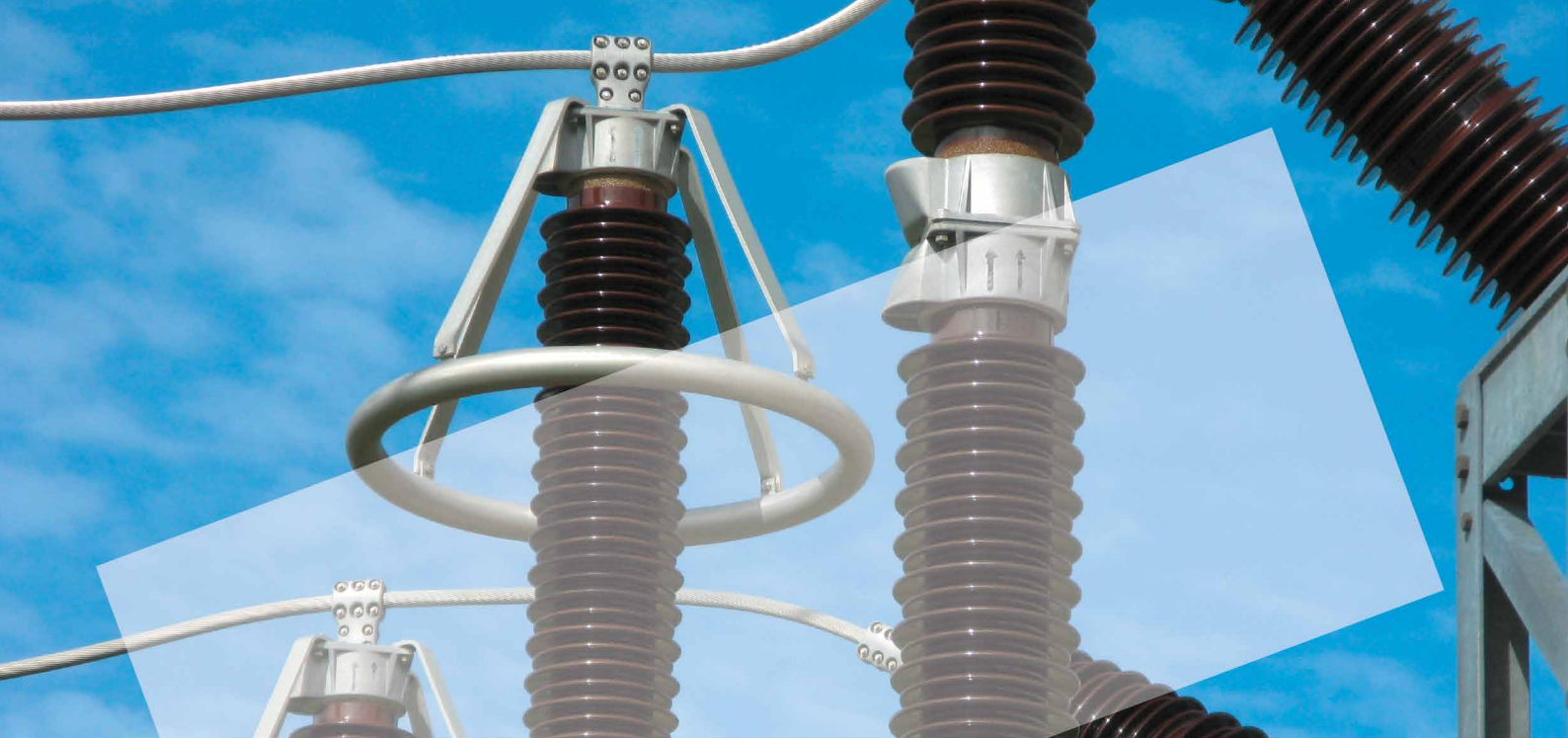


Vergütungsbenchmark

Energie + Wasser + Entsorgung 2022





Kommt wahre Schönheit von Innen?

Arbeitgeberattraktivität in Zeiten des zunehmenden Fachkräftemangels

Der Fachkräftemangel stellt Unternehmen zunehmend intensiver vor große Herausforderungen, sowohl branchenübergreifend als auch im Speziellen in der Ver- und Entsorgungswirtschaft. Neben dem zunehmenden Fachkräftemangel – zum großen Teil bedingt durch den demographischen Wandel – fordert die Versorgungswirtschaft aber auch die Auswirkungen der Energiewende und zusätzlich die Entsorgungswirtschaft die Themen der Digitalisierung und Nachhaltigkeit. Diese immer schneller voranschreitenden Entwicklungen und ihre Folgen machen es für diese Unternehmen immer schwieriger neue (passende) Mitarbeitende zu gewinnen und derzeitige Mitarbeitende zu binden. Dieser wachsenden Herausforderung müssen sich die Unternehmen der Branche – mehr denn je – stellen und Antworten finden, um ihren Unternehmensfortbestand nachhaltig sicherzustellen.

Insofern sind in der sich immer stärker verändernden Energie-, Wasser- und Entsorgungswirtschaft neben einer angemessenen Vergütung auch folgende Fragestellungen höchst relevant: Wie wird die Arbeitgeberattraktivität des eigenen Unternehmens eingeschätzt? Wie gelingt es Unternehmen vor dem Hintergrund des zunehmenden Mangels an geeignetem Personal neue Mitarbeitende zu gewinnen und zu binden? Welche Probleme sehen Unternehmen?

Diese und weitere Fragen werden im Rahmen der diesjährigen Befragung mit beleuchtet.

Zur individuellen Ergebnisaufbereitung des Benchmarks steht wie bereits in den Vorjahren der Onlinezugang über das Kienbaum Compensation Portal zur Verfügung. Diese Vergütungsdatenbank bietet Ihnen die Möglichkeit, rund um die Uhr maßgeschneiderte Auswertungen zu generieren und individuelle Ergebnisberichte zu erstellen.

Der Verband kommunaler Unternehmen e. V. (VKU) und die Kienbaum Vergütungsberatung freuen sich über Ihre Teilnahme. Gerne beantworten wir Ihre Fragen.

Profitieren Sie

von unserem umfassenden Marktüberblick

Teilnehmer erhalten **exklusiv** einen **individualisierten** Ergebnisbericht mit umfassend aufbereiteten Marktdaten – einschließlich der Gegenüberstellung der eigenen Daten mit den anonymisierten Teilnehmerdaten von Unternehmen vergleichbarer Größe.

Im ersten Schritt informiert Sie eine **Management Summary** über die wichtigsten Ergebnisse der Analyse.

Es folgt das Herzstück des Benchmarks: Ihre **individuelle Auswertung** der übermittelten Vergütungsdaten und die **vergleichende Darstellung** mit den übrigen Teilnehmern (tabellarisch und grafisch).

Untersucht werden u. a. die Vergütungselemente

- Grund- und Gesamtbezüge
- Variable Vergütung
- Zielvergütung
- Bonusempfänger
- Wesentliche Zusatzleistungen (bspw. bAV, Firmenwagen)

Die Darstellung der Vergütung erfolgt u. a. nach Kriterien wie

- Funktion
- Unternehmensgröße
- Unternehmenssparte
- Personalverantwortung

Alle Funktionen werden darüber hinaus in unterschiedlichen Ausprägungen untersucht:

Führungskräfte (Leiter)

Mitarbeiter auf Führungsebene, die disziplinarisch und ggf. auch fachlich Mitarbeiter führen:

- Obere Führungsebene (z. B. Bereichsleiter, Director)
- Mittlere Führungsebene (z. B. Abteilungsleiter)
- Operative Führungsebene (z. B. Team-/Gruppenleiter)

Spezialist/Referent

Mitarbeiter auf Spezialistenebene ohne disziplinarische Personalverantwortung:

- Senior
- Mittlere Erfahrung
- Junior/Einsteiger

Sachbearbeiter/Facharbeiter

Mitarbeiter auf Fach- bzw. Sacharbeiterebene ohne disziplinarische Personalverantwortung:

- Hohe Komplexität
- Mittlere Komplexität
- Geringe Komplexität

Vertraulichkeit

bei der Behandlung Ihrer Vergütungsdaten

Kienbaum verpflichtet sich, alle im Zusammenhang mit der Durchführung des Benchmarks bekannt werdenden Informationen vertraulich zu behandeln und nicht an Dritte weiterzugeben.

Vergütungsinformationen werden allenfalls in anonymisierter und aggregierter Form weitergegeben, so dass eine Nachverfolgbarkeit ausgeschlossen ist. Die Geheimhaltungspflicht erstreckt sich auf alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Kienbaum.

Die Funktionen auf einen Blick

Im Vergütungsbenchmark werden folgende Funktionen erfasst und analysiert:

Geschäftsführung/Vorstand/Werksleitung

- Alleinvorstand/Alleingeschäftsführer/(alleiniger) Werksleiter
- Vorsitzender des Vorstands/der Geschäftsführung
- Mitglieder des Vorstands/der Geschäftsführung/der Werksleitung

Kaufmännische/Technische Gesamtleitung

- Kaufmännischer Leiter
- Technischer Leiter/Leiter Technische Dienste

Vermarktung/Vertrieb und Beschaffung

- Leiter Energiewirtschaft/Verkauf/Vermarktung
- Leiter Energiebezug/-handel
- Short-Term Trader
- Trader
- Portfoliomanager
- Analyst
- Risikomanager
- Leiter Vertrieb
- Leiter Vertrieb Geschäftskunden
- Leiter Vertrieb Privatkunden
- Sachbearbeiter Vertrieb
- Leiter Key Account Management
- Leiter Marketing
- Referent Marketing
- Sachbearbeiter Marketing
- Leiter Abrechnung
- Sachbearbeiter Abrechnung
- Leiter Kundencenter
- Kundenberater/Kundenbetreuer
- Leiter Call Center
- Key Account Manager
- Leiter Energiepolitik
- Leiter Energiedienstleistungen
- Leiter Marktkommunikation
- Sachbearbeiter Marktkommunikation
- Bilanzkreismanager

Netze/Technik

- Leiter Netzservice
- Leiter Netzbetrieb
- Mitarbeiter Netzleitstelle
- Leiter Netzbau/Netzstandhaltung
- Leiter Planung Netze/Anlage
- Ingenieur Planung/Berechnung
- Leiter Dokumentation/GIS
- Sachbearbeiter Dokumentation/GIS
- Leiter Zählerwesen
- Leiter Netzstrategie/Grundsatzplanung
- Leiter Asset Management (Asset Manager)
- Regulierungsmanager
- Energiedatenmanager

Erzeugung/Produktion

- Leiter Energieerzeugung
- Kraftwerksleiter
- Projektmanager Erneuerbare Energien

Wasser/Abwasser

- Leiter Wasserbetrieb
- Leiter Wasserlabor
- Leiter Wassergewinnung/-aufbereitung
- Leiter Wasserverteilung
- Leiter Abwasserentsorgung
- Leiter Klärwerke/Kläranlagenbetrieb
- Leiter Betrieb Klärwerk

Abfallwirtschaft/Entsorgung und Stadtreinigung

- Leiter Abfallwirtschaft
- Leiter Entsorgungsanlagen
- Leiter Stadt- und Straßenreinigung
- Leiter Straßenunterhaltung/-instandsetzung
- Leiter Grünbewirtschaftung

Informationstechnologie

- Leiter Informationstechnologie
- IT-Anwendungsentwickler/-Programmierer
- IT-Systemadministrator
- IT-Architekt
- IT-Projektleiter
- IT-Supporter/Help Desk
- Spezialist Big Data
- IT-System-Elektroniker

Zentrale Dienste und weitere Funktionen

- Leiter Unternehmensplanung/-entwicklung
- Spezialist Unternehmensentwicklung
- Leiter Materialwirtschaft/Einkauf
- Leiter Lager
- Lagerfacharbeiter
- Leiter Einkauf
- Sachbearbeiter Einkauf
- Leiter Finanzen/Rechnungswesen
- Bilanzbuchhalter
- Sachbearbeiter Rechnungswesen/Buchhaltung
- Sachbearbeiter Forderungsmanagement
- Leiter Controlling
- Controller
- Leiter Recht
- Leiter Personal
- Referent Personal
- Sachbearbeiter Personal
- Leiter Personalentwicklung
- Leiter Qualitätsmanagement
- Leiter Unternehmenskommunikation/Öffentlichkeitsarbeit
- Leiter Bäder
- Fachangestellte für Bäderbetrieb
- Leiter Verkehr
- Leiter Fuhrparkmanagement/Werkstatt
- Leiter Gebäudemanagement
- Sekretariatskraft für die Geschäftsführung/den Vorstand
- Sekretariatskraft (Bereich, Abteilung, Team)

Handwerkliche/Technische Funktionen (Bündelfunktionen)

- Meister mit Führungsaufgaben
- (Fach-)Meister ohne Führungsaufgaben (nur fachliche Führung/Anweisung)
- Monteur – Schwerpunkt E-Technik
- Monteur – Schwerpunkt Gas/Wasser

Detaillierte Positionsbeschreibungen inklusive präziser Beschreibungen der jeweiligen Ausprägungen sichern die einfache und passgenaue Zuordnung.

Compensation Portal

Als Benchmark-Teilnehmer erhalten Sie exklusiv einen Online-Zugang zum Kienbaum Compensation Portal. Auf diesem Weg stehen Ihnen die aufbereiteten Benchmarkdaten rund um die Uhr zur individuellen Auswertung zur Verfügung.

Mit Hilfe des Club Survey Tools generieren Sie bequem und einfach Ihre persönlichen Ergebnisberichte nach für Sie relevanten Auswahlkriterien.

Unternehmen:

- Sparte
- Größe (Umsatz, Beschäftigte)
- Rechtsform
- Bundesgebiet
- etc.

Funktionen:

- Ausprägung der Funktion
- Berufserfahrung
- Personalverantwortung
- Ausbildung
- etc.



Ihre Vorteile von Club Surveys

- Unbegrenzte Anzahl an Abfragen
- Vielfältig kombinierbare Selektionsmöglichkeiten
- Individuelle Berichtserstellung (individuell gestaltbares Berichtsdesign)
- Ausgabe als Online-Ergebnisbericht und/oder PDF- bzw. Excel-Export
- Spiegelung eigener Daten mit Marktdaten
- Mehrere Benutzer-Accounts mit der Möglichkeit zur Definition unterschiedlicher Rechte
- Verständliche und intuitive Handhabung der Abfragen und Berichtgenerierung
- Intuitive Bedienung und angenehmes "Look-and-Feel"
- Kienbaum ist zertifiziert mit dem **Zertifikat für Informationssicherheitsmanagement (ISMS)** der ISO/IEC 27001

Club Surveys

Marktdaten auswählen | Berichtsdesign festlegen | Ergebnisse ausgeben

Bitte wählen Sie in diesem Schritt die gewünschten Positionen und das Marktprofil aus.

Club Survey "Energie + Wasser + Entsorgung" | Alle Teilnehmer

1. Position(en) wählen

Alle Keine

Aleinvorstand/Aleingeschäftsführer(alleiniger) Werklei
 Vorsitzender des Vorstands/der Geschäftsführung
 Mitglied des Vorstands/der Geschäftsführung/der Werkl
 Leiter Energiewirtschaft/Verkauf/Vermarktung
 Leiter Energiebezugs-handel
 Leiter Vertrieb
 Leiter Vertrieb Geschäftskunden
 Leiter Vertrieb Privatkunden
 Leiter Key Account Management

3. Job-Profil definieren

Ressort (Pos. 1-3) 0/9
 Ebene 0/4
 Ausprägung 0/3

4. Unternehmens-Profil definieren

Unternehmenssparte 0/10
 Mitarbeiteranzahl 0/6
 Umsatz 0/6
 Bundesgebiet 0/2
 Rechtsform 0/5
 Einwohnerzahl 0/7
 Teilnehmerjahr 0/2

Ergebnisausgabe sortieren nach...
 Position
 Personalverantwortung
 Arbeitsvertragliche Grundlage
 Ausbildung
 Vollmacht
 Positionszugehörigkeit

Ergebnisse ausgeben

Club Surveys

Marktdaten auswählen | Berichtsdesign festlegen | Ergebnisse ausgeben

Ergebnisdarstellung ändern | Neue Abfrage

IST-Vergütung

Leiter Personal

	Kienbaum Marktdaten (ohne eigene Daten)						Eigene Daten				
	Anz. Unternehmen	Anz. Positionen	Q1	Median	Q3	Mittelwert	Anz. Positionen	Min	Median	Max	(Mittel) Wert
Gesamtvergütung	k.A.	80	60.305	75.189	96.344	85.432	0	-	-	-	-
Grundgehalt	k.A.	80	58.073	73.881	89.264	77.754	0	-	-	-	-
Variable Vergütung	k.A.	38	2.997	6.597	20.137	12.123	0	-	-	-	-

Ale Wertangaben auf Jahresbasis, in EUR

Als PDF exportieren | Als XLSX exportieren | Neue Abfrage

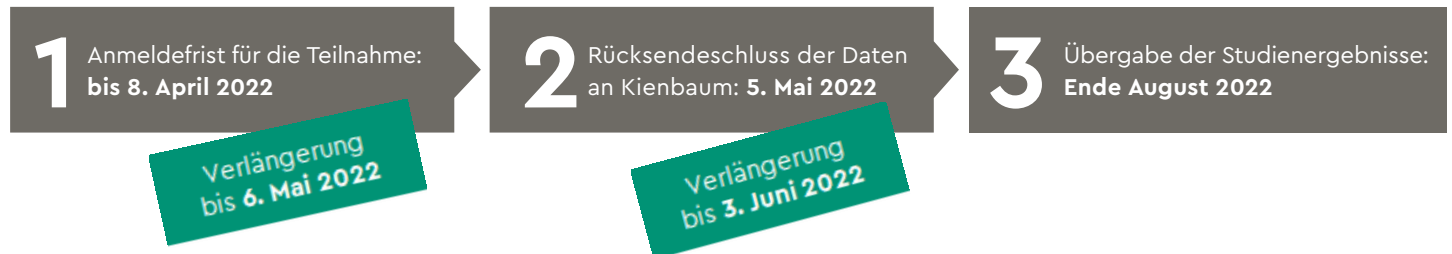
Marktdaten auswählen | Berichtsdesign festlegen | Ergebnisse ausgeben

Fiktive Werte

Zeitplan

Bis 8. April 2022 nehmen wir Ihre **Anmeldung zur Teilnahme** an diesem Vergütungsbenchmark gern entgegen. Senden Sie bitte dann Ihre **Vergütungsdaten bis 5. Mai 2022** an Kienbaum.

Ende August erhalten Sie Ihren Ergebnisbericht sowie Ihren Online-Zugang zum Kienbaum Compensation Portal.



Preise und Leistungen auf einen Blick

Sie erhalten einen individuell für Sie erstellten Ergebnisbericht im PDF-Format und einen Zugang zum Club Survey Modul des Kienbaum Compensation Portals.

Je nach Anzahl der Beschäftigten Ihres Unternehmens berechnen wir hierfür folgende Preise:

- **Bis 50 Beschäftigte:** 725,- € (+ MwSt.)
- **51 bis 300 Beschäftigte:** 1.450,- € (+ MwSt.)
- **Mehr als 300 Beschäftigte:** 2.900,- € (+ MwSt.)

Druck des Ergebnisberichts auf Nachfrage:
zzgl. 150,- € (+ MwSt.)



Kontakt

Kienbaum Consultants International GmbH
Vergütungsberatung
Edmund-Rumpler-Straße 5
51149 Köln

Arne Sievert
Senior Manager
Fon + 49 221 801 72-513
Fax + 49 221 801 72-172
arne.sievert@kienbaum.de

Verband kommunaler Unternehmen e.V.
Hauptstadtbüro
Invalidenstraße 91
10115 Berlin

Dr. Stefan Thole
Fachgebietsleiter Personalwirtschaft
Fon + 49 30 585 80-215
Fax + 49 30 585 80-106
thole@vku.de

Befragungsunterlagen und weitere Informationen:
<http://shop.kienbaum.com/vku>

