

Referenten



Dr. Martin von Hören

Dr. Martin von Hören ist Senior Advisor und Partner bei Kienbaum Consultants International.

Seit 1995 berät er im Geschäftsfeld Vergütungsberatung Unternehmen und Organisationen bei der Überprüfung und Gestaltung ihrer Vergütungssysteme. In

öffentlichen Unternehmen liegt sein Schwerpunkt in der Beratung der Organe bei der Überprüfung der Geschäftsleitungsvergütung auf Marktgerechtigkeit und bei ihrer leistungs- und funktionsgerechten Ausgestaltung. Er hat zahlreiche Vorträge zu diesem Thema gehalten und ist Verfasser einer Reihe von personalwirtschaftlichen und vergütungspolitischen Publikationen.



Maximiliane Kempermann

Maximiliane Kempermann ist Fachanwältin für Arbeitsrecht.

Seit 2005 berät sie Unternehmen, Geschäftsführer:innen und Vorstände umfassend zu arbeitsrechtlichen Themen. Die Beratung bei der Vertragsgestaltung und bei der Einführung von Vergütungs-

systemen bildet einen Schwerpunkt der Tätigkeit von Frau Kempermann. Sie publiziert regelmäßig u. a. zu arbeitsrechtlichen Fragen bei der Gestaltung von Verträgen mit Organmitgliedern.



Tom Feldkamp

Tom Feldkamp ist Rechtsanwalt und Manager bei Kienbaum Consultants International.

Seit 1998 berät er im Geschäftsfeld Vergütungsberatung Unternehmen und Organisationen zu Compensation & Performance Management Themenstellungen.

Ein Fokus liegt dabei auf öffentlichen Unternehmen, insbesondere der Organvergütung und damit im Zusammenhang stehender vertraglicher Aspekte. Herr Feldkamp verantwortet ferner die jährliche Kienbaum Vergütungsstudie zur Organvergütung in öffentlichen Unternehmen und hat hierzu auch verschiedene Artikel veröffentlicht.

Veranstaltungsorte und -termine

17. April 2024 & 8. Oktober 2024

Kienbaum Office
Edmund-Rumpler-Str. 5
51149 Köln

18. April 2024 & 19. November 2024

Kienbaum Office
Dessauer Str. 28 – 29
10963 Berlin

24. April 2024 & 7. November 2024

Kienbaum Office
Löwengrube 18
80333 München

Anmeldeformular

Ich melde mich verbindlich für das Seminar am **17. April 2024 in Köln** an.

Ich melde mich verbindlich für das Seminar am **18. April 2024 in Berlin** an.

Ich melde mich verbindlich für das Seminar am **24. April 2024 in München** an.

Ich melde mich verbindlich für das Seminar am **8. Oktober 2024 in Köln** an.

Ich melde mich verbindlich für das Seminar am **19. November 2024 in Berlin** an.

Ich melde mich verbindlich für das Seminar am **7. November 2024 in München** an.

Vorname/Name

Position

E-Mail

Telefon

Name des Unternehmens

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Datum und Unterschrift

Sie können sich per E-Mail oder online anmelden:

Kienbaum Consultants International GmbH
GL-Seminar@kienbaum.de

Veranstaltung im
Kienbaum Shop

Mit Ihrer Anmeldung zur Veranstaltung „Seminar zur Vergütungs- und Vertragsgestaltung für Geschäftsleiter in öffentlichen Unternehmen“ erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre personenbezogenen Daten an die Kienbaum Consultants International GmbH weitergeleitet und zum Zwecke der Veranstaltungsorganisation verwendet werden. Gleichzeitig erklären Sie sich mit der Datenschutzerklärung (<https://www.kienbaum.com/de/datenschutz-veranstaltungen>) der Kienbaum Consultants International GmbH in Bezug auf Events einverstanden.

Kienbaum



Geschäftsführer:innen und Vorstände richtig vergüten!

Seminar zur Vergütungs- und Vertragsgestaltung für Geschäftsleitungen in öffentlichen Unternehmen



17. April 2024 | Köln
18. April 2024 | Berlin
24. April 2024 | München

8. Oktober 2024 | Köln
19. November 2024 | Berlin
7. November 2024 | München

Seminarinhalt

Warum dieses Seminar wichtig für Sie ist

- Bestehen Unsicherheiten bezüglich der Vergütungs- und Vertragsgestaltung von Geschäftsleiter:innen öffentlicher Unternehmen angesichts der zunehmenden öffentlichen Diskussion? Das Seminar bietet Ihnen eine breite Informationsgrundlage für eine sachgerechte Gestaltung.
- Sie haben spezielle Fragen zu einzelnen Aspekten der Vergütungs- und Vertragsgestaltung? Wir erfassen zu Seminarbeginn Ihre Fragen und geben der Beantwortung genügend Raum.
- Sie wollen eine ausgewogene Tantiemeregelung für die Geschäftsleitung ausgestalten, die nicht im Nachhinein zu Diskussionen führt? Praxisbeispiele beleuchten mögliche Problemfelder und Lösungsmöglichkeiten.
- Sie sind in der Vorbereitung auf Vertragsabschlüsse oder -verlängerungen? Wir geben Ihnen Hinweise auf eine rechtssichere Gestaltung.

Lernen Sie in diesem Seminar

- Welche Faktoren sind bei der Festsetzung einer „angemessenen“ Vergütung zu berücksichtigen
- Welche Komponenten enthält eine zeitgemäße Geschäftsleitungsvergütung
- Welche Fußangeln sind bei einer rechtssicheren Vertragsgestaltung zu vermeiden
- Wie lässt sich variable Vergütung auf die besondere Situation öffentlicher Unternehmen zuschneiden und belastbar gestalten

Zielgruppe

- Leiter:innen/Führungskräfte des Bereichs Personal
- Mitglieder von Aufsichts- oder Verwaltungsräten
- Mitarbeiter:innen von Gebietskörperschaften/Trägern (Beteiligungsreferate, Kämmerei u. a.)

Tagungsbeitrag

Der Teilnahmebeitrag beträgt 750 Euro zzgl. 19 % MwSt. Bei zwei Vertreter:innen desselben Unternehmens beträgt der Beitrag 600 Euro pro Person zzgl. 19 % MwSt. Hierin sind die Tagungsgetränke, ein Mittagessen und die Tagungsunterlagen enthalten. Nach Eingang Ihrer Anmeldung senden wir Ihnen unverzüglich die Anmeldebestätigung/Rechnung zu.

Programm

8.30 Uhr Check-In und Ausgabe der Seminarunterlagen

9.00 Uhr Begrüßung durch den/die Seminarleiter:in

9.15 Uhr **Geschäftsleitungs-Vergütung im Spannungsfeld zwischen Politik, Regulatorik und Anreizwirkung**

- Die aktuelle Diskussion um Management-Bezüge
- Rechtliche Rahmenbedingungen (AktG, DCGK, PCGKs u. a.)
- Besondere Anforderungen an die Vergütung von Geschäftsleiter:innen

Höhe und Zusammensetzung der Vergütung

- Einflussfaktoren auf die Höhe der Gesamtvergütung (Ergebnisse Kienbaum-Benchmark)
- Notwendige Differenzierung innerhalb des Gremiums: Ressort/Verantwortungsbereich, Unterschiede Vorsitz/Sprecher:in – ordentliches Mitglied – „stellvertretendes Mitglied“
- Fixe und variable Gehaltsbestandteile
- Wesentliche Zusatzleistungen

Marktgerechtigkeit der Vergütung

- Warum ist „der Markt“ wichtig?
- Sicherung der Datenqualität
- Durchführung von Marktvergleichen: Vorgehensweise und „Fußangeln“
- Vorsicht vor „Äpfeln und Birnen“: Festsetzung der richtigen Peergroup

10.45 Uhr Kaffeepause

11.00 Uhr **Rolle und Verantwortung des Aufsichtsrats bei Festsetzung der Vergütung**

- Verantwortlichkeit und Abläufe
- Typische Diskussions- und Problemfelder und Lösungsansätze
- Veröffentlichung der Vergütung der Geschäftsleitung

Stornierung

Bei Absage durch den Veranstalter aus organisatorischen oder sonstigen Gründen wird der Beitrag voll erstattet. Stornierungen seitens des Teilnehmenden müssen schriftlich per Post, Fax oder E-Mail eingehen. Bis eine Woche vor der Veranstaltung wird der volle Beitrag erstattet. Danach wird der volle Tagungsbeitrag fällig. Eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmenden ist jederzeit möglich.

Anpassung der Bezüge während der Vertragslaufzeit

- Ablauf und Verantwortlichkeit
- Bezugsgrößen: Automatismus oder leistungsabhängige Festlegung?

Variable Vergütung

- Grundmodelle: Gewinntantieme, Ermessens-tantieme, Zielerreichungsbonus
- Nachhaltigkeit der Anreize: Jahres- vs. Mehrjahresbezogene Komponenten
- Zielvereinbarungen mit der Geschäftsleitung: Inhalte, Prozesse, Verantwortlichkeiten, Termine

12.30 Uhr Mittagspause

13.30 Uhr **Geschäftsführer:innen- und Vorstandsverträge rechtssicher und ausgewogen formulieren!**

- Überblick: Was gehört in einen zeitgemäßen Anstellungsvertrag für Geschäftsleiter:innen? (mit Checkliste und Musterformulierungen)
- Gestaltungsspielräume bei Geschäftsführungs- und Vorstandsverträgen (Berücksichtigung der Interessen von Unternehmen und Geschäftsleitung)
- Fallstricke bei der Verhandlung von Vergütungsbestandteilen (Freiwilligkeits- und Widerrufsvorbehalte, Zielvorgabe/Zielvereinbarung u. a.)
- Aktuelle Entwicklungen in Rechtsprechung und Praxis: Arbeitnehmeneigenschaft von Geschäftsleitung, Sozialversicherungspflicht u. a.

15.15 Uhr Kaffeepause

15.30 Uhr **Geld ist nicht alles: Zusatzleistungen und sonstige Vertragsbestandteile**

- Alters-, Hinterbliebenen- und Invaliditätsversorgung
- Grundmodelle: Endgehaltsabhängige Zusagen vs. Beitragsorientierte Modelle
- Durchführungswege der Altersversorgung
- Dienstwagen, Gehaltsfortzahlung bei Krankheit und Tod, Versicherungsleistungen
- Abfindungsregelungen/Übergangsgelder, Vertragslaufzeiten

16.45 Uhr Zusammenfassung der Ergebnisse

17.00 Uhr Ende des Seminars



Stimmen zum Seminar

„Das Seminar vermittelte einen guten Überblick über alle Fragen und Fallstricke, die bei der Vertragsgestaltung und Bemessung der Geschäftsführungsvergütung auftauchen können. Der Tag hat sich gelohnt.“

Susanne Baumgartl
Leiterin Zentrale Steuerung und Dienste, Stadt Ulm

„Inspirierender fachkompetenter Vortrag, guter Austausch in kleiner Runde.“

Ina Winter
Prokuristin/Senior HR Consultant, bbvl mbH

„Überzeugt hat mich die Professionalität der ganzen Veranstaltung, ich fand die Größe der Gruppe sehr angenehm, da der Austausch und die individuelle Betreuung sehr gut waren.“

Bettina Huber
Fachbereichsleitung, Stadtverwaltung Bad Säckingen

„Die beste Veranstaltung, die ich je besucht habe. Ich kann sie bedingungslos weiterempfehlen.“

Dr. Tobias Sawada
Referat 41,
Thüringer Finanzministerium