign)
- Ausgabe als Online-Ergebnisbericht und/oder PDF- bzw. Excel-Export
- Spiegelung eigener Daten mit Marktdaten
- Mehrere Benutzer-Accounts mit der Möglichkeit zur Definition unterschiedlicher Rechte
- Verständliche und intuitive Handhabung der Abfragen und Berichtgenerierung
- Intuitive Bedienung und angenehmes "Look-and-Feel"
- **TÜV-zertifiziert hinsichtlich Sicherheit und Datenschutz**



Zeitplan

Bis 31. Juli 2020 nehmen wir Ihre **Anmeldung zur Teilnahme** an diesem Vergütungsbenchmark gern entgegen. Senden Sie bitte dann Ihre **Vergütungsdaten bis 21. August 2020 an Kienbaum.**

Ende Oktober erhalten Sie Ihren Ergebnisbericht sowie Ihren Online-Zugang zum Kienbaum Compensation Portal.

1 Anmeldefrist für die Teilnahme: **bis 10. Juli 2020**

Verlängerung bis **31. Juli 2020**

2 Rücksendeschluss der Daten an Kienbaum: **7. August 2020**

Verlängerung bis **21. August 2020**

3 Übergabe der Studienergebnisse: **Ende Oktober 2020**

Preise und Leistungen
auf einen Blick

Sie erhalten einen individuell für Sie erstellten Ergebnisbericht im PDF-Format und einen Zugang zum Club Survey Modul des Kienbaum Compensation Portals.

Je nach Anzahl der Beschäftigten Ihres Unternehmens berechnen wir hierfür folgende Preise:

- **Bis 50 Beschäftigte: 675,- € (+ MwSt.)**
- **51 bis 300 Beschäftigte: 1.350,- € (+ MwSt.)**
- **Mehr als 300 Beschäftigte: 2.700,- € (+ MwSt.)**

Druck des Ergebnisberichts auf Nachfrage:
zzgl. 150,- € (+ MwSt.)

Kontakt

Kienbaum Consultants International GmbH
Vergütungsberatung
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

Arne Sievert
Senior Manager
Fon + 49 221 801 72–513
Fax + 49 221 801 72–172
arne.sievert@kienbaum.de

Verband kommunaler Unternehmen e.V.
Hauptstadtbüro
Invalidenstraße 91
10115 Berlin

Dr. Stefan Thole
Fachgebietsleiter Personalwirtschaft
Fon + 49 30 585 80–215
Fax + 49 30 585 80–106
thole@vku.de

Befragungsunterlagen und weitere Informationen:
http://shop.kienbaum.com/vku

Kienbaum

Leading by #WePowerment