Kienbaum

Vergütungsstudie

Vorstand 2021

44. Ausgabe

© Copyright 2021

Kienbaum Consultants International GmbH
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

shop.kienbaum.com
www.kienbaum.de

Projektleitung:

Urszula Fischer
urszula.fischer@kienbaum.de

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschließlich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung 9

1.1 Vorwort 9

1.2 Ansprechpartner 10

1.3 Das Wichtigste in Kürze 11

Tabelle 1: Vorstandsbezüge (Median in Tsd. €) 11

2. Anforderungen an die Offenlegung der Vorstandsbezüge 13

3. Anforderungen an die Ausgestaltung der Vorstandsvergütung 16

4. Komponenten der Vergütung 20

5. Analyse der Vorstandsbezüge 25

5.1 Gesamtdirektvergütung nach Einflussgrößen 27

Tabelle 2: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Status 28

Tabelle 3: Veränderung der Gesamtdirektvergütung von 2018 auf 2019 (in %) nach Status 28

5.1.1 Gesamtdirektvergütung nach Börsennotierung 32

Tabelle 4: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Status und Börsennotierung 33

5.1.2 Gesamtdirektvergütung nach Unternehmensgröße 36

Tabelle 5: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Status und Beschäftigten 37

5.1.3 Gesamtdirektvergütung nach Wirtschaftszweigen/Branchen 40

Tabelle 6: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Beschäftigten im produzierenden Gewerbe 41

Tabelle 7: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Umsatz im produzierenden Gewerbe 42

Tabelle 8: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Beschäftigten in Dienstleistungs- und Handelsunternehmen 43

Tabelle 9: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Umsatz in Dienstleistungs- und Handelsunternehmen 44

Tabelle 10: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Beschäftigten bei Banken und Finanzdienstleistern 45

Tabelle 11: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Bilanzsumme bei Banken und Finanzdienstleistern 46

Tabelle 12: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Beschäftigten bei Versicherungsunternehmen 47

Tabelle 13: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Bruttobeitragseinnahmen bei Versicherungsunternehmen 48

Tabelle 14: Gesamtdirektvergütung pro Kopf (in Tsd. €) nach Branchen 49

Tabelle 15: Gesamtdirektvergütung für Vorstand gesamt (in Tsd. €) nach Branchen 51

5.1.4 Gesamtdirektvergütung nach Ertragslage 54

Tabelle 16: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Status und Jahresergebnis 55

5.1.5 Gesamtdirektvergütung nach Eigentümerstruktur 57

Tabelle 17: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Beschäftigten in familiengeführten Unternehmen 58

Tabelle 18: Gesamtdirektvergütung (in Tsd. €) nach Beschäftigten in nicht familiengeführten Unternehmen 59

5.1.6 Gesamtdirektvergütung nach hierarchischem Rang 60

Tabelle 19: Verhältnisse der Gesamtdirektvergütung des Vorstandsvorsitzenden zu dem ordentlichen Mitglied des Vorstands (in %) nach Börsennotierung und Eigentümerstruktur 61

Tabelle 20: Verhältnisse der Gesamtdirektvergütung des Vorstandsvorsitzenden zu dem ordentlichen Mitglied des Vorstands (in %) nach Beschäftigten 61

5.1.7 Gesamtdirektvergütung nach Regionen ... 62

Tabelle 21: Gesamtdirektvergütung pro Kopf (in Tsd. €) nach Bundesländern ... 63

Tabelle 22: Gesamtdirektvergütung für Vorstand gesamt (in Tsd. €) nach Bundesländern ... 64

5.2 Grundvergütung nach Einflussgrößen ... 65

Tabelle 23: Grundvergütung (in Tsd. €) nach Status ... 66

Tabelle 24: Veränderung der Grundvergütung von 2018 auf 2019 (in %) nach Status ... 66

Tabelle 25: Grundvergütung (in Tsd. €) nach Status und Beschäftigten ... 67

Tabelle 26: Anteil der Grundvergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Status und Beschäftigten ... 69

Tabelle 27: Grundvergütung (in Tsd. €) nach Status sowie Börsennotierung und Eigentümerstruktur ... 70

Tabelle 28: Anteil der Grundvergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Börsennotierung und Eigentümerstruktur ... 72

5.3 Variable Vergütung ... 73

Tabelle 29: Variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status und Beschäftigten ... 75

Tabelle 30: Anteil der variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Status und Beschäftigten ... 77

Tabelle 31: Variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status und Jahresergebnis ... 78

Tabelle 32: Anteil der variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Status und Jahresergebnis ... 80

Tabelle 33: Variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status sowie Börsennotierung und Eigentümerstruktur ... 81

Tabelle 34: Anteil der variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Börsennotierung und Eigentümerstruktur ... 83

5.3.1 Unternehmen mit jahresbezogener variabler Vergütung ... 84

Tabelle 35: Jahresbezogene variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status und Beschäftigten ... 86

Tabelle 36: Anteil der jahresbezogenen variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Status und Beschäftigten ... 88

Tabelle 37: Jahresbezogene variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status und Jahresergebnis ... 89

Tabelle 38: Anteil der jahresbezogenen variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Status und Jahresergebnis ... 91

Tabelle 39: Jahresbezogene variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status sowie Börsennotierung und Eigentümerstruktur ... 92

Tabelle 40: Anteil der jahresbezogenen variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Börsennotierung und Eigentümerstruktur ... 94

5.3.2 Unternehmen mit jahresbezogener und mehrjähriger variabler Vergütung ... 95

Tabelle 41: Jahresbezogene variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status und Beschäftigten ... 98

Tabelle 42: Anteil der jahresbezogenen variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Status und Beschäftigten ... 100

Tabelle 43: Jahresbezogene variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status und Jahresergebnis ... 101

Tabelle 44: Anteil der jahresbezogenen variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Status und Jahresergebnis ... 103

Tabelle 45: Jahresbezogene variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status sowie Börsennotierung und Eigentümerstruktur ... 104

Tabelle 46: Anteil der jahresbezogenen variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Börsennotierung und Eigentümerstruktur 106

Tabelle 47: Mehrjährige variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status und Beschäftigten 107

Tabelle 48: Anteil der mehrjährigen variablen Vergütung an der Gesamtdirektvergütung (in %) nach Status und Beschäftigten 109

Tabelle 49: Mehrjährige variable Vergütung (in Tsd. €) nach Status sowie Börsennotierung und Eigentümerstruktur 110

Tabelle 50: Anteil der mehrjährigen variablen Vergütung (in %) nach Börsennotierung und Eigentümerstruktur 112

6. Vergütung in den Börsensegmenten DAX, MDAX, SDAX, TecDAX 114

Tabelle 51: Vorstandsbezüge (in Tsd. €) im DAX nach Status und Vergütungskomponenten (Zufluss) 115

Tabelle 52: Vorstandsbezüge (in Tsd. €) im MDAX nach Status und Vergütungskomponenten (Zufluss) 116

Tabelle 53: Vorstandsbezüge (in Tsd. €) im SDAX nach Status und Vergütungskomponenten (Zufluss) 117

Tabelle 54: Vorstandsbezüge (in Tsd. €) im TecDAX nach Status und Vergütungskomponenten (Zufluss) 118

7. Erfasste Unternehmen 120

8. Vorstandsbezüge nach Branchen und Unternehmen 139

Tabelle 55: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Banken 139

Tabelle 56: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Banken 153

Tabelle 57: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Bau/Steine/Erden 159

Tabelle 58: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Bau/Steine/Erden 160

Tabelle 59: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Chemie/Gummi 161

Tabelle 60: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Chemie/Gummi 163

Tabelle 61: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Dienstleistungen 165

Tabelle 62: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Dienstleistungen 169

Tabelle 63: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Druckereien/ Verlage/Medien 171

Tabelle 64: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Druckereien/Verlage/Medien 173

Tabelle 65: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche EBM-Industrie 175

Tabelle 66: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche EBM-Industrie 176

Tabelle 67: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Einzelhandel 177

Tabelle 68: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Einzelhandel 179

Tabelle 69: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Eisen/Stahl/ NE-Metalle 180

Tabelle 70: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Eisen/Stahl/NE-Metalle 181

Tabelle 71: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Elektrotechnik/ Feinmechanik/Optik 182

Tabelle 72: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Elektrotechnik/Feinmechanik/Optik 185

Tabelle 73: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Energiewirtschaft 187

Tabelle 74: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Energiewirtschaft 191

Tabelle 75: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Erneuerbare Energien 193

Tabelle 76: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Erneuerbare Energien 194

Tabelle 77: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Fahrzeugindustrie/ Automotive 195

Tabelle 78: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Fahrzeugindustrie/Automotive 197

Tabelle 79: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Finanzdienstleister/ Leasing/Fonds 199

Tabelle 80: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Finanzdienstleister/Leasing/Fonds 203

Tabelle 81: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Glas/Keramik/ Porzellan 205

Tabelle 82: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Glas/Keramik/Porzellan 206

Tabelle 83: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Großhandel/ Außenhandel 207

Tabelle 84: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Großhandel/Außenhandel 209

Tabelle 85: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Holding/Verwaltung 210

Tabelle 86: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Holding/Verwaltung 213

Tabelle 87: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche IT 215

Tabelle 88: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche IT 219

Tabelle 89: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Maschinenbau/ Anlagenbau 222

Tabelle 90: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Maschinenbau/Anlagenbau 225

Tabelle 91: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Nahrung/Genuss/ Brauereien 227

Tabelle 92: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Nahrung/Genuss/Brauereien 229

Tabelle 93: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Pharma/Biotech 230

Tabelle 94: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Pharma/Biotech 232

Tabelle 95: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Telekommunikation 234

Tabelle 96: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Telekommunikation 236

Tabelle 97: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Textil/Bekleidung 237

Tabelle 98: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Textil/Bekleidung 238

Tabelle 99: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Verkehr/ Lagerwirtschaft 239

Tabelle 100: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Verkehr/Lagerwirtschaft 242

Tabelle 101: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Versicherungen 244

Tabelle 102: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Versicherungen 252

Tabelle 103: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Wohnungswirtschaft/Immobilien 254

Tabelle 104: Vorstandsbezüge für den Vorstandsvorsitzenden und das ordentliche Mitglied des Vorstands (in Tsd. €) in der Branche Wohnungswirtschaft/Immobilien 257

Tabelle 105: Vorstandsbezüge für Vorstand gesamt und pro Kopf (in Tsd. €) in der Branche Zellstoff/Papier/ Holz 260

9. Top-100 Unternehmen nach Pro-Kopf-Bezügen 262

10. Anhang 266

10.1 Der Untersuchungskreis 266

Tabelle 106: Datengrundlage nach Unternehmen und Positionen 268

10.2 Statistische Kennziffern innerhalb der Untersuchung 272

11. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung 275

1. Einleitung

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Mit dem Gesetz zur Umsetzung der zweiten Aktionärsrechterichtlinie, das am 01. Januar 2020 in Kraft getreten ist, wurden wesentliche Änderungen hinsichtlich Ausgestaltung und Offenlegung der Vorstandsvergütung beschlossen. Der Aufsichtsrat börsennotierter Unternehmen muss künftig ein klares und verständliches Vergütungssystem definieren, in dem auch insbesondere eine Maximalvergütung festgelegt sein muss. Darüber hinaus soll die Vergütungsstruktur zukünftig auf eine nachhaltige und langfristige Entwicklung der Gesellschaft ausgerichtet sein. Neben der zeitlichen Komponente sollen somit auch soziale und ökologische Gesichtspunkte bei der Wahl der Vergütungsanreize berücksichtigt werden.

Eine wichtige Stoßrichtung der Aktionärsrechterichtlinie ist die Stärkung der Mitspracherechte der Aktionäre bei der Vorstandsvergütung. Aktionäre sollen künftig bei jeder wesentlichen Änderung, mindestens aber alle vier Jahre, über das neu zu definierende Vergütungssystem abstimmen. Darüber hinaus kann die Hauptversammlung die festgelegte Maximalvergütung verbindlich herabsetzen. Durch die Umsetzung der Aktionärsrechterichtlinie ergeben sich somit weitere Anforderungen an Vergütungssysteme, und insbesondere auch an die Transparenz der Vergütung.

Neben turnusmäßigen Anpassungen von Vergütungshöhen und Bemessungsgrundlagen besteht somit, basierend auf den gesetzlichen und regulatorischen Neuerungen, oftmals weiterführender Handlungsbedarf, der dazu führt, dass Unternehmen ihre Vergütungssysteme für den Vorstand laufend weiterentwickeln. Im Ergebnis haben diese Entwicklungen zu einer hohen Komplexität der Vergütungssysteme, insbesondere in börsennotierten Unternehmen, geführt. Die Analyse, die Bewertung und der unternehmensübergreifende Vergleich von Vorstandsbezügen wachsen dadurch für Dritte zu anspruchsvollen Aufgaben heran. Analog hierzu sind Aufbereitung und externe Kommunikation der Vorstandsvergütungssysteme auf der Unternehmensseite ebenfalls zunehmend herausfordernd.

Basierend auf den aktuellen Geschäftsberichten liefert die vorliegende Studie eine detaillierte Analyse der Vorstandsvergütung von börsennotierten (inkl. DAX, MDAX, SDAX, TecDAX) sowie nicht börsennotierten Unternehmen in Deutschland. Die Studie enthält fundierte Informationen zur Höhe und Struktur der Vorstandsvergütung in übersichtlichen, tabellarischen Darstellungen und Diagrammen. Sie bietet Investoren und der Öffentlichkeit Transparenz über die Vergütungspraktiken in Deutschland und den Organen eine wertvolle Orientierungshilfe für vergütungspolitische Entscheidungen.

Informationen zur Offenlegung und Ausgestaltung der Vorstandsvergütung entnehmen Sie den Kapiteln 2 und 3. In Kapitel 4 sind die untersuchten Vergütungskomponenten definiert. In Kapitel 5 finden Sie die Analyse der Vergütungshöhen, aufgeschlüsselt nach Vergütungskomponenten und den Einflussgrößen. In Kapitel 6 ist ein Überblick über die Vorstandsvergütung in den Indizes DAX, MDAX, SDAX und TecDAX zu finden. Das Kapitel 7 enthält eine Auflistung aller untersuchten Unternehmen inklusive der Zuordnung zu den Branchen. In Kapitel 8 sind die Vergütungshöhen aller untersuchten Unternehmen einzeln ausgewiesen. Dem Kapitel 9 entnehmen Sie die Top-100-Rangfolge der Pro-Kopf-Bezüge. Weitere Hinweise zum Untersuchungskreis und zur Methodik finden Sie in Kapitel 10. Auf weitere Studien zur Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung weist das Kapitel 11 hin.

1.2 Ansprechpartner

Dr. Sebastian Pacher

Director Board Services

Kienbaum Consultants International GmbH
Board Services
Edmund Rumpler-Str. 5
51149 Köln

Telefon: +49 173 926 54 87
E-Mail: sebastian.pacher@kienbaum.de

Urszula Fischer
Projektleiterin Datenmanagement
Senior Consultant Compensation/
Data Management

Kienbaum Consultants International GmbH
Compensation Data Services
Hohe Bleichen 19
20354 Hamburg

Telefon: +49 40 - 32 57 79 - 28
E-Mail: urszula.fischer@kienbaum.de

10. Anhang

10. Anhang

10.1 Der Untersuchungskreis

Wichtig für die Interpretation der vorliegenden Auswertungen ist die Kenntnis und Einordnung des Untersuchungskreises – also der in der Analyse untersuchten Unternehmen und Positionen. Dieser wird im Folgenden näher beleuchtet.

Grundlage für die Auswertungen sind die von den Unternehmen frei zugänglich veröffentlichten Informationen zur Vergütung ihrer Organmitglieder (insbesondere in den Geschäftsberichten) im Geschäftsjahr 2019, und zwar inklusive der Unternehmen, die den Indizes DAX, MDAX, SDAX und TecDAX angehören und die aufgrund ihrer Bedeutung für die deutsche Wirtschaft zusätzlich ausführlich in separaten Studien von Kienbaum untersucht werden (siehe hierzu Kapitel 11).

Für den vorliegenden Vergütungsreport wurden Vorstände von Aktiengesellschaften, aber auch Vergütungsdaten von Organmitgliedern großer Unternehmen anderer Rechtsformen (z.B. GmbH, KGaA) berücksichtigt, und zwar soweit deren Umsatz im Untersuchungszeitraum über 250 Mio. Euro lag oder mindestens 1.000 Mitarbeiter beschäftigt wurden. Vergütungsdaten von Banken und Sparkassen flossen in die Untersuchung erst ab einer Bilanzsumme des Unternehmens im Untersuchungszeitraum von über 250 Mio. Euro oder bei mindestens 50 Mitarbeitern ein. Vergütungsdaten von Versicherungen wurden im Falle von Bruttobeiträgen über 25 Mio. Euro oder bei mindestens 50 Mitarbeitern im Untersuchungszeitraum in die Studie aufgenommen.

Im Rahmen der Analyse der Vorstandsbezüge wurden die Vergütungshöhen für den Vorstandsvorsitzenden, das ordentliche Mitglied des Vorstands, den Vorstand pro Kopf sowie den Vorstand gesamt ausgewiesen.

Die Vergütungshöhen für die Rollen des Vorstandsvorsitzenden und ordentlichen Mitglieds des Vorstands wurden nur ausgewiesen wenn ausreichend individualisiert offengelegte Vergütungsdaten von den untersuchten Unternehmen vorlagen.

Für den Vorstandsvorsitzenden sind in die Auswertung immer ganzjährige Bezüge eingeflossen. Wenn der Vorstandsvorsitzende eines Unternehmens unterjährig gewechselt hat, wurden hochgerechnete Bezüge des neuen Vorstandsvorsitzenden berücksichtigt. In den Fällen, in denen ein Unternehmen durch einen Alleinvorstand geführt wurde, sind dessen Vergütungsdaten als Vorsitzender aufgenommen und mit in die Berechnung eingeflossen.

Bei dem ordentlichen Mitglied des Vorstands handelt es sich um die Durchschnittsvergütung der Vorstandsmitglieder ohne den Vorstandsvorsitzenden. Unterjährig ausgetretene Vorstandsmitglieder wurden nicht in die Betrachtung einbezogen. Die Bezüge unterjährig in das Unternehmen eingetretener Vorstandsmitglieder wurden hochgerechnet und berücksichtigt.

Für den Vorstand pro Kopf wurde die Summe der Bezüge für das ganze Vorstandsgremium durch die Anzahl der Vorstandsmitglieder dividiert.

Unter Vorstand gesamt ist die Summe der Bezüge aller Vorstandsmitglieder im betrachteten Geschäftsjahr zu finden. Ergänzend wird bei der Betrachtung der Vorstandsbezüge nach Branchen und Unternehmen in Kapitel 8 die monatsgetreue Anzahl der Vorstandsmitglieder ausgewiesen.

Unsere Daten durchlaufen einen umfassenden Qualitätssicherungsprozess und genügen höchsten Qualitätsansprüchen. Die Daten werden sowohl durch unsere Kienbaum Berater als auch statistische Verfahren geprüft und ausgewertet.

In den folgenden Tabellen und Abbildungen geben wir Ihnen einen Eindruck über die Verteilung ausgewählter Merkmale der Stichprobe der vorliegenden Studie.

Tabelle 106: Datengrundlage nach Unternehmen und Positionen

	Anzahl
Unternehmen	1.191
Positionen	
Vorstandsvorsitzender	466
Ordentliches Mitglied des Vorstands	450
Vorstand gesamt	1.191

Abbildung 12: Datengrundlage (in %) nach Börsennotierung

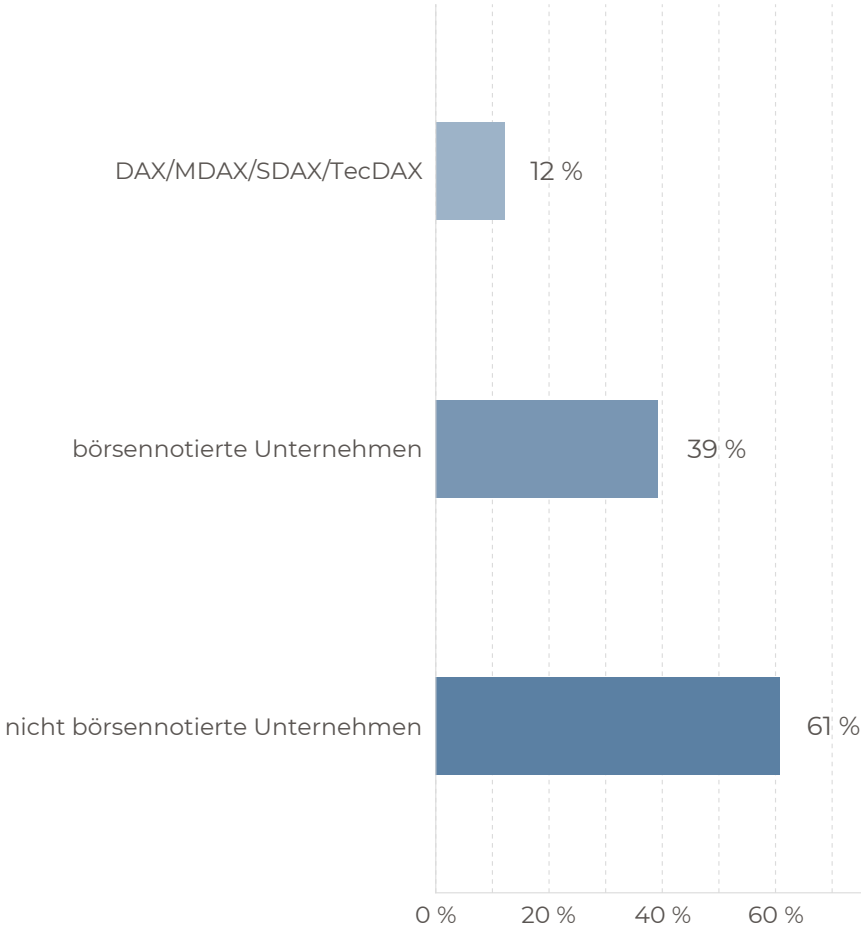


Abbildung 13: Datengrundlage (in %) nach Eigentümerstruktur

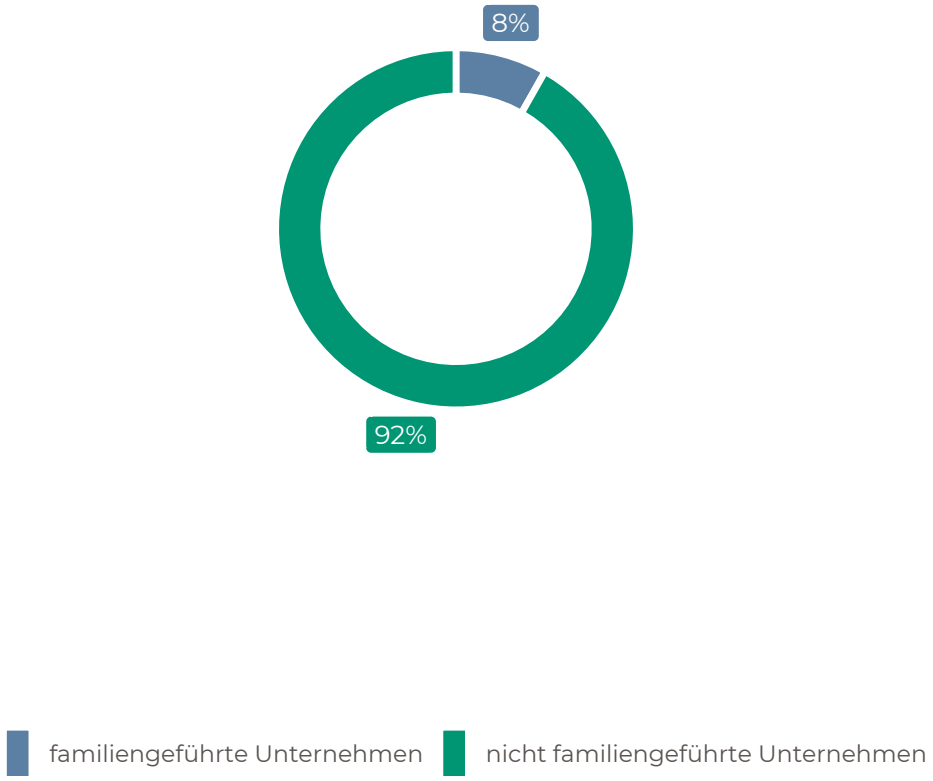


Abbildung 14: Datengrundlage (in %) nach Branchen

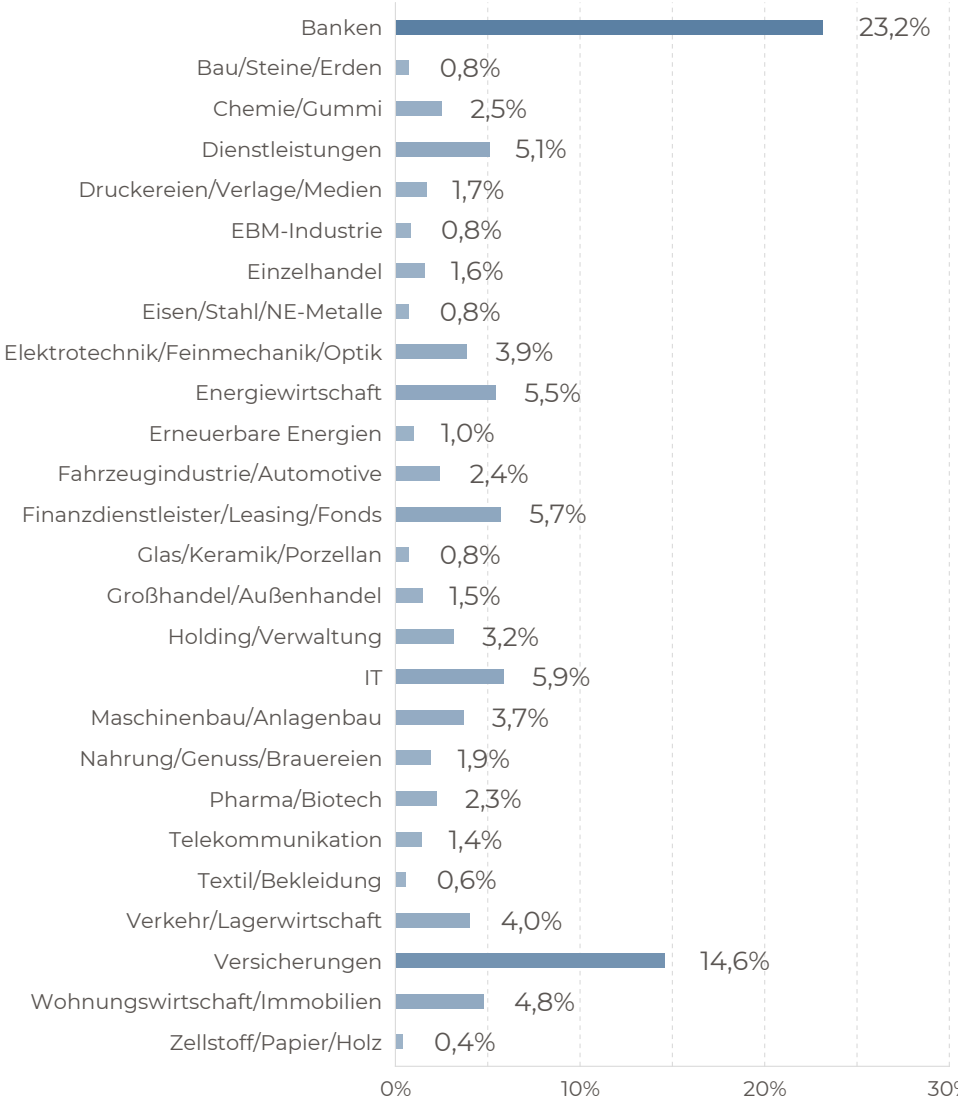


Abbildung 15: Datengrundlage (in %) nach Bundesländern

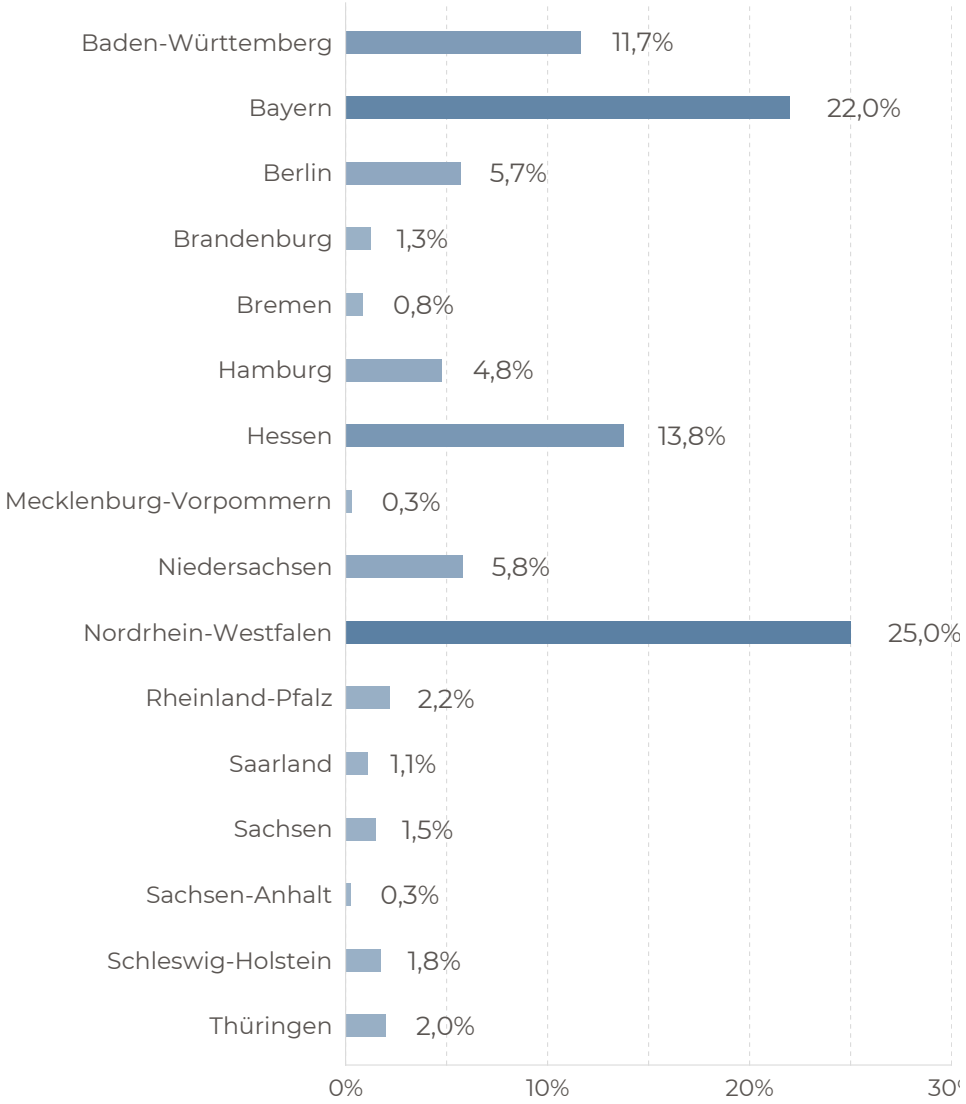


Abbildung 16: Datengrundlage (in %) nach Jahresergebnis (in Mio. €)

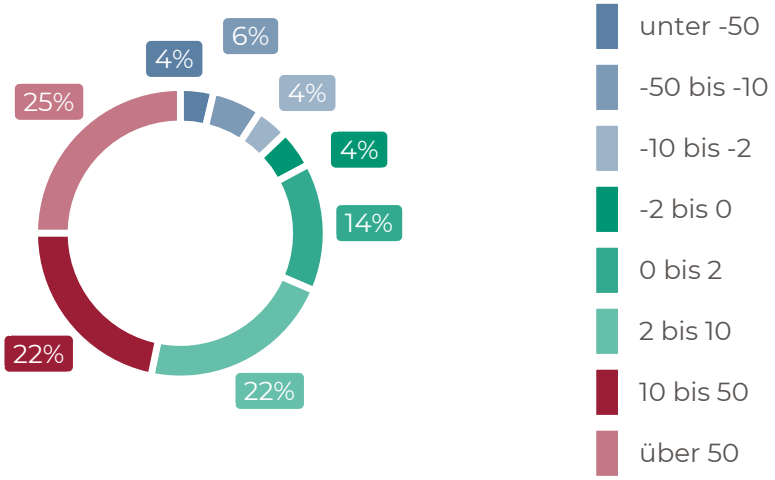
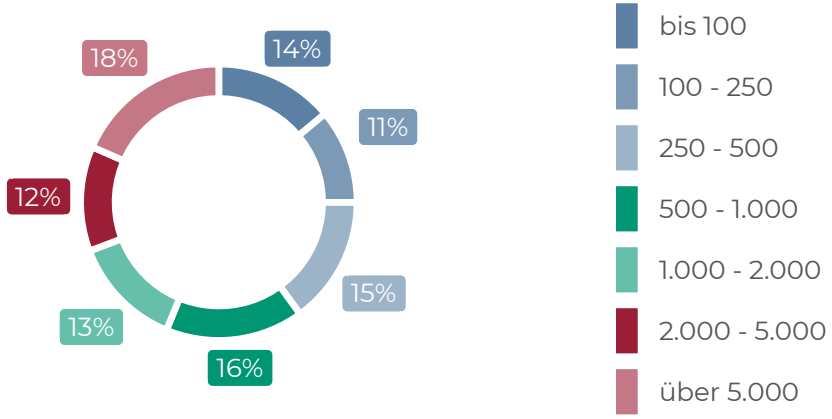


Abbildung 17: Datengrundlage (in %) nach Beschäftigten



10.2 Statistische Kennziffern innerhalb der Untersuchung

Durchschnitte

Durchschnitte werden durch die Addition sämtlicher Angaben je Merkmal und Division durch die Anzahl der erfolgten Nennungen berechnet.

Als durchschnittliche Bezüge pro Kopf etwa einer Branche wird das ausgewiesen, was ein Unternehmen im Durchschnitt der Branche seinen Vorstandsmitgliedern pro Kopf zahlt, also nicht etwa das, was ein Vorstandsmitglied im Durchschnitt aller Vorstandsmitglieder der betreffenden Branche verdient.

Dazu ein Beispiel:
Branche X besteht aus 2 Unternehmen (A, B):
A besitzt 6 Vorstände,
Pro-Kopf-Bezüge: 400 Tsd. € p. a.
B besitzt 3 Vorstände,
Pro-Kopf-Bezüge: 200 Tsd. € p. a.

Ausgewiesen wird:
Ein Unternehmen der Branche X zahlt seinen Vorstandsmitgliedern im Durchschnitt:
(400 + 200)/2 = 300 Tsd. €

Nicht ausgewiesen wird:
Ein Vorstandsmitglied der Branche X verdient im Durchschnitt: ((6 x 400) + (3 x 200))/9 = 333 Tsd. €

Diese Betrachtungsweise erscheint sinnvoller, da ansonsten die Branchendurchschnitte durch den Einfluss einzelner Großunternehmen, die hohe Vergütungen bieten und zudem eine in der Regel größere Zahl von Vorstandsmitgliedern haben, beträchtlich nach oben gezogen werden.

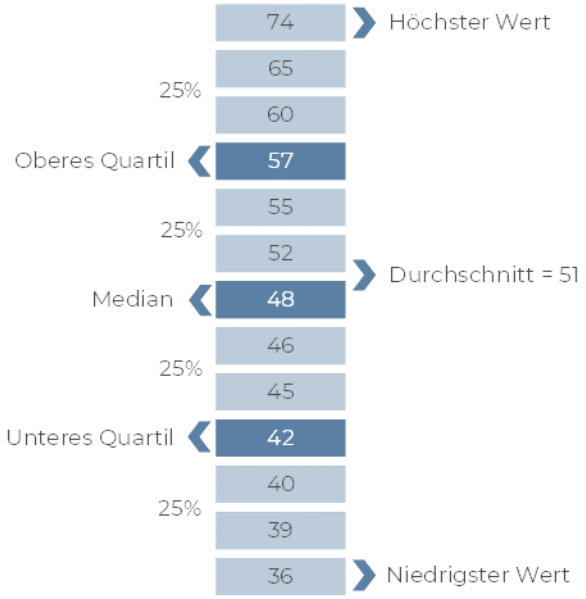
Mediane und Quartile

Die Schwankungen der Vergütungswerte sind in der Praxis recht groß. Um einen Überblick über diese Schwankungsbreite zu geben, verwenden wir Lagemaße. Neben dem Median als dem mittleren Wert innerhalb einer Verteilung geben wir die Werte für das untere und obere Quartil an. Zu diesem Zweck wird die Vergütung der Höhe nach geordnet und in eine Rangreihe gebracht. Der Median bezeichnet den Wert, der genau in die Mitte der Reihe fällt. Das untere Quartil wird errechnet, indem ein Viertel der Vergütungsnennungen, vom niedrigsten Wert her beginnend, abgezählt wird. Entsprechend wird bei der Ermittlung des oberen Quartils vom höchsten Wert ausgegangen.

Somit haben jeweils

- 25 % aller Positionsinhaber eine niedrigere Vergütung als das untere Quartil,
- 25 % eine Vergütung zwischen dem unteren Quartil und dem Median,
- 25 % eine Vergütung zwischen dem Median und dem oberen Quartil und schließlich
- 25 % eine höhere Vergütung als das obere Quartil.

Dieser Sachverhalt wird an folgendem Beispiel von elf Nennungen deutlich. Die Jahresgesamtvergütung einer bestimmten Position betragen z. B. (in Tsd. €): 36, 39, 40, 42, 45, 46, 48, 52, 55, 57, 60, 65, 74. Die von uns verwendeten statistischen Kennziffern zu diesem Beispiel ergeben sich aus folgender Grafik:



Zu beachten ist bei der Interpretation dieser Lagemaße, dass das untere und obere Quartil nicht etwa die Extremwerte der Vergütungsreihe darstellen, sondern dass jeweils 25 % der entsprechenden Positionsinhaber eine noch niedrigere bzw. höhere Vergütung erhalten.

Die statistische Auswertung zeigt, dass die Durchschnitte der Vergütungswerte im Allgemeinen höher oder niedriger liegen können als der Median. Das rührt im Wesentlichen daher, dass die Durchschnittswerte durch den Einfluss einzelner sehr hoher oder niedriger Vergütungswerte stark nach oben oder unten gezogen werden.

Größenklassen

Die verwendeten Größenklassen schließen stets den rechten Rand ein, den linken dagegen aus. Die Beschäftigtenklasse »500 bis 1.000« umfasst also Unternehmen, die 501 Mitarbeiter oder mehr, jedoch nicht mehr als 1.000 Mitarbeiter beschäftigen.

11. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsrats-vergütung

11. Aktuelle Studien im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung

Im Folgenden finden Sie eine Auflistung unserer aktuellen Vergütungsreports im Bereich der Vorstands- und Aufsichtsratsvergütung.
Alle Reports sowie weitere Vergütungsdaten- und –handlingprodukte finden Sie unter:
> shop.kienbaum.com
Für die Vergütung in verschiedenen Unternehmensgruppen bieten wir folgende Reports:

Aufsichtsratsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Aufsichtsräten (in börsennotierten und nicht börsennotierten Unternehmen):

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen

DAX/MDAX Aufsichtsratsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Aufsichtsräten der DAX- und MDAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens-und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Aufsichtsratsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

DAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der DAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

MDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der MDAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

SDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der SDAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

TecDAX Vorstandsstudie

Darstellung der aktuellen Vergütung von Vorständen der TecDAX-Unternehmen:

- nach allen relevanten Vergütungskomponenten
- nach externen Marktfaktoren, unternehmens- und positionsspezifischen Einflussgrößen (z.B. Rolle innerhalb des Vorstandsgremiums)
- ergänzt um Informationen zum Vergütungssystem

Board Services

BERATUNG UND UNTERSTÜTZUNG FÜR AUFSICHTSGREMIEN AUS EINER HAND

- Analyse der **Marktüblichkeit** der Aufsichtsrats- und Vorstandsvergütung
- Gestaltung von **Vergütungssystemen** für Aufsichtsräte und Vorstände
- Unterstützung bei der **Gewinnung** von Aufsichtsrats- und Vorstandsmitgliedern
- Erarbeitung von **Anforderungs- und Kompetenzprofilen** für den Aufsichtsrat
- **Effizienzprüfung** des Aufsichtsrats
- Unterstützung beim **Verfassen des Vergütungsberichts** und der Vergütungspolitik
- Vorbereitung und Begleitung der **Hauptversammlung** im Expertenraum

Zielgruppe:

- Börsennotierte Gesellschaften
- Mittelständische (Familien-)Unternehmen

Added value for the customer:

- Beratung für Beratungs- und Kontrollgremien aus einer Hand
- Spezialisierte und erfahrene Berater sowohl für börsennotierte Unternehmen & mittelständische (Familien-)Unternehmen
- Ausgeprägtes Branchen- und Funktions-Know-how
- Dichtes, Serviceline-übergreifendes Netzwerk von persönlichen Kontakten über wesentliche Branchen und Funktionen hinweg
- Umfassende und hochaktuelle Vergütungsdatenbank
- Durchführung von regelmäßigen Erhebungen zur Beurteilung aktueller Entwicklungen der Corporate Governance

→ **Maßgeschneiderte Beratung in allen Fragen der Corporate Governance**

Kienbaum

Kontakt: **Dr. Sebastian Pacher**, Director: sebastian.pacher@kienbaum.de
Andreas Meier, Project Manager: andreas.meier@kienbaum.de

Kienbaum Compensation Portal

In nur 3 Schritten zur Gehaltsinformation

Kienbaum

Mit unserer Online Vergütungsdatenbank Kienbaum Compensation Portal rufen Sie einfach und schnell Vergütungsdaten für beliebig viele Jobpositionen ab.

- Keine Installation von Software
- 24h am Tag online verfügbar
- Auf allen Endgeräten bedienbar
- Regelmäßig aktualisierte Daten
- Absolute Sicherheit Ihrer Daten, TÜV-zertifiziert

- Gehaltsdaten aus über 8.000 Unternehmen von Top Executives, Führungskräften, Spezialisten und Fachkräften
- Aktuelle Daten aus D-A-CH, CEE-Raum, Spanien, Belgien und Türkei
- Mehr als 200 Jobs pro Land
- Auswertungen auf der Basis von mehr als 600.000 Vergütungsdatensätzen
- Regelmäßige Ergänzung der Datenbasis um neue Stellen
- Datenexport in Excel und PDF
- individuelle Ergebnisberichte
- Vielfältige Auswahlkriterien

Das **Compensation Portal** bietet Ihnen uneingeschränkten Zugang zur Online-Vergütungsdatenbank von Kienbaum und ist damit das professionelle Werkzeug für routinierte Vergütungsfragen in der täglichen Personalarbeit.

Für die Nutzung des Compensation Portals stehen Ihnen folgende Funktionalitäten je nach Produktzuschnitt zur Verfügung:

- Mehr als 200 Positionen (variabel pro Land und Produktzuschnitt)
- Mindestens 5 Benutzer-Accounts inklusive steuerbarer Rechtevergabe
- Matching eigner Daten mit Marktdaten
- Speicherung von Unternehmens-, Positions- und Matchingprofilen

Bei Interesse an unserem Tool kontaktieren Sie unsere Experten:

Kontaktieren Sie uns unter:
Fon: **+49 221 801 72-346**

Thomas Kerschbaumer
Principal Data Management
Thomas.Kerschbaumer@kienbaum.de

Victoria Perlwitz
Client Development / Data Management
Victoria.Perlwitz@kienbaum.de

Kienbaum

www.kienbaum.de