



Vergütungsreport
**Spezialist:innen und Fachkräfte
in der Schweiz 2023**

12. Ausgabe

© Copyright 2023

Kienbaum Consultants International GmbH
Dufourstrasse 43
8008 Zürich

shop.kienbaum.com
www.kienbaum.ch

Projektleitung:

Jörg Scholten
joerg.scholten@kienbaum.com

Bitte beachten Sie: Die Kienbaum Vergütungsreports sind ausschliesslich für den Empfänger bestimmt. Eine Weitergabe an Dritte oder die Nutzung für Dritte (z. B. im Rahmen von Beratungsprojekten) sind – auch auszugsweise – nicht gestattet.

Das erweiterte Nutzungsrecht gestattet die Weiterverwertung durch Dritte, sofern dies im Zusammenhang mit Zuarbeiten für den Empfänger steht. Die erweiterte Nutzung berechtigt auch, Reportdaten für Dritte zu verwenden. Sollten Sie sich für das erweiterte Nutzungsrecht interessieren, wenden Sie sich bitte an uns.

Haftungsausschluss: Die in dieser Studie enthaltenen Informationen wurden sorgfältig recherchiert und geprüft. Für eventuelle Schäden, die sich aus ihrer Verwendung ergeben, übernehmen wir keine Haftung.

Inhaltsverzeichnis

1. Einleitung.....	5
1.1 Vorwort.....	5
1.2 Positionsübersicht.....	6
1.3 Das Wichtigste in Kürze.....	7
1.4 Untersuchungskreis.....	9
2. Komponenten der Vergütung.....	18
2.1 Gesamtbarvergütung nach Einflussgrösse.....	19
2.2 Grundvergütung.....	31
2.3 Variable Vergütung.....	41
2.4 Zusatzleistungen.....	51
3. Gesamtübersicht.....	68
3.1 Gesamtbarvergütung nach Beschäftigten.....	70
3.2 Gesamtbarvergütung nach Umsatz.....	82
4. Positionsübersicht.....	95
5. Anhang.....	345
5.1 Hinweise zur Methodik.....	345
5.2 Compensation Glossar.....	351
6. Marktdaten online – das Compensation Portal.....	354
7. Zusatzkapitel.....	355

Auszug

1. Einleitung

1.1 Vorwort

Eine angemessene und leistungsgerechte Vergütung ist eine wichtige Voraussetzung zur Rekrutierung und Bindung von qualifizierten Spezialist:innen, Sachbearbeitung und Fachkräften. Welche Vergütung ist im Einzelfall tatsächlich angemessen?

Diese Frage lässt sich nur durch den externen Vergleich ermitteln. Kienbaum und die Handelszeitung haben hierfür ein leistungsfähiges Instrument für das Management von Spezialist:innen- und Sachbearbeitung-Salären in der Schweiz geschaffen. Die „Salärstudie Spezialist:innen und Fachkräfte in der Schweiz“ wird bereits zum 12. Mal durch Kienbaum Consultants International in Kooperation mit der Handelszeitung durchgeführt. Ziel dieser Untersuchung ist es, für Entscheider eines Unternehmens die nötige Transparenz über Höhe und Zusammensetzung des Gesamteinkommens zu schaffen.

Da sich die im vorliegenden Bericht dargestellten Ergebnisse an einen breiten Teilnehmerkreis richten, sind Sie auf generelle Vergütungstatbestände und Tendenzen ausgerichtet. Dem besonders gelagerten Einzelfall werden sie dadurch nicht immer gerecht. Für diese Fälle möchten wir Ihnen unsere individuellen Marktvergleiche empfehlen.

Das letzte Kapitel wird dem Thema Performance Management: Hebel zu mehr Chancengleichheit gewidmet. Darin steht die Frage im Vordergrund, was Unternehmen im Bereich des Performance Managements tun können, um allen Mitarbeitenden die gleichen Möglichkeiten zu Partizipation, Wachstum und Entwicklung zu geben.

Zudem wird auf die wachsende Bedeutung der Chancengleichheit für den Unternehmenserfolg sowie in der Implementierung auftretenden Fragen und Kontroversen, die den Umsetzungserfolg von entsprechenden Massnahmen betreffen, eingegangen.

Unter Chancengleichheit in diesem Zusammenhang wird verstanden, dass alle Mitarbeitenden eines Unternehmens die gleichen Chancen auf Karriere, Entwicklung, Anerkennung und weitere, mit dem Performance Management im Zusammenhang stehenden monetären und nicht monetären Belohnungen und Benefits erhalten. Dies gilt unabhängig von unterschiedlichen Ausgangsbedingungen, zu denen insbesondere soziodemografische Merkmale wie Alter, Geschlecht und Herkunft zählen.

Schliesslich möchten wir uns herzlich bei den Teilnehmern der Umfrage bedanken. Es handelt sich um äusserst sensibles Datenmaterial, das von Unternehmen mit sehr viel Aufwand gesammelt wurde. Wir hoffen, dass wir Ihr Vertrauen und Ihren Einsatz durch die Qualität des Reports honorieren können.

Falls Sie Fragen zur vorliegenden Studie haben oder weitere Auskünfte einholen möchten, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Auch über kritische Anregungen und Hinweise für die kommenden Untersuchungen freuen wir uns.



Jörg Scholten
Kienbaum Consultants International
Managing Director & Partner

1.2 Positionsübersicht

Position	Seite
Projektmanagement	
01 Projektleitung	104
02 Programmmanager:in	108
Finanzen	
03 Spezialist:in Finanzen	113
04 Sachbearbeitung Finanzen	117
05 Bilanzbuchhalter:in	121
06 Sachbearbeiter:in Buchhaltung	125
07 Spezialist:in Steuern	129
08 Spezialist:in Revision	133
09 Controller:in	137
Personal	
10 Spezialist:in Personal	141
11 HR-Business Partner:in (national/Standort)	145
12 Sachbearbeitung Personal	149
13 Gehaltsbuchhalter:in	153
IT	
14 IT Anwendungsentwickler:in (Anwendungsprogrammierer:in)	157
15 IT Softwareingenieur:in	161
16 IT Datenbankadministrator:in	165
17 IT Systemadministrator:in (Systembetreuer:in)	169
18 IT Projektleitung	173
19 IT Security Manager:in	177
20 IT Anwendungsanalyst:in	181
21 IT Supporter:in	185
22 IT User Helpdesk-Spezialist:in	189

Position	Seite
Verwaltung/Organisation/Support	
23 Spezialist:in Verwaltung/Organisation	193
24 Sachbearbeitung Verwaltung/Organisation	197
25 Chefsekretariatskraft/Chefassistenz	201
26 Bereichssekretariatskraft, Projektassistenz	205
27 Abteilungs-/Teamsekretariatskraft	209
28 Fremdsprachensekretariatskraft, -korrespondenz	213
29 Empfangskraft/Telefondienst	217
Unternehmensplanung/-entwicklung	
30 Spezialist:in Unternehmensentwicklung	221
Recht	
31 Spezialist:in Recht	225
Unternehmenskommunikation/PR	
32 Spezialist:in Unternehmenskommunikation/PR	229
Logistik	
33 Spezialist:in Logistik / Supply Chain Management	233
34 Un- oder angelernte/r Arbeiter:in Logistik	237
Einkauf/Category Management/Beschaffung	
35 Spezialist:in Einkauf	240
36 Sachbearbeitung Einkauf	244
37 Disponent:in	248
Marketing	
38 Spezialist:in Marketing	252
39 Produktmanager:in	256

Position	Seite
Vertrieb	
40 Key-Account-Manager:in	260
41 Sachbearbeitung Vertrieb	264
42 Vertriebsinnendienst (operativ)	268
43 Aussendienstmitarbeiter:in Vertrieb	272
44 Spezialist:in Vertriebssteuerung/-controlling	276
Kundenbetreuung/-dienst	
45 Sachbearbeitung Kundendienst/Betr.	280
46 Servicetechniker/Kundendienst	284
Forschung/Entwicklung	
47 Projektleitung F&E	288
48 Spezialist:in Forschung und Entwicklung	292
49 Laborfachkraft	296
Produktion	
50 Ingenieur:in Fert./ Produktion / Betrieb	300
51 Techniker:in Produktion	304
52 Facharbeiter:in Produktion	308
53 Un- oder angelernter Arbeiter	312
54 Ingenieur:in Produktions- und Verfahrenstechnik	316
55 Spezialist:in Arbeitsvorbereitung/Produktionsplanung	320
56 Ingenieur:in Werksplanung und Instandh.	324
Konstruktion	
57 Konstruktionsingenieur:in	328
58 Konstruktionstechniker:in	332
Qualitätsmanagement	
59 Spezialist:in/Beauftragter Qualitätswesen	336
60 Sachbearbeitung Qualitätswesen	340

Kienbaum



www.kienbaum.de