



Vergütungsreport
Kadersalärstudie Schweiz 2022

40. Ausgabe

© Copyright 2022

Kienbaum Consultants International GmbH
Dufourstrasse 43
8008 Zürich

shop.kienbaum.com
www.kienbaum.ch

Projektleitung:

Jörg Scholten
joerg.scholten@kienbaum.com

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschliesslich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung	5
1.1 Vorwort.....	5
1.2 Positionsübersicht.....	6
1.3 Das Wichtigste in Kürze.....	7
1.4 Untersuchungskreis	8
2. Komponenten der Vergütung	15
2.1 Gesamtbarvergütung nach Einflussgrössen.....	16
2.2 Grundvergütung.....	30
2.3 Variable Vergütung.....	34
2.4 Zusatzleistungen	45
3. Gesamtübersicht	62
3.1 Gesamtbarvergütung nach Beschäftigten.....	66
3.2 Gesamtbarvergütung nach Umsatz.....	70
4. Positionsübersicht	78
5. Anhang.....	264
5.1 Hinweise zur Methodik.....	264
5.2 Compensation Glossar	269
6. Marktdaten online – das Compensation Portal	272
7. Zusatzkapitel	273

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Eine angemessene und leistungsgerechte Vergütung ist eine wichtige Voraussetzung zur Rekrutierung und Bindung von qualifizierten Führungskräften. Dies wird unter anderem durch den weiter zunehmenden Fachkräftemangel gestärkt. Welche Vergütung ist im Einzelfall tatsächlich angemessen?

Diese Frage lässt sich nur durch den externen Vergleich ermitteln. Kienbaum und die Handelszeitung haben hierfür ein leistungsfähiges Instrument für das Management von Schweizer Kadersalären geschaffen. Die „Kadersalärstudie in der Schweiz“ wird bereits zum 40. Mal durch Kienbaum Consultants International – und zum 22. Mal in Kooperation mit der Handelszeitung – durchgeführt. Ziel dieser Untersuchung ist es, für Entscheider eines Unternehmens die nötige Transparenz über Höhe und Zusammensetzung des Gesamteinkommens zu schaffen.

Da sich die im vorliegenden Bericht dargestellten Ergebnisse an einen breiten Teilnehmerkreis richten, sind Sie auf generelle Vergütungstatbestände und Tendenzen ausgerichtet. Dem besonders gelagerten Einzelfall werden sie dadurch nicht immer gerecht. Für diese Fälle möchten wir Ihnen unsere individuellen Marktvergleiche empfehlen.

Das letzte Kapitel widmen wir dem Thema Brave New Work Shaping The Future. Gerade als die Corona-Pandemie ihren Schrecken zu verlieren begann, schon erschüttern neue Krisen die Welt – allen voran der Krieg in der Ukraine. Hinzu kommen Lieferengpässe, steigende Inflation und der zunehmende Fachkräftemangel, welche für weitere Unsicherheiten sorgen. Obwohl wir die digitale Transformation noch längst nicht bewältigt haben, müssen wir dringend den Wandel zu nachhaltigem Wirtschaften sowie die Entkopplung von Wirtschaftswachstum und Ressourcenverbrauch vorantreiben.

Es gibt jedoch auch Gründe der Zuversicht: In den letzten zwei Jahren haben wir mehr Mut gezeigt, vieles Neues probiert und gelernt. Wir haben alte Gewissheiten über Bord geworfen und unter grosser Unsicherheit viele wichtige Entscheidungen getroffen. Wir haben täglich Flexibilität und Agilität gelebt. All dies hilft uns jetzt. Denn Mut ist wie ein Muskel, er lässt sich trainieren.

Was dabei hilft, Fortschritt in der gesamten Organisation nachhaltig voranzutreiben, hat die Studie innerhalb von vier zentralen Handlungsfelder (Brave Leadership, Vielfalt, Empowerment und Nachhaltigkeit) analysiert (mehr dazu in Kapitel 7).

Schliesslich möchten wir uns herzlich bei den Teilnehmern der Umfrage bedanken. Es handelt sich um äusserst sensibles Datenmaterial, das von Unternehmen mit sehr viel Aufwand gesammelt wurde. Wir hoffen, dass wir Ihr Vertrauen und Ihren Einsatz durch die Qualität des Reports honorieren können.

Falls Sie Fragen zur vorliegenden Studie haben oder weitere Auskünfte einholen möchten, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Auch über kritische Anregungen und Hinweise für die kommenden Untersuchungen freuen wir uns.



Jörg Scholten
Kienbaum Consultants International
Managing Director

1.2 Positionsübersicht

Position	Seite
Geschäftsführung	
01 Alleingeschäftsführung	86
02 Vorsitzender der Geschäftsführung	87
03 Mitglied der Geschäftsführung	89
Geschäftsleitung	
04 Kaufmännische Gesamtleitung	92
05 Technische Gesamtleitung	96
06 Niederlassungsleitung	99
Projektmanagement	
07 Leitung Projektmanagement	103
08 Leitung Projektmanagement Office	107
Finanzen	
09 Leitung Finanz- und Rechnungswesen	111
10 Leitung Steuern	115
11 Leitung Revision	119
12 Leitung Controlling	123
13 Leitung Riskmanagement	127
Personal	
14 Leitung Personal	131
15 Leitung Personalentwicklung/ Ausbildung	135
IT	
16 Leitung IT	139
17 Leitung Anwendungsentwicklung (Applications)	143
18 Leitung IT Betrieb (Operations)	147
19 Leitung IT Projektmanagement	151

Position	Seite
Verwaltung/Organisation/Support	
20 Leitung Allgemeine Verwaltung/Organisation	155
21 Leitung Immobilienmanagement/ Facility Management	159
Unternehmensplanung/-entwicklung	
22 Leitung Unternehmensplanung/-entwicklung	163
Recht	
23 Leitung Recht	167
Unternehmenskommunikation/PR	
24 Leitung Unternehmenskommunikation/PR	171
Logistik	
25 Leitung Logistik/Supply Chain Management	175
26 Leitung Lager	179
27 Leitung Spedition	183
Einkauf/Category Management/Beschaffung	
28 Leitung Einkauf	187
29 Leitung Materialwirtschaft	191
Marketing	
30 Leitung Marketing	195
31 Leitung Produktmanagement	199
32 Leitung Marktforschung	203

Position	Seite
Vertrieb	
33 Leitung Vertrieb	207
34 Leitung Aussendienst	211
35 Gebiets-/Regionalverkaufsleitung (Sparten-/Produktverkaufsleitung)	215
36 Leitung Key-Account-Management	219
37 Leitung Vertriebsinnendienst	223
Kundenbetreuung/-dienst	
38 Leitung Kundendienst/Kundenbetreuung	227
Forschung/Entwicklung	
39 Leitung Forschung und Entwicklung	231
40 Leitung Labor	235
Produktion	
41 Leitung Produktion/Fertigung/Herstellung	239
42 Leitung Produktions- und Verfahrenstechnik	243
43 Leitung Arbeitsvorbereitung/ Produktionsplanung	247
44 Leitung Werksplanung und Instandhaltung	251
Konstruktion	
45 Leitung Konstruktion	255
Qualitätsmanagement	
46 Leitung Qualitätsmanagement/ Qualitätswesen	259

Kienbaum



www.kienbaum.de