

Kienbaum



Kienbaum

Gehaltsentwicklungsprognose 2021

Inhalt

01	Editorial	3
02	Spannende Details und Kernergebnisse	4
03	Studienhintergrund	5
04	Gehaltsentwicklung	
	▪ in Europa (EU-Länder)	6
	▪ in Europa (nicht-EU-Länder)	13
	▪ Außerhalb Europas	17
05	Deep-Dive DACH-Raum	21



Editorial

Dank der über 1.700 Teilnehmer/-innen können wir Ihnen auch dieses Jahr wieder unsere Kienbaum Gehaltsentwicklungsprognose präsentieren und Sie über die erwartete Erhöhung der Vergütung in insgesamt 47 Ländern weltweit informieren.

Der Themenkomplex Vergütung reagiert nicht nur auf politische und wirtschaftliche Strömungen, sondern auch auf die gesellschaftlichen Diskussionen zu Vergütungsthemen. Dabei werden Unternehmensentscheidungen mitunter stark beeinflusst von den öffentlich intensiv diskutierten Themen wie Transparenz, faire Entlohnung, Wirtschaftswachstum, globalen Handelsbeziehungen oder Vereinfachung und Verschlinkung von Vergütungssystemen. Viele Unternehmen nutzen inzwischen Gehaltsbenchmarks, um marktkonform zu vergüten.

Ziel ist es, Sie mit dieser Gehaltsentwicklungsprognose bestmöglich bei der anstehenden Budgetierung und den Gehaltsrunden zu unterstützen. Neben aktuellen Zahlen zur Gehaltsentwicklung berücksichtigt die Erhebung überdies die erwarteten Inflationsdaten für 2021, um Ihnen neben der nominalen Gehaltssteigerung auch die reale Einkommensentwicklung landesbezogen auszuweisen.

Wir bedanken uns bei allen Teilnehmer/-innen und wünschen Ihnen eine interessante Lektüre unserer Kienbaum Gehaltsentwicklungsprognose 2021.

Ihr Kienbaum Compensation und Performance Management Team



Kontakt

Für Fragen stehen wir jederzeit gerne zur Verfügung!

Alfred Berger

Senior Manager | Mitglied der Geschäftsleitung

Fon: +43 1 533 51 88-21

Mobil: +43 676 930 22 85

alfred.berger@kienbaum.com

Alexander Bayer

Consultant

Fon: +43 1 533 51 88-34

Mobil: +43 664 88 25 37 12

alexander.bayer@kienbaum.com

Kienbaum Consultants Austria GmbH

Tuchlauben 8

1010 Wien

www.kienbaum.at



Kienbaum

